

# 岗位股怎么计算 - - 工资7000，外加干股5个点怎么算的- 股识吧

## 一、如何算股份

注册资本不变。

还有种方式是增资入股现在你的公司只有你一个股东 你是100%的股权 然后你要看你的注册资本是多少 然后其他的股东进来一般有两种方式，一种是股权转让，按照你的转让价格，如满意，他投钱多少进入资本金你们也是需要谈的。打字不易，把你的股权转让给他们，这个价格你们可以谈。

如果你觉得他们是兄弟，可以平价转让给他，比如他投1万，你就转你1/，望采纳；

4的股权给他，即你是75%，他是25%，即通过增加资本金的方式获得股权，那你们的股权比例是按照你们各自占资本金的比例决定的

## 二、每股股息怎么算？

说得通俗易懂点：每股收益就是每一股赚了多少钱，比如公司今年利润1亿元，总股本1亿股，每股就赚了1块钱；

股息是公司给股东的分红，这个要看公司的意愿了，比如每股赚了1元，公司愿意给股东0.5元分红，这就是股息，当然公司如果认为赚的钱需要继续周转投资，也可以不派发股息，股息和收益没有必然联系股息就是股票的利息，是指公司按照票面金额的一个固定比率向股东支付利息。

红利则是在上市公司分派股息之后按持股比例向股东分配的剩余利润。

股息与红利的区别在于，股息的利率是固定的，而红利数额通常是不确定的，它随着公司每年可分配盈余的多少而上下浮动。

因此，有人把普通股的收益成为红利，而股息则专指优先股的收益。

然而在实际工作中，股息和红利有时候并不加以仔细区分，而是被统称为股利或红利。

## 三、7个朋友一起工作赚了500000元我占0.7的股怎么计算？ 在线等最好吧计算公式写上。

你得35万，50万的百分之七十。  
其他六人共得15万，50万的百分之三十

#### 四、想发展老员工入股，怎么算股份，怎么算股价，到最后怎么分利？请各位前辈指点，越详细越好！

那要看你是想扩股还是把自己的股份卖给老员工了，如果是卖给老员工那就简单了， $10\text{W}/100=1\text{W}$ （百分之一，我不知道你注册了多少股本，所以没法计算出每股价值，你自己去计算吧），当然了，现在公司有盈利能力，当然是溢价卖出，所有肯定是高于你注册时每1%股份的价值，具体溢价多少就不好说了，这要靠你们自己去评估和谈判。

如果你是想让老员工加入（扩大总股本），那么你们现在的两位股东需要给公司估值，如果你们认为公司现在值40W，那么老员工就需要溢价入股，如果按照注册时10W，现在值40W（需入股者认同）计算，也就是等于溢价400%了，就根据老员工出的资金来重新计算每个人的持股比例。

如：一个老员工出资10W，他的持股比例为： $10/(40+10)=20\%$ ，你们原来的股东将变为： $60\%-60\%*20\%=48\%$ ， $40\%-40\%*20\%=32\%$ ，不管入股的人有多少个，计算方法不变。

#### 五、工资7000，外加干股5个点怎么算的

工资是工资，干股是干股，就是你占5%的股份，具体细节也是有协议合同的，股权是一个非常细致性的东西，不是说5%就百分之五的，要看协议合同具体要求，有时你要达到某个条件做到某个业绩，公司才会奖励你股权。

你既然来问又拿工资，肯定不是合伙人。  
看协议，然后去公证。

#### 六、工资入股怎么计算分红？

按你这样的计算，那A只有投入没有产出，连工资都没有，肯定对A不公平。  
最好的方法是：A和B都每个月核算工资但不领取，半年后再评估公司的价值，然

后B再入股进去，算股金比例。

## 七、朋友找我一起开公司，但是我现在钱不够，又不想错过这次机会，怎么争取？

有种股份叫做技术入股，你的营销管理就是你的筹码，好好跟她谈谈。  
比如：你们开公司需要100万，五五开的话，你们各拿50万，但是你只有40万，她得出60万，但是你又想占有50%的股权，那就要在协议合同里面列明技术入股的成分，然后你还是占有50%股权，只要合伙人双方达成一致就可以了！如果以后公司赚钱了，你想要增加股权的话，只能按当时的市价购入，按原始资金算的话，那这里面一定有某种私人关系的存在O( \_ )O~

## 八、我的股份该怎么算？（原始股员工想离职）

工资是工资，干股是干股，就是你占5%的股份，具体细节也是有协议合同的，股权是一个非常细致性的东西，不是说5%就百分之五的，要看协议合同具体要求，有时你要达到某个条件做到某个业绩，公司才会奖励你股权。  
你既然来问又拿工资，肯定不是合伙人。  
看协议，然后去公证。

## 九、创业团队的股权应该怎么算

首先要明白一点：股份制比较适合贡献不变的协作。  
如果成员的能力贡献可能激烈变化，最好选择合伙企业，而不要注册为公司。  
具体有什么差别，可以自行搜索相关法规。  
不了解各企业种类区别的人，最好不要急着创业。  
假设你们的业务适合公司，那应该由谁来分配股份呢？协作需要评估贡献，谁提出的评估方式得到大家拥护，谁就是主要创办人。  
其他人无论投入资金、知识、时间还是实物，都是从属的。  
如果你们五个人都没有人能设计出这套规则，那么就要引入真正的创业者。  
非要给出一套简单方式的话，可以参考：1、投入资金的，验资就行。

2、投入技能的，可以定一个大家接受的市场报酬，显然它是一个输入工作量和  
工作条件（比如有的时间是双薪、三薪），输出报酬的方程。

同时明确创业期的工作量以及实际报酬，按刚才公式计算出的市场报酬，减去实际  
报酬就是这一方的投入。

比如按照市场报酬结合劳动时间和强度，某技术骨干应得30万年收入，而他每年只  
拿20万，就等于他每年投入10万。

各种投入要同等对待，即可计算股份分配。

由于技能是不断投入的，随着创业期延长这一方投入折算为资金会越来越多，所以  
需要不断调整。

（回顾一下第一条，这就是股份制低贱的原因。

）

## 参考文档

[下载：岗位股怎么计算.pdf](#)

[《股票填权后一般多久买》](#)

[《买入股票成交需要多久》](#)

[《同花顺股票多久提现》](#)

[《股票违规停牌一般多久》](#)

[下载：岗位股怎么计算.doc](#)

[更多关于《岗位股怎么计算》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/75410682.html>