

公司分给员工的股票价值多少.公司上市前赠送员工期权有什么价值？-股识吧

一、公司上市员工可以分到多少原始股

展开全部最多分到1-2万，可能还会没有，一般公司股改前进公司的员工才会有原始股，股改后进公司的除非是高层才会获得原始股原始股是公司上市之前发行的股票。

在中国证券市场上，“原始股”一向是赢利和发财的代名词。

在中国股市初期，在股票一级市场上以发行价向社会公开发行的企业股票，投资者若购得数百股，日后上市，涨至数十元，可发一笔小财，若购得数千股，可发一笔大财，若是资金实力雄厚，购得数万股，数十万股，日后上市，利润便是数以百万计了。

这便是中国股市的第一桶金。

二、未上市的公司股份制怎么定，员工要入股怎么算，一股多少钱，怎么分红？

楼主开的一定是有限责任公司 股份制指的是股份有限公司

是与有限责任公司相对的一种公司形式 因为有限责任公司的股东不能超过50人 所以不可能吸收太多的投资 而未上市的股份有限公司的股东可以到200人 因此能把更多的人吸收成为公司股东但楼主所说的股份制应该是指内部员工股或者股权激励的意思 非上市公司是不能公开发行股票 如果要想让所有员工都持股

员工人数又很多的话 只能私自发行内部职工股 也就是只要内部人知道 并不办理工商登记的 相应的 员工购买的股份也得不到公司法保护 只能内部转让 在这种情况下 员工入股的价格通常很低 基本就是一块钱一股 如果搞股权激励 那就是面向少数人 这些人拿出钱来作为对有限责任公司的出资

修改公司章程把他们列为股东 然后办理工商登记 他们的股份受法律保护 不能像上市一样公开流通 但可以对外转让 这时候价格就可以定得高一些 股份的定价取决于公司的价值 公司值5000万 注册资本只有500万 那一股就值10块钱

公司的价值估算是很复杂的 作为未上市公司来讲 如果有同行业的上市公司 可以参照同行业上市公司的市盈率倍数 比如同行业上市公司市盈率倍数是30倍 作为一个未上市的公司就可以定为10倍 用这个倍数去乘公司的年净利润

假设是300万 那公司就值3000万 作为股权激励不能定价这么搞 所以还要打折

另外一种比较简单的办法就是按净资产定价 净资产除以股份数就是每股价格了
分红是要看每年的利润情况的 赚了才分红 分多少可以提前约定比例
比如年净利润的30%必须用来分红 总的原则是每股分红必须是一样的

三、未上市的公司股份制怎么定，员工要入股怎么算，一股多少钱，怎么分红？

每种企业的要求不一样的，
原国有企业是按国家的标准要求一般的企业按企业内部自行制定分股制度

四、员工分股是什么意思？一个员工能得到多少，又是怎么计算的呢？

每种企业的要求不一样的，
原国有企业是按国家的标准要求一般的企业按企业内部自行制定分股制度

五、我公司要上市，有给员工股，请问员工股是怎么投资怎么收益有什么风险？

展开全部法律风险：企业如果上市，股东人数不能超过200人，所以员工不可能每个人都是公司股东册上的股东，很多方法是找一个人待持其他所有人的股份，或者以工会或者员工公司的名义待持所有参与人的股份，这样法律承认的股东只有一个，而这个人身后是众多的小股东，这些小股东的权利在法律上是没有保证的！待持人说不给你，你也没有办法，因为企业想上市必须规避待持股的问题，所有待持人和小股东间很可能不会留下具有法律意义的待持合同，因为这是证据！强制退出风险：一旦待持问题影响企业上市，企业会强制收购这些小股东的股份，并且价格肯定不是上市后的价格，你想啊，钱放了几年，虽然也有些收益，但不如想象中高，这也是损失啊。

最后，最重要的，企业万一上不了市，有没有明确的退出机制呢？？？？如果没有，您的投资怎么收回啊？？这种情况下，基本收补回来！！

六、公司上市前赠送员工期权有什么价值？

公司以后股票上涨了，他们到期可以按照行权价格买入股票，然后高价卖掉赚钱。

参考文档

[下载：公司分给员工的股票价值多少.pdf](#)

[《股票中的权益是什么意思》](#)

[下载：公司分给员工的股票价值多少.doc](#)

[更多关于《公司分给员工的股票价值多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/7341796.html>