

上市公司违规拆借后果是什么\_某上市公司以银行存款100万元购买B企业40%的股权，购买日B企业所有者权益的公允价值为500万元，该上市公司对B企业的长期股权投资采用权益法核算，应确认的营业外收入为( )万元。 -股识吧

## 一、上市公司离职后期权问题

根据现行的1996年制定的《贷款通则》规定，任何企业法人之间都是不能互相借贷的，这是在计划经济和银行为主要融资渠道的条件下制定的法规，现在已经很不使用，新的《贷款通则》一直在制定中。

目前变通的方法是进行银行委托贷款，及A公司将资金委托银行贷款给B公司，银行收取一定的手续费，形式上满足了企业法人间不能直接贷款的要求。

## 二、什么是企业间非法拆借资金

根据现行的1996年制定的《贷款通则》规定，任何企业法人之间都是不能互相借贷的，这是在计划经济和银行为主要融资渠道的条件下制定的法规，现在已经很不使用，新的《贷款通则》一直在制定中。

目前变通的方法是进行银行委托贷款，及A公司将资金委托银行贷款给B公司，银行收取一定的手续费，形式上满足了企业法人间不能直接贷款的要求。

## 三、事业单位缺考会有什么后果的不？

事业单位笔试缺考没关系的，只有国家公务员面试缺考才有记录的，不要担心。国家公务员面试缺考记入诚信档案。

一些行为可能构不成违纪违规，但是依然会被做相应处理。

如近几年出现不少类似情况，一些考生已经确认参加面试，却在面试当天临时弃考，或在报到环节提出放弃报考职位，这些行为将被纳入公务员录用考试违纪违规与诚信档案库。

从2008年开始，国家公务员局对公务员招考中的违纪违规和不诚信行为信息进行汇

总，建立“公务员录用考试违纪违规与诚信档案库”。  
在任何公务员录用考试中，有违纪违规行为并仍处于禁考期的考生，都不能再次报考。

**四、某上市公司以银行存款100万元购买B企业40%的股权，购买日B企业所有者权益的公允价值为500万元，该上市公司对B企业的长期股权投资采用权益法核算，应确认的营业外收入为( )万元。**

100 具体看新准则

## 五、上市公司离职后期权问题

展开全部关键看期权协议如何约定，并无法律规定员工离职后期权无效，除非协议中明确有此规定。  
祝你顺利

## 六、近三年有上市公司关联方会计信息披露舞弊事件么？求大神指教，非常着急啊

按照下列内容进行检查。

所谓关联方交易舞弊，是指管理当局利用关联方交易掩饰亏损，虚构利润，并且未在报表及附注中按规定做恰当、充分的披露，由此生成的信息将会对报表使用者产生极大误导的一种舞弊方法。

通常，上市公司会采用以下几种关联交易来虚构利润。

### (1) 关联购销舞弊。

所谓关联购销舞弊，是指上市公司利用关联方之间的购销活动进行的舞弊。

根据我国会计准则规定，当上市公司和子公司、兄弟公司之间发生购销往来时，需在合并报表中予以抵消；

当上市公司和母公司之间发生购销往来时，由于上市公司提供的是单个报表，而非合并报表，因此无法抵消，但需在附注中详细披露关联方及关联方交易的内容。

## （2）受托经营舞弊。

受托经营舞弊是指管理当局利用我国目前缺乏受托经营法规的制度缺陷，采用托管经营的方式服务于利润操纵的目的，它是报表欺诈的一种新方法。

在实务中，上市公司往往将不良资产委托给关联方经营，按双方协议价收取高额回报。

这样就不仅避免了不良资产生成的亏损，还凭空获得一块利润，而这笔回报又常常是挂在往来账上的，没有真正的现金流入，因此只是一种虚假的“报表利润”。

## （3）资金往来舞弊。

尽管我国法律不允许企业间相互拆借资金，但仍有很多上市公司因募集到的资金没有好的投资项目，就拆借给母公司或其它不纳入合并报表的关联方，并按约定的高额利率收取资金占用费，以此虚增利润。

## （4）费用分担舞弊。

所谓费用分担舞弊，是指上市公司通过操纵与关联方之间应各自分摊的销售和管理费用，实现调节利润的目的。

在上市公司和集团公司之间常常存在着关于费用支付和分摊的协议，这就成为上市公司操纵利润的一种手段。

当上市公司利润不佳时，集团公司会通过种种手段，如调低上市公司费用交纳标准，代替承担上市公司各项费用，甚至退还以前年度交纳的费用等。

## 参考文档

[下载：上市公司违规拆借后果是什么.pdf](#)

[《股票正式发布业绩跟预告差多久》](#)

[《上市公司好转股票提前多久反应》](#)

[《股票实盘一般持多久》](#)

[《股票实盘一般持多久》](#)

[下载：上市公司违规拆借后果是什么.doc](#)

[更多关于《上市公司违规拆借后果是什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/66577192.html>