

同股不同权的股票怎么分配；公司的股东人数很多，究竟该如何分配股权才能合理？-股识吧

一、什么叫同股不同权？这种现象在股权分置改革前后有和不同？

同股不同权是指在股份制公司中的，国有法人股，自然人原始股（也可说股市发起人股）以及内部职工股，包括其他未正式在二级市场上流通的股份，他们的股份价值只能按原有投资的面值计算，不能与二级市场已流通的股价相等同，有的公司在分配利润时，把流通股和未流通股加以区别，在股权分置以后，在原来的未流通股，可以按规定时间在二级市场上流通。

在一定时间后，达到全流通。

所有持有公司股权的人都享有同等的权利，可以以实时的股票价格来计算账面上的股权价值。

二、公司有两块不同业务股份怎么分配

如果是分红，可以通过修改公司章程确定。

有限公司可以相同的股权不同的分红。

三、股权分置问题，同股不同权，同股不同利。不同权指的是什么，不同利指的是什么？

法律规定企业股权有大致七大权利，一般解释为：权责利。

同股不同权：同样的股权，享受的权利不一样。

比如：大家京东的AB股，不同利：这里的利指的是“利益”，比如：分红、增值、股价等

四、公司的股东人数很多，究竟该如何分配股权才能合理？

要有一个大股东，建立持股平台1、要有一个大股东无数的案例和教训告诉我们，创业过程中一定要有一个领头羊，这个人负责全局，在股权上也是大股东，如果股东比较少，占股70%、60%、51%都可以；

如果股东比较多，怎么办，这个时候如果股权比较分散，那么至少也要是相对大股东，也就是是单个最大的股东，并且他的股份比第二股东和第三股东和第四股东的总和要多。

大股东 > 二股东+三股东+四股东2、股东数量很多的时候，就不要直接持股了2.1、大股东代持，由大股东代持其他股东的股份，减少直接持股的股东，直接持股，未来股东变化比较麻烦。

2.2、建立持股平台，把其他股东都放到持股平台中去，这样也能减少直接持股的股东数量，即便未来小股东有变动，也只是在上层公司变化，不会影响主体公司。

3、公司的直接持股股东不要太多，所以题主的考虑是对的，当股东数量过多时，利用双层持股结构就轻易解决了这个问题，公司创始人要保持控制权是有很多的方式的，直接持股占有大股权比例、双层持股控制方法、董事会控制方法、一致行动人协议控制方法等等都可以实现。

股东人数较多的时候。

也可以通过协议约定来进行股东的管理。

比如说投资型股东或资源型股东，可以进行投资协议的约定，他们只享有投资收益权，无管理权、所有权。

确定收益权的估值，确定他们的出资额，来确定最后的投资收益权比例，约定退出机制，量化资源型股东的贡献，来兑现股权。

总结一下，公司的直接持股股东不要太多，当股东数量很多的时候，可以考虑利用双层公司架构和协议约定来解决这个问题，同时公司的创始人要保证控制权，当然有很多方式，比如直接持股，占有大股，通过公司双层架构设计，通过“同股不同权”的约定设计，还有董事会控制、一致行动人协议、表决权委托等等，都可以实现控制权的设计。

做好股东的管理、股权架构的设计，对于多名股东的公司特别重要。

五、同股不同权

股权其实是包含多种权利的，比如所有权、表决权、分红权等等，并且这些权利可以分开行使：我享有所有权，但却可能放弃了表决权，甚至分红权也只是一部分。这是按照股东之间的约定进行处理的，同股不同权也就出现了。

参考文档

[下载：同股不同权的股票怎么分配.pdf](#)

[《大冶特钢股票停牌一般多久》](#)

[《股票实盘一般持多久》](#)

[《股票发债时间多久》](#)

[下载：同股不同权的股票怎么分配.doc](#)

[更多关于《同股不同权的股票怎么分配》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/65398326.html>