

# 上市公司董事长退休年龄是多少\_我是一家上市公司董事长的秘书，老总问我我能为他做什么，分担什么，我到底想要什么？我不知道该怎样回答-股识吧

## 一、请问上市公司的董事长、总经理是否必须与该公司签订劳动合同吗？

1董事长首选要是由股东会选举产生的董事，然后由董事会选举董事长。只要有这些会议的决议，董事长是不需要与公司签劳动合同的。

2大股东可以签订劳动合同；

大股东可以和公司签订保密及竞业禁止协议。

3公司的总经理一般采用聘任制，由董事会决议，受聘者与公司签订劳动合同。

百度文档案例 董事长与自己签订劳动合同有效吗 时间：2009-12-14

08：53来源：正义网 作者：施燕燕 点击：369次 瑞典人汉斯在任北京某智能工程技术有限公司董事长时聘任自己做公司总经理，并签订了劳动合同，汉斯离职后根据劳动合同要求该公司支付工资及经济补偿金。

日前，北京市昌平区人民法院判决驳回汉斯的诉讼请求。

2007年5月，汉斯以北京某智能工程技术有限公司董 瑞典人汉斯在任北京某智能工程技术有限公司董事长时聘任自己做公司总经理，并签订了劳动合同，汉斯离职后根据劳动合同要求该公司支付工资及经济补偿金。

日前，北京市昌平区人民法院判决驳回汉斯的诉讼请求。

2007年5月，汉斯以北京某智能工程技术有限公司董事长、法定代表人的身份，代表该公司与自己签订《劳动合同书》，聘任其为公司总经理，并约定了合同期限、工资待遇及解除合同补偿金等事项。

后来，汉斯与该公司因解除劳动合同问题发生争议，汉斯向北京市昌平区劳动争议仲裁委员会提请仲裁，但仲裁委不予受理，所以汉斯起诉至北京市昌平区人民法院。

汉斯的劳动合同是否有效，是他主动辞职还是公司要求汉斯离职成为本案争议的焦点。

汉斯诉称，其与北京某智能工程技术有限公司双方签订了为期四年的劳动合同，建立了劳动关系，但公司无故拖欠了他3个月的工资，并单方解除劳动合同。

因此要求该公司支付工资、经济补偿金及其他费用共计464000元 北京某智能工程技术有限公司认为，本案中劳动合同是汉斯自己与自己签订的，且未经过公司董事会决议批准，因此不认可合同效力；

另外，汉斯是主动提出辞职的，应赔偿公司违约金。

昌平区法院经审理认为，原告汉斯作为被告公司的董事、董事长及总经理，在任被

告法定代表人期间，以公司法定代表人身份，与自己签订劳动合同，且未提供董事会批准决议，故该合同不具有法律效力，双方之间的争议应按《公司法》相关规定处理，不属于《劳动合同法》受理范围。  
故作出上述判决。

## 二、A上市公司是

答：（1）A公司的财务状况具备增发股票的一般条件。

有关规定要求，上市公司财务状况良好。

财务会计报告无虚假记载。

最近3年及一期财务报表未被注册会计师出具保留意见、否定意见或无法表示意见的审计报告。

最近3年以现金或股票方式累计分配的利润不少于最近3年实现的年均可分配利润的20%。

A公司最近3年以现金或股票方式累计分配的利润为最近3年实现的年均可分配利润的22.22%（ $4000 \div 18000$ ），达到了相关标准。

（2）A公司向原有股东配售的股份数量符合规定。

根据有关规定，拟配售股份数量不超过本次配售股份前股本总额的30%。

本次拟配售股份数量占配售前公司股份总额的26%（ $13000 \div 50000$ ），符合规定。

（3）A公司的财务状况具备向不特定对象公开发行股票的条件。

根据有关规定，上市公司最近3个会计年度加权平均净资产收益率平均不低于6%。

A公司最近3个会计年度加权平均净资产收益率平均值约为6.66%，符合上述规定。

。

（4）A公司的发行对象的数量符合规定。

根据有关规定，非公开发行业股票的特定对象不能超过10名，A公司的发行对象数量为10名，符合规定。

根据规定，上市公司非公开发行股票，发行价格不低于定价基准日前20个交易日公司股票均价的90%（5）自己吹吧.....

## 三、我是一家上市公司董事长的秘书，老总问我我能为他做什么，分担什么，我到底想要什么？我不知道该怎样回答

这些问题并不太难回答，但你没作答。

一是你自信不足，二是你对于老总秘书的工作经验不是太丰富。

- 一般董事长秘书的岗位职责归为以下几大类：1、总经理日常行程的协调、安排；  
2、协助起草总经理日常公文、报告等相关文书资料；  
3、协调与各部门的关系，促进相关工作的推进等；  
4、接待来访的客户；  
5、负责总经理会务的组织安排，会议纪要的编写，并对决议事项进行催办、查办和落实；  
6、负责处理总经理临时交办的其他工作；  
7、有的需要承担翻译职责。  
8、做好董事长交办的其它临时工作。

建议：你按照自己的工作能力能给老板分担哪些工作口述和承诺给老板，你告诉老板在工作之中可以帮他分担烦恼如果他愿意聆听，你可以给他发表自己的意见。

平时的工作可以让他省时、省心请他放心把工作交给自己。

注意：表面工作一定要做到位，平时董事长办公区域的卫生工作要落实，普通话要标准，内部需要见董事长汇报工作的需要你通报或预约（这一点最能让董事长感受到你的存在）。

基本就是这样了。

## 四、企业员工退休年龄是多少？

40

## 五、企业退休和社会退休到底有多大关系

企业退休与社会退休的区别 因为退休人员将实行全面社会化管理，所以，现在进行全面的摸底，要对全社会的退休人员登记，因此要求填写“企业离退休人员社会管理服务基本情况信息卡”，这个卡，将来送到退休人员居住地的社区，实行全面社会化管理后，退休人员的一切事情都由社区来管理，包括生、老、病、死，和企业就彻底脱钩了。

你按照社保部门的要求填好表，送到指定地点就行了。

大连从05年就实行退休人员社会管理了。

不是按工资的比例给，是按缴纳社保相关资料进行计算的。

退休金的多少与下列因素有关，1.退休上年社会平均工资(省或直辖市) 2.工龄(由劳动部门依据档案认定) 3.各年缴费基数(上有记载) 4.个人帐户储存额(包括单位划转部分) 5.缴费年限(实际缴费年限) 这五项数值越高，退休金越多。

与国有企业退休人员没有区别，一样的。退休金与企业好坏无关，只要你缴的基数高，就多。

办理退休手续是当地劳动保障局通知我办理还是个人去申请？

当然是本人亲自申请才可以的。企业职工到了退休年龄怎样办理社会养老保险？

达到退休年龄之后，是不支持交纳任何社保费用的。程序是什么？带上身份证，户口本，退休申请书，合作医疗存折，社保相关资料(养老保险本本)到当地社保局申请。大概多久能办清享受养老保险待遇？

只要符合要求，是很快的，建议你当地实际为准。没有参加医疗保险的原则上是无法报销的，要看你们企业破产时和劳动部门签的有关退休职工的协议，协议上如果有有医疗费报销办法，则按协议办，没有则无法报销。

你列出网上查到的信息已经说的比较清楚了。

破产企业往往用土地出让金等一次性给付劳动部门一笔钱作为退休职工报销医疗费和死亡丧葬费等。

应该是社会保险基金管理中心

## 六、上市企业是什么意思

答：（1）A公司的财务状况具备增发股票的一般条件。

有关规定要求，上市公司财务状况良好。

财务会计报告无虚假记载。

最近3年及一期财务报表未被注册会计师出具保留意见、否定意见或无法表示意见的审计报告。

最近3年以现金或股票方式累计分配的利润不少于最近3年实现的年均可分配利润的20%。

A公司最近3年以现金或股票方式累计分配的利润为最近3年实现的年均可分配利润的22.22%（ $4000 \div 18000$ ），达到了相关标准。

（2）A公司向原有股东配售的股份数量符合规定。

根据有关规定，拟配售股份数量不超过本次配售股份前股本总额的30%。

本次拟配售股份数量占配售前公司股份总额的26%（ $13000 \div 50000$ ），符合规定。

（3）A公司的财务状况具备向不特定对象公开发行股票的条件。

根据有关规定，上市公司最近3个会计年度加权平均净资产收益率平均不低于6%。

A公司最近3个会计年度加权平均净资产收益率平均值约为6.66%，符合上述规定。

。

（4）A公司的发行对象的数量符合规定。

根据有关规定，非公开发行股票的特定对象不能超过10名，A公司的发行对象数量为10名，符合规定。

根据规定，上市公司非公开发行股票，发行价格不低于定价基准日前20个交易日公

司股票均价的90% (5) 自己吹吧.....

#!NwL!#

## 参考文档

[下载：上市公司董事长退休年龄是多少.pdf](#)

[《股票腰斩后多久回本》](#)

[《科创板股票申购中签后多久卖》](#)

[《大冶特钢股票停牌一般多久》](#)

[《上市公司离职多久可以卖股票》](#)

[《公司上市多久后可以股票质押融资》](#)

[下载：上市公司董事长退休年龄是多少.doc](#)

[更多关于《上市公司董事长退休年龄是多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/55723850.html>