

# 上市公司为什么拖欠工资上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？-股识吧

## 一、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

不可以。

除非企业破产，在申请破产保护时，审核期间可以拖欠。

一旦审核通过之后，应第一时间给员工发放工资。

## 二、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

不可以。

除非企业破产，在申请破产保护时，审核期间可以拖欠。

一旦审核通过之后，应第一时间给员工发放工资。

## 三、上市公司不发工资怎么办

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

## 四、上市公司一直拖欠工资怎么办

最普遍的介绍：工资问题特点是什么：拖欠举例说明应用场景：劳动合同法其它含义：劳动仲裁投诉举例说明应用场景：要回工资

## 五、以岭药业一个上市公司，为什么拖欠员工工资？不按照劳动法吗？

【拖欠工资 拒付加班费 经济补偿 加付赔偿金】《劳动合同法》第八十五条规定：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分，逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

- （一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬；
- （二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- （三）安排加班不支付加班费的；
- （四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

## 六、上市公司拖欠工资三个月怎么办

- 1.可以通过电话举报、网上举报、当场举报（依当地的具体规定）等方式向当地劳动行政部门（如北京市大兴区人力资源和社会保障局）举报该公司；
- 2.可以依法申请劳动仲裁部门（如北京市西城区劳动人事争议仲裁院）仲裁；
- 3.若对仲裁结果不服，可以在收到仲裁书之日起15日内向有管辖权的人民法院提起诉讼；
- 4.也可以不经仲裁而直接向法院起诉，需要提前准备好所有必备的证据材料，如身份证明、劳动合同、银行流水单等，详情可咨询专门律师或有管辖权的法院。

## 七、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

劳动者一是可以依法向劳动争议仲裁机构申请仲裁，二是可以依法向劳动保障监察机构投诉，三是可以依法向当地人民法院申请支付令。

## 八、正准备上市公司拖欠工资有什么后果

抓住这个时机，可以成功要到拖欠的。

## 九、上市公司不发工资怎么办

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

## 参考文档

[下载：上市公司为什么拖欠工资.pdf](#)

[《股票回撤时间多久为好》](#)

[《股票开户后多久能拿到证》](#)

[《股票抽签多久确定中签》](#)

[《股票开户一般多久到账》](#)

[下载：上市公司为什么拖欠工资.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么拖欠工资》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/50082954.html>