

## 张志东有腾讯多少股票|谁和马化腾一起创业的？-股识吧

### 一、高手指教一下。中国公司的各个部门经营股权如何分配。（以互联网公司或者相关公司的标准）

给你参考一下. 1、没有哪一本教课书上能告诉你，你的企业股份要依照什么样的标准来划分，因为这是一个很有个性的问题，要解决这个问题，除了要掌握一定的共性知识外，股份比例的划分关键在于你企业目前的实际情况。

2、任何股份量一定要与该股东对公司拥有的价值量对等，即股东可以以投入的资金、拥有知识产权、拥有的行业经验、拥有的社会资源、目前在公司的角色分配与承担的责任义务，等方面来衡量他目前对于公司的价值是多少，这个值就是他应该得到的公司股份；

3、在划分股份以前，首先要衡量目前该公司的总体价值是多少，即目前的实物资产与无形资产的总和，前者比较好估算，而后者须通过专门的评估或双方以要约的形式来确定。

对于新成立的公司来说，除有形资产外的就是无形资产，这时的评价是最为麻烦的。

但可以通过双方要约与协商的方面来确定一个大家都能接受的数字；

4、在方式上，可以不必一次在股份上就划分到位，可以先以利润分成、期权、职工持股会等形式处理股权问题。

最后还是建议你要慎重与果断，因为我在这个问题上也犯过错误，但要想让强人进来一起干，就得让大家共建、共享这个企业。

5、我想组建一个网络公司，出资10万，召集一些员工，这些员工对我的想法赞同，对这一事业有信心的话，我想把股份的50%分给他们，每人5%，但盈利以前不发工资，只包吃住。

因为资金太少，怕不够，此方案可行吗？小请教高手，或者还有更好的方法吗？

个人建议是 方案一：你召集的员工不是投资人，那么建议还是发工资。

股份你全部占有，等以后看那些员工对公司贡献大，那么再对股份进行分配。

你必须明白没有工资如果不是投资人，没人会愿意干的！虽然现在表示出来的是没有问题。

方案二，你召集的员工是投资人，那么建议还是你占较大股份，还是一样等以后发展一段时间后，你必须找到合适的经理人为你解决经营问题，要想留住经理人最好的办法就是让他占股，这时，你可以把你的股份拿出一些来分配给他。

6、马化腾的聪明之处：参考一篇报道：能占多少股份--要看有多少能力 迄今为止，在中国互联网企业当中，腾讯的创业团队可以说保留得是最完整的——包括首席技术官张志东、首席信息官许晨焯、首席行政官陈一丹等依然是公司高层。

“除了我们这几个创业者都是同学外，最重要的是，我们的股本结构比较合理。

”直到现在，马化腾还是认为，这是腾讯之所以成功的最得意之笔。

有钱不给股没钱以后补

有这样一段往事：当年相邀四位伙伴共同创业，马化腾出主要的启动资金。

有人曾经想加钱占更大的股份，马化腾一口回绝：“根据我对你能力的判断，你不适合拿更多的股份。

”他解释说，未来的潜力要和应有的股份匹配，不匹配就要出问题。

“拿大股的不干事，干事的股份又少，矛盾就会发生”。

相比早期传统行业的企业家对股权的懵懂，马化腾们的股权治理意识已经明显苏醒。

“当时是有意这样做的，”他说，也许另外一个人更重要，就算他没钱，先欠着后面补都行，“股份要跟你未来做的贡献和能力以及在公司起的重要性尽量匹配。

”不仅如此，马化腾还自愿把所占的股份降到47.5%。

“要他们的总和比我多一点点，不要形成一种垄断、独裁的局面”。

但同时，他又要求自己出主要的资金，占大股，“如果没有一个主心骨，股份大家平分，到时候肯定出问题，同样完蛋”。

## 二、腾讯软件是少年上市的？

1998nian

## 三、腾讯当家人是谁

马化腾。

1998年11月12日，马化腾和他大学时的同班同学张志东正式注册成立“深圳市腾讯计算机系统有限公司”。

## 四、初创公司股权分配与制定

1、没有哪一本书上能告诉你，你的企业股份要依照什么样的标准来划分，因为这是一个很个性的问题，要解决这个问题，除了要掌握一定的共性知识外，股份比例的划分关键在于你企业目前的实际情况。

2、具体分配到人头股份量一定要与该股东对公司拥有的价值量对等，即股东可以以投入的资金、拥有知识产权、拥有的行业经验、拥有的社会资源、目前在公司的角色分配与承担的责任义务等方面来衡量他目前对于公司的价值是多少，这个值就是他应该得到的公司股份。

3、在划分股份以前，首先要衡量目前该公司的总体价值是多少，即目前的实物资产与无形资产的总和，前者比较好估算，而后者须通过专门的评估或双方以要约的形式来确定。

对于新成立的公司来说，除有形资产外的就是无形资产，这时的评价是最为麻烦的。

但可以通过双方要约与协商来确定一个大家都能接受的数字。

4、在股份分配的方式上，可以不必一次就将股份划分到位，可以先以利润分成（干股）、期权等形式处理股权问题。

迄今为止，在中国互联网企业当中，腾讯的创业团队可以说保留得是最完整的——包括首席技术官张志东、首席信息官许晨焱、首席行政官陈一丹等依然是公司高层。

马化腾还是认为，腾讯之所以成功，除了最初的几个创业者都是同学外，最重要的是，公司的股本结构比较合理。

这也是马化腾最得意之笔。

有这样一段往事：马化腾当年相邀四位伙伴共同创业，他出主要的启动资金。

有人曾经想加钱占更大的股份，马化腾一口回绝：根据我对你能力的判断，你不适合拿更多的股份。

他解释说，个人未来的潜力要和应有的股份匹配，不匹配就要出问题。

拿大股的不干事，干事的股份又少，矛盾就会发生。

相比早期传统行业的企业家对股权的懵懂，马化腾们的股权治理意识已经明显苏醒。

他说，如果另外一个人更重要，就算他没钱，先欠着后面补都行，股份要跟你未来做的贡献和能力以及在公司起的重要性尽量匹配。

不仅如此，马化腾还自愿把所占的股份降到47.5%。

要其它股东的总和比他多一点点，不要形成一种垄断、独裁的局面。

但同时，他又要求自己出主要的资金，占大股，因为，如果没有一个主心骨，股份大家平分，到时候肯定出问题。

可见，股份的分配不但要结合自身企业的具体情况，还要考虑股份受益者的能力。

给股份的目的就是要想让强人一起来共建、共享这个企业。

## 五、腾讯最初创立是怎么分配股权的

16年前的那个秋天，马化腾与他的同学张志东“合资”注册了深圳腾讯计算机系统有限公司。

之后又吸纳了三位股东：曾李青、许晨晔、陈一丹。

这5个创始人的QQ号，据说是从10001到10005。

为避免彼此争夺权力，马化腾在创立腾讯之初就和四个伙伴约定清楚：各展所长、各管一摊。

马化腾是CEO(首席执行官)，张志东是CTO(首席技术官)，曾李青是COO(首席运营官)，许晨晔是CIO(首席信息官)，陈一丹是CAO(首席行政官)。

之所以将腾讯的创业5兄弟称之为“难得”，是因为直到2005年的时候，这五人的创始团队还基本是保持这样的合作阵形，不离不弃。

直到腾讯做到如今的帝国局面，其中4个还在公司一线，只有COO曾李青挂着终身顾问的虚职而退休。

从股份构成上来看。

5个人一共凑了50万元，其中马化腾出了23.75万元，占了47.5%的股份；

张志东出了10万元，占20%；

曾李青出了6.25万元，占12.5%的股份；

其他两人各出5万元，各占10%的股份。

## 六、腾讯公司好久创建的

腾讯公司成立于1998年11月

## 七、初创公司股权分配与制定

### 参考文档

[下载：张志东有腾讯多少股票.pdf](#)

[《同事借钱要炒股怎么办》](#)

[《跌停的股票什么时候止跌》](#)

[《空头出售股票什么意思》](#)

[《股票好公司第一大特点是什么》](#)  
[下载：张志东有腾讯多少股票.doc](#)  
[更多关于《张志东有腾讯多少股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/43397413.html>