

# 离职后上市公司股份如何处理--公司高管在公司上市前离职原始股如何处理-股识吧

## 一、公司内部股票如果离职后该怎样处理

《股权管理办法》规定：原始股股东如果辞职与公司解除劳动关系，则丧失持股资格，所持股份应当在离职后一个月内转让给公司；

原始股股东拒绝按规定转让股权的，公司将强制要求股东转让，强制转让价格为该部分股份所对应的公司上年度未经审计的净资产值。

建议：在采取员工股权激励时，请创始团队成员务必注意，对于不同情况下的股权处分的约定宜早不宜迟，宜细不宜粗。

越早约定，约定得越细，则覆盖的人员越多，执行性越强。

最好的办法是在律师的指导下，在约定中穷尽所有面临股权变动的情况，区分员工被动离职、主动离职、意外身故等各种情况，设定好详细的执行方案，这样才能确保你们激励目的能得以正确的实现。

## 二、离职员工的股权该如何处理

股东离职，股权按《公司法》和公司依法制定的章程规定办理。

股东在公司工作，与公司是劳动关系，其身份是劳动者，受劳动法规的调整，现离职解除的是劳动关系。

股权，是指投资人由于向公民合伙和向企业法人投资而享有的权利，属于财产权，一般情况下与解除劳动合同没有关系，应按《公司法》和公司依法制定的章程调整。

公司章程中规定有处理办法的，按章程规定办理；

公司章程没有规定的，是转让给其它股东还是继续保留，离职股东有自由处分权。

## 三、公司内部股票如果离职后该怎样处理

转让也可以，继续持有也可以，还可以要求发行者回购，当然这得售买双方同意

## 四、跳槽后，企业的原始股怎么办？

只要不是有工作时间限制的股权激励形式的配股，只是一般购买的原始股票，跳槽后不影响你的持股，离职后不影响你将来交易股票的权力。

## 五、职工内部股份在辞职后如何处理，有没有相关的法律规定？如果退股，按什么标准退？

股东退股可以让公司回购或转让给其他股东补充回答：辞职以后你仍然是股东，仍然可以要求分红

## 六、公司高管在公司上市前离职原始股如何处理

- 1、看公司章程约定；
- 2、无公司章程对离职时股权没有作限制规定，或虽作规定，但股东本人并未在章程上签名，可由股东本人决定是否转让。

## 七、关于职工离职后对股份的解决问题？

要看看你入的时候你有没有签署一些附加协议之类的东西了。

一般情况下。

股票反映的是企业对企业的所有权，很他在不在这家公司里做没有必然关系。

所以，毫无疑问，如果是正常的入内部股要退回去，这是绝对不合法的。

而且你不退，他也耐你不何。

不过我建议如果钱不是太多的话就多一事不如少一事，退回去免得日后有其他未知的麻烦。

## 八、公司原始股辞职后怎么处理？

这个只能按照公司规定执行，评估完了一般半年内总要给付了，记住两年是诉讼期限，要把握牢。

## 参考文档

[下载：离职后上市公司股份如何处理.pdf](#)

[《买入的股票怎么看分红》](#)

[《股票的账面资金怎么看》](#)

[《普通投资者怎么买美股》](#)

[《股票kdj指标从什么维度看》](#)

[《现在股票行情买什么好》](#)

[下载：离职后上市公司股份如何处理.doc](#)

[更多关于《离职后上市公司股份如何处理》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/41992652.html>