

上市公司如何出让股份给新员工--有限责任公司股份如何转让-股识吧

一、企业领导送股份给员工怎样做才有效

出让股份协议。

具体股份比例，出让方式（是购买，还是赠送）。

变更营业执照，股东人员，股东比例。

（你肯定是小股东）更换营业执照。

你在所在地的工商局网查询，公司股东是否有你名字。

只有以上条件，你才符合公司法条件。

任何签订的协议，是符合合同法，而不是公司法。

所以二者是有本质区别的。

发生的经济效果是不一样的。

例如签订协议，答应如果如何，但是公司亏损，你是得不到的。

再有诚信问题，是公司付给你，还是老板个人付给你等等条件。

如果是公司股份，要按公司法执行的。

是否盈亏，都是按公司所有财产计算的。

经济利益不一样的。

差别很大的。

所以必须符合法律程序，才能可靠。

二、有限责任公司股份如何转让

开一个股东会决定。

可以转给续存的股东，也可以转给新加入的股东，一定要有明确的转让协议并亲笔签名。

之后要调整董事和监事人选。

之后要到工商部门办理变更登记。

三、公司股份怎么对外转让？

股东可以对外转让股份，但是对外之前应当事先通知其他股东，获得其他股东半数以上的同意，其他股东在一个月之内既不同意购买也不同意转让的，法律上推定其他股东已经同意转让，但是在同等条件下，一般就是转让价格相同的，其他股东享有优先购买的权利，其他股东不行使优先购买权的，您可以对外转让。

您还有什么不清楚的地方，可以在应用市场搜索“律兜法律咨询”或百度“律兜”，下载APP后即可与律师进行沟通。

四、公司目前在新三板上市，公司会允许员工购买公司股份吗？如果不允许的

通过期权的形式给打员工最佳，而且只给核心层，普通员工是不要给股份的。

五、公司上市员工的原始股怎么操作？

一、公司准备上市，一般不向管理层与员工发行你说的原始股了。

你说的这种情况，是公司拟上市前的给职工的股，企业还处于改制阶段，离企业上市的路还很远很远，跑步上市的话也要二三年，弄的不好就是三五年。

这个过程没有人监管，也不应该监管。

定价方式有多种，最多的是以每股净资产定价，不过，由于有上市预期，特别是以上市为概念的炒作，所以定价可能会溢出资产价格，这个就不好说了，另外，按收益计算由于收益是一种预期，所以在预期的收益上再去预期地评价资产价格，那真的就不好说了，放大了很多。

二、你说的新股发行定价不知道是不是上市这种情形的新股发行定价，如果是上市的这种情形，新股发行价一般券商与企业协商，并且经过寻价，当然，也有定价模式等（就是很复杂的计算公式），企业上市，是有承销商的，只要通过发审委并上市，如果企业的股票发行不成功，是有承销商全部承受，所以，不会因为发行不成功而退市。

我估计你说的不是这种新股发行定价，因为这种情况是企业已经可以上市了，只要上市，在目前的情况下只是收益多少的问题，如果你关心的是这个问题，可以补充提问。

三、你说的，可能是企业现在在向某些人发股，可是呢，自己在犹豫，价格又高，又怕上不成市，又怕钱去了没有回来的，如果上不成市了，是不是会退钱。

一是你的公司离上市的路很远，二是你要知道这个企业如果不上市，你对这个企业

有没有信心，就是假设这个企业十年不上市，企业不退钱你，你自己认为投入的这个钱可以收到多少利润，对这个企业的信心怎么样。

三是你要评价你的企业，现在是不是叫股份有限公司，如果只是叫有限公司没有股份字样，那就是在改制，那才起步呢，你要放弃上市的想法，重点是对这个企业有没有信心。

四、如果企业不是行业龙头地位，如果不是高科技企业，如果不是细分行业的龙头，上市的戏不大。

参考文档

[下载：上市公司如何出让股份给新员工.pdf](#)

[《二级市场高管增持的股票多久能卖》](#)

[《当股票出现仙人指路后多久会拉升》](#)

[《股票一般多久一次卖出》](#)

[下载：上市公司如何出让股份给新员工.doc](#)

[更多关于《上市公司如何出让股份给新员工》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/41041470.html>