

如何毁了上市公司财务总监 - - 财务总监如何实施财务战略，实现企业价值最大化-股识吧

一、如何辞退财务总监

与辞退其他员工没有区别，按劳动法的要求办理。
但需注意，财务总监职位涉及诸多企业敏感信息，有较大大力资源风险，应慎重对待，做好事前的风险评估，做好风险应对方案。

二、财务总监如何实施财务战略，实现企业价值最大化

企业价值最大化是指通过企业财务上的合理经营，采用最优的财务政策，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，在保证企业长期稳定发展的基础上，使企业总价值达到最大。

其基本思想是将企业长期稳定发展摆在首位、强调在企业价值增长中满足各方利益关系。

企业财务目标应与企业多个利益集团有关，是这些利益集团相互作用、相互妥协的结果，但在一定时期一定环境下，某一集团利益可能会占主导作用，但从企业长远发展来看，不能只强调某一集团的利益，而置其他集团利益于不顾。

然而，企业价值最大化这一目标具有与相关利益者利益相一致，保证企业战略发展的长期性、考虑风险及货币时间价值的风险性和时间性等特征。

因此，以企业价值最大化作为企业的理财目标是现代企业发展的必然要求，它是企业财务目标的最优选择。

同时，以企业价值最大化作为企业的理想目标，有利于企业长期、稳定、健康地发展，它具有深刻的现实意义。

它也体现了现代企业制度的要求。

现代企业制度的建立，要求企业产权实现明晰化，并在此基础上建立股东对经营者及债权人对企业的监督和约束机制，建立产权的归属主体并由此而带来的收益的享有与承担风险和责任的对称性，要求企业的各个利益主体基于维护自身利益的需要，会使企业形成一个相互制衡的机制，在企业价值最大化时，达到各自利益的均衡。

另外，企业价值最大化是一个动态的指标，它促使企业在生命周期内追求价值的持续增长，具有长期性、可持续发展性。

三、中央电大形成性考核审计任务一【资料】甲公司主要从事日常消费品的生产和销售。求解答。

答：(1)可能存在重大错报风险。

理由：2007年该行业平均销售增长率为12%，而甲公司计划要求增长率为20%（超同行业增长率67%），甲公司是否可能达到这种超增长率？面对此问题注册会计师应该保持高度的职业怀疑态度。

结合(4)，甲公司在2007年4月份将主要产品C销售量下调了8%至10%，尽管在2007年8月推出了D产品（C产品的改良型号），市场表现良好，但是D产品没有在当年大幅生产。

且由于其实C产品的改良型号可能进一步压缩8月后C产品的销售量，在这多重因素的影响下甲公司能否达到20%的增长率？这使审计人员更加怀疑是否有多级主营业务收入的可能性。

制定的年薪制成为管理层虚构收入的动机及压力，因为只有达到目标才可以获得更多的收入，管理人员很可能由于利益的驱使人为的虚增营业收入，以此来获得高额的报酬，导致财务报表项目中营业收入及管理费用两项交易事项可能存在认定层次的重大错报风险。

该风险属于认定层次。

(2)可能存在重大错报风险。

理由：会计工作是一个需要相当工作经验及连续性的工作。

2007年9月在甲公司服务了超过6年的财务总监的离职可能影响到企业整体会计工作的连续性及相关性，从而使得整体层次的财务报表出现重大错报。

除会计主管任职超过4年外，其余人员的平均服务期少于2年，这样表示甲公司可能表示运用了过多的专业胜任能力较弱的会计人员，由于内部控制制度的固有局限性，专业胜任能力较弱的人员可能会由于自身因素使得整个流程出现错报。

由于单独或者汇总的错报从而影响整体的财务报表存在重大错报。

该事项的风险属于财务报表层次的重大错报风险。

(3)可能存在重大错报风险。

理由：D产品所耗高档金属材料比C产品略有上升，使得D产品的原材料成本比C产品上升了3%，且会计人员大多数为不具有专业胜任能力的新成员。

多项变动可能使得两种产品的成本发生多计剧本情况，从而导致主营业务成本增加。

可能导致甲公司在期末账户余额相关的认定及各类交易和事项相关的认定存在重大错报风险。

该风险属于认定层次的重大错报风险。

(4)可能存在重大错报风险。

理由：2008年1月的降价10%之后使得C产品的毛利率为 $-2.11\% \{1 - (1 - 8.1\%) / (1 - 10\%)\}$

%) }，使得C产品的可变现净值小于其成本价值，按照企业会计准则的要求需要再2007年末对于C产品计提存货跌价准备。

可能导致甲公司在期末账户余额相关的认定（存货的计价和分摊认定）及各类交易和事项相关的认定（资产减值损失的完整性）存在重大错报风险。

该风险属于认定层次的重大错报风险。

四、原始股到底能不能买？

这个当然好了，上市后自然然后升值，不过要确认真假

五、财务总监的绩效考核表怎么做？

展开全部部门预算控制财务成本控制内部员工培训完成率关键员工离职率报表的及时准确性计划工作完成率主要就看这些希望我的回答对你有帮助

六、中级会计师那么多为什么很多人作不到财务总监？

想做财务总监，从事会计工作以后，一般情况下，最少要5年以上。

一、财务总监，一般是在有一定规模的企业，才会设立这个岗位。

二、财务总监，要具备基本业务技能包括：全盘帐务处理，免抵退，税务，工商，银行业务要熟悉，ERP系统，成本管控等。

三、财务总监要具备的能力包括：具备管理能力，能领导好财务团队，具有较强的责任心和事业心，有敏锐的观察能力，分析判断能力和领导沟通能力；

四、财务总监除了具备一定的能力以外，职称是少不了的，最低要求都要中级职称。

用人单位除了要求职称与能力以外，可能还会有相关工作经验要求。

现在比较多公司筹划上市，有的企业会要求IPO经验等。

五、财务总监工作职责包括以下几点：1、要做好各报表、月度，季度，年度预算工作。

2、统筹管理公司的所有财务事项，优化健全公司财务管理体系、公司财务流程梳理、财务内控的完善和执行、财务监控和风控、财务报告及分析、年度预决算及动态管理等。

- 3、组织领导公司财务管理，成本管理、预算管理、会计核算、会计监督、审计、存货控制等方面工作，努力降低成本、增收节支、提高效益。
 - 4、负责制定公司利润计划、资本投资、财务规划、销售前景、开支预算或成本标准。
 - 5、筹集公司运营所需资金，保证公司战略发展的资金需求，审批公司重大资金流向；
 - 11、制定和管理税收政策方案及程序，协调公司同银行、工商、税务等政府部门的关系，维护公司利益。
 - 6、负责审核签署公司预算、财务收支计划、成本费用计划、信贷计划、财务报告、会计决算报表，会签涉及财务收支的重大业务计划、经济合同、经济协议等。
 - 7、掌握公司财务状况、经营成果和资金变动情况，并及时向总经理报告工作。
 - 8、负责制定公司利润计划、资本投资、财务规划、销售前景、开支预算或成本标准；
- 制定财务系统年度、月度工作目标和工作计划，经批准后执行。
- 9、加强财务人员的培训和考核工作，提高财务系统人员的政治业务素质。
 - 10、做好财务系统各项行政事务处理工作，提高工作效能，增强团队精神。
 - 11、审核财务报表，提交财务管理工作报告。

七、如果你是一家上市公司的CEO，该如何运用管理学5大智能管理该公司？

看你做哪种了，我是做整站优化的。

这一块就要多用点心了，多发发原创性的新闻，多做外链，坚持不懈，效果一定很好。

参考文档

[下载：如何毁了上市公司财务总监.pdf](#)

[《股票智能车什么时候开始》](#)

[《美股股票价格是美元吗》](#)

[下载：如何毁了上市公司财务总监.doc](#)

[更多关于《如何毁了上市公司财务总监》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/41036308.html>