

# 上市公司占有员工持股收益如何举报他们—股东将收入直接存入个人账户（不经过公账）怎么举报-股识吧

## 一、双百国企改革员工持股的问题该如何解决？

实际上员工持股只是当前国有企业规范实施中长期激励的路径和工具之一，目前仍在试点过程中，试点政策要求比较严格、试点范围也比较小。

各地国资委、各中央企业集团公司指导“双百企业”全面系统学习现行中长期激励政策，综合运用好国有控股上市公司股权激励、国有科技型企业股权和分红激励、国有控股混合所有制企业员工持股等不同的激励路径及相关激励工具。

## 二、证监会关于内部职工持股的上市公司有没有法律上的明确解决措施？谢了

- 1、间接持股和直接持股区别很难说啊，比较直观吧，可能就是上市主体分红了之后，间接持有的药二次分红；
- 2、员工持股需要开持股公司的创立大会，按出资额确定各自比例，以后若有人进出，则需再次开股东大会审议，确定购回或新增股东比例，工商注册。
- 3、如果该员工愿意让出股权，可以由愿意购买他股权的其他股东购入，其他都要购入则按各自比例分割，如果他不愿意那就没办法了；
- 4、限售期一过员工可自由减持，如果他是董监高或者持股超过5%的每次减持1%都要通知上市公司进行公告；
- 5、完全可以

## 三、关于有限公司员工持股的问题

有限责任公司因公司法限定股东50人以下，所以如果员工较多是没法直接持股的，可以通过成立第三方公司来操作，其他持股要求和持股比例没什么限制，由公司自己制定，甚至一个完全由员工持股的公司也是可以的。

当然如果涉及国企就必须写方案报管理部门批准后才能实施。

## 四、股东将收入直接存入个人账户（不经过公账）怎么举报

你好！你可以不用纠结，公司注销时，税局会要求补增值税附加税等有可能会涉及到罚款。

## 五、公司准备上市，让员工持股，不知有没有人有过这样的经历，离职的股份怎么处置？有没有人经

一般是签署股权协议书，这才正式，即使离职，有股权协议书保障你的利益。上市后可凭借此进行换股。

很多公司都是忽悠，根本没有上市的机会，但是为了募集资金，跟员工说上市之后的好处，然后签署一个没有什么法律约束力的协议。

就是为了坑钱，如果你离职了，这事情他们会无限期拖延。

你可以这样，看能否转给其他同事。

如果这个公司真的能够上市，建议暂时持有。

## 六、关于员工持股

b为a的子公司。

说明b公司是由a公司所赚利润建立的。

这个利润原本应当分配给a公司的持股股东。

但他们没有拿取这个利润，而是用利润再投资成立b公司。

所以，b公司的盈亏，是a公司的股东的切身利益。

## 七、关于公司上市前，员工持股的问题

1、间接持股和直接持股区别很难说啊，比较直观吧，可能就是上市主体分红了之后，间接持有的药二次分红；

- 2、员工持股需要开持股公司的创立大会，按出资额确定各自比例，以后若有人进出，则需再次开股东大会审议，确定购回或新增股东比例，工商注册。
- 3、如果该员工愿意让出股权，可以由愿意购买他股权的其他股东购入，其他都要购入则按各自比例分割，如果他不愿意那就没办法了；
- 4、限售期一过员工可自由减持，如果他是董监高或者持股超过5%的每次减持1%都要通知上市公司进行公告；
- 5、完全可以

## 八、证监会关于内部职工持股的上市公司有没有法律上的明确解决措施？谢了

公司法、证券法规定，上市前股份公司的股东人数不能超过200人。  
没说不可以内部职工持股。  
只要人数不超就行了。

## 九、在员工持股公司ipo后，一般都会出现套现和人才流失现象，要用怎样的管理方法留住以前持股的员工？

- 1、员工直接持股上市公司股份，就有权自行出售，不用与老板商量，这个没法避免；
- 2、为了避免这个问题，可以让员工在控股公司，即上市公司的母公司当中持股，这样他们可以从上市公司的分红当中获得收益，同时不直接持有上市公司股份，也就无法自行出售；
- 3、还有一种方法就是上市前不给他们股份，等上市后进行股权激励，即达到了一定的业绩指标之后，就奖励他们一部分股份，同样可以达到激励员工的作用。

## 参考文档

[下载：上市公司占有员工持股收益如何举报他们.pdf](#)

[《股票会连续跌停多久》](#)

[《股票冷静期多久》](#)

[《农民买的股票多久可以转出》](#)

[下载：上市公司占有员工持股收益如何举报他们.doc](#)

[更多关于《上市公司占有员工持股收益如何举报他们》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/40697594.html>