

上市公司没有轮岗怎么办啊上市公司没人接盘退市那投资者怎么办-股识吧

一、上市公司没人接盘退市那投资者怎么办

好像破产的话根据股种会先后领取补偿（补偿来破产公司的拍卖）

二、金博莱公司没有轮岗完给发工资么

他们公司开始的时候只有做销售才有工资，而且是无底薪的那种，之前含糊其辞的说有底薪，如果不出差做销售就没有薪资，而且中间会极力让你做销售，说怎么怎么看中你，做销售有发展，能挣钱。

你赚的钱80%在公司账户，美其名曰你的个人账户，然后你每次查钱的时候非常麻烦，拿自己钱的时候还让你感觉不好意思。

但我保证，每次你的钱都会少。

跟你自己算的不一样

三、我在公司工作5年零3个月，签的是无固定期限合同，公司要求我轮岗但是我没有工作经验，我不轮岗，公司领...

您好：劳动合同中对于具体的岗位是怎么约定的？如果劳动合同中已经对具体岗位做出了具体的约定，那么如果要变更岗位就需要劳动者与用人单位协商一致。以上这种情况，公司不可以单方变更劳动合同要求您轮岗，如果以此为由辞退您是违反法律的规定。

您可以要求公司支付给您双倍经济补偿金，据您的情况数额应当是11个月的工资额。

法条依据：《劳动合同法》第35条

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。

变更劳动合同，应当采用书面形式。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

第29条 用人单位与劳动者应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第87条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

经济补偿金的计算方式：第47条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

希望我的回答能够帮助到您！

四、公司上市，被裁员怎么办

展开全部发裁员补偿金，干一年补1个月工资，2年补2月不补你告他

五、工作五年了，上市公司，整个财务流程都精通，合并报表不太熟悉，五险一金扣完后不加班

我觉得你的平台很好呀，上市公司，起码什么都是比较规范的，我觉得你现在要做的就是考证，提升自己的能力！起码拿下中级职称，你的机会会更好，出去工资起码会翻倍！

参考文档

[下载：上市公司没有轮岗怎么办啊.pdf](#)

[《股票为什么一跌就想卖》](#)

[《为什么说买基金股票高风险》](#)

[《炒股两万块钱买什么增值》](#)

[《14日有什么新股上市公司》](#)

[《股市精英有哪些》](#)

[下载：上市公司没有轮岗怎么办啊.doc](#)

[更多关于《上市公司没有轮岗怎么办啊》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/36683301.html>