

## a股上市公司如何跨国并购—怎样将海外收购的股权注入境内a股-股识吧

### 一、通过发行股票也能并购其它企业？怎么个并购法？

其实这个很简单，通过扩股吸收合并其他未上市的公司，这个很正常

### 二、怎样将海外收购的股权注入境内a股

国内A股借壳，然后借壳上市，转成A股

### 三、如何通过跨境换股实现外资并购

跨境换股实现外资并购需要必备的条件（1）境外公司应合法设立并且其注册地具有完善的公司法律制度，（2）公司及其管理层最近3年未受到监管机构的处罚；（3）境外公司应为上市公司，其上市所在地应具有完善的证券交易制度。（4）所涉及的境内外股权应为股东合法持有并依法可以转让；（5）上述股权应当无所有权争议且没有设定质押及任何其他权利限制；（6）境外公司的股权应在境外公开合法证券交易市场挂牌交易；（7）境外公司的股权最近1年交易价格稳定。

### 四、通过发行股票也能并购其它企业？怎么个并购法？

第一，企业要选择好并购目标。

企业首先要明确自己到底想要什么，是为了品牌技术，还是为了市场资源。

并购行为的成败在很大程度上取决于并购对象之间的匹配程度，一定要选择与企业并购目的相符合的目标企业。

其次，企业要考虑自身是否有足够的资本实力、并购目标企业的环境和目标企业的价值所在，要看价值导向，不能盲目收购便宜企业，被机会导向影响。

第二，在实施跨国并购前，企业要确定好自己的并购战略规划，并对自己和目标企

业做出一个正确的评估。

在决定并购之前，应从宏观环境与目标企业微观环境等方面进行可行性评估，并对并购目标受众进行全方位的分析，确定自己的并购战略是资源型、品牌型还是市场拓展型并购。

在这个过程中，企业可以聘请专业人员进行操作，确保信息的全面和准确。

第三，企业要有优秀的海外人才。

人才是一个企业重要的核心竞争力之一，跨国经营管理人才也是并购企业之必须。专业的有国际化经验的优秀人才，敬业称职，熟悉国际谈判，熟悉跨国公司企业文化运作和HR体系，有利于被并购企业的营销和管理，同时能够帮助解决企业跨国并购带来的诸多问题，有利于企业合并后的发展。

第四，企业要注意并购中的法律问题。

并购作为特殊的法律交易过程，其中必将涉及到很多复杂的法律问题，例如知识产权和股份收购问题等。

这关系着企业未来的发展，必须全面了解法律制度，尽可能避免收购后企业在法律问题方面受到不利影响。

第五，注意研究国内外政治文化以及经济发展的差异，了解国际规则和国际惯例。在全面了解跨国并购经验之后，并购企业才能更好地规避政治环境风险、营运风险以及体制风险。

同时，企业在并购之后也要做好内部整合，做好双方企业的文化融合，建立包容，共同的企业文化。

第六，跨国并购后的企业要明确自身的核心竞争力。

跨国公司一般具有技术、金融、管理、资源等方面的整体优势，企业要好好发挥自己的优势，趋利避害。

同时，还要注重培养整合后的企业创新能力，强化企业的核心竞争，在世界市场上占据一席之地。

## 五、企业海外并购方式有哪些

“走出去”的海外战略对于国内企业来说已经变得越来越迫切。

中国企业“走出去”在进行海外并购时还应注意哪些问题呢？海外并购的目的。

并购只是手段，而投资回报率或效益才是目的。

企业在向海外扩展的过程中，要防止一种倾向，就是为兼并而兼并，或为了规模而兼并，看到别的企业到国际上收购企业，也盲目跟风。

海外并购的策略。

海外并购策略可以分为市场型的并购、资源的并购、品牌的并购、销售渠道的并购、技术的并购等。

海外并购的成本。

企业的并购成本由初始成本和整合成本两部分组成。

其中，整合成本是企业并购的最大未来风险，在进行海外并购时，不要仅仅考虑并购时的价格成本，有时并购的价格可能较低，但这并不意味着兼并的成本低。

整合的风险。

对于中国企业来说，实施海外并购后如何将业务、资源进行整合，才是整个并购活动成功的关键，无论何种目的企业并购，都必须在并购后进行整合。

如果整合不好，就可能陷入整合的陷阱中，增大跨国经营的风险。

管理能力能否适应规模扩大了的企业。

国内有的企业家在管理原来的企业时游刃有余，得心应手，但一旦海外并购完成后，企业规模一下子扩大了，管理能力就跟不上了，结果使原有企业的利益也受到损失。

熟知海外企业的背景。

包括对企业当地商业操作、政策法规以及社会制度的了解。

中国企业的国际化经营只是处于初级阶段，对国外企业当地商业操作、政策法规以及社会制度和文化背景如果不熟悉，不能本土化，就会面临很大的风险。

被并购企业是否并购企业文化。

企业文化的整合是在并购后整合过程中最困难的任务。

一个成熟的企业一般都存在着完整独特的企业文化，这些企业对自身的文化有着很高的认同度，并希望把自身的文化保持下来，因此他们对中国企业文化的认同度较低。

当中国企业要进行海外并购时，对方企业所在国的员工、媒体、投资者、甚至是工会，就可能对中国企业持怀疑的态度和偏见。

所以作为并购后整合战略的一部分，中国企业不仅需要吸收被并购企业文化中先进的成分，还必须放弃原有企业文化中无法被并购企业所认同的文化。

政府政策的影响力。

进行海外并购，还要考虑本国政府和外国政府的影响力。

## 六、上市公司并购重组的方式有哪些

企业并购即企业之间的兼并与收购行为，是企业法人在平等自愿、等价有偿基础上，以一定的经济方式取得其他法人产权的行为，是企业进行资本运作和经营的一种主要形式。

企业并购主要包括公司合并、资产收购、股权收购三种形式。

公司合并是指两个或两个以上的公司依照公司法规定的条件和程序，通过订立合并协议，共同组成一个公司的法律行为。

公司的合并可分为吸收合并和新设合并两种形式。

资产收购指企业得以支付现金、实物、有价证券、劳务或以债务免除的方式，有选择性的收购对方公司的全部或一部分资产。

股权收购是指以目标公司股东的全部或部分股权为收购标的的收购。

控股式收购的结果是A公司持有足以控制其他公司绝对优势的股份，并不影响B公司的继续存在，其组织形式仍然保持不变，法律上仍是具有独立法人资格。

法律依据：《中华人民共和国公司法》第一百七十二条公司合并可以采取吸收合并或者新设合并。

一个公司吸收其他公司为吸收合并，被吸收的公司解散。

两个以上公司合并设立一个新的公司为新设合并，合并各方解散。

## 七、企业的并购重组怎么做？

企业的并购重组程序如下：1.双方董事会各自通过有关的兼并收购协议

这些决议的内容应包括：(1)被兼并公司的名称；

(2)兼并的条款和条件；

(3)把每个公司股份转换为续存公司或任何其它公司的股份、债务或其它证券，全部的或部分的转换为现款或其它资产的方式和基础；

(4)关于因兼并而引起续存公司的公司章程的任何修改和声明；

(5)有关兼并所必需的或合适的其它条款。

有关新设(合并)决议，必须载明：(1)拟进行联合的诸公司的名称及拟联合成立的公司名称，即以后被称为新设公司的名称；

(2)联合的条款和条件；

(3)把每个公司的股份转为新设公司的股份、债务或其它政权，全部的或部分的转换为现款或其它财产的方式及基础；

(4)就新设公司而言，依本法令设立的各公司的公司章程所必须载明的所有声明；

(5)被认为对拟进行的联合所必须的或合适的其它条款。

2.董事会将通过的决议提交股东大会讨论，并由股东大会予以批准。

美国公司法一般规定，在获得有表决权的多数股份持有者的赞成票后，决议应被通过。

德国的公司法规定，凡股份有限公司的兼并决议，需要全部有表决权的股东的75%多数通过方为有效。

3.兼并各方签订兼并合同 兼并合同也必须经各方董事会及股东大会的批准。

兼并收购合同应包括如下内容：(1)续存公司增加股份的数量、种类；

(2)续存公司对被并入公司的股东分配新股的规定；

(3)续存公司应增加的资本额和关于公积金的事项；

- (4) 续存公司应支付现金给并入公司股东的条款；
  - (5) 兼并各方召开股东大会批准该合同的日期；
- 如是新设合并公司，合同应包括如下内容：(1) 新设公司发行股票的种类和数量；
- (2) 新设公司的总部所在地；
  - (3) 新设公司对合并各公司的股东分配股份或现金的规定；
  - (4) 新设公司的资本额、公积金的数额及规定；
  - (5) 合并各公司召开股东大会批准该公司的时间和进行合并的具体时间。
- 4.在规定的期限内到政府部门登记 在上述决议被批准以后，续存公司应当进行变更登记，新设公司应进行登记注册，被解散的公司进行解散登记。
- 只有在政府有关部门进行这些登记之后，兼并才正式有效。
- 兼并一经登记，因兼并合同而解散的公司的一切资产和债务，都由续存公司或新设公司承担。

## 参考文档

[下载：a股上市公司如何跨国并购.pdf](#)

[《股票违规停牌一般多久》](#)

[《卖完股票从证券里多久能取出来》](#)

[《股票多久才能反弹》](#)

[《小盘股票中签后多久上市》](#)

[《股票基金回笼一般时间多久》](#)

[下载：a股上市公司如何跨国并购.doc](#)

[更多关于《a股上市公司如何跨国并购》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/34241809.html>