

上市公司破产怎么赔员工钱|上市公司倒闭股民怎么办-股识吧

一、上市公司倒闭股民怎么办

上市公司因为经营不善或者其它原因宣布破产，那么按照破产程序，上市公司必须首先偿还债务和优先股权，剩下的资产就是普通股东的可分配财产。

一般来说，当某只退市股票宣布破产后，普通股东基本是没有资产可以分的，但也不需要分担上市公司的连带赔偿责任。

二、公司倒闭怎么赔偿给员工

依据相关法律的规定，公司倒闭的，依据《劳动合同法》第四十七条的规定对员工进行赔偿，员工工作每满一年的，支付一个月工资作为补偿。

《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条【经济补偿的计算】经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

三、公司破产员工赔偿标准

企业破产的，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。

破产法第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：(一)劳动者患病或者非

因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

四、公司倒闭了该怎样赔偿员工，如果不赔承担什么

按照法律规定是N+1，当然，实际上公司如果真的破产倒闭了，那也没有多少钱来进行赔偿，所以此类事情最好能协商解决。

五、公司倒闭了如何赔偿

看公司有无财产，有的话应优先支付员工工资，如没有财产，看公司股东是否有虚假出资或抽逃出资的情形，有的话可以追究股东的责任。

六、企业破产如何补偿职工

最高人民法院《关于审理企业破产案件若干问题的规定》第56条规定：因企业破产解除劳动合同，劳动者依法或者依据劳动合同对企业享有的补偿金请求权，参照企业破产法第三十七条第二款第（一）项规定的顺序清偿。

《中华人民共和国企业破产法》第三十七条内容是：清算组提出破产财产分配方案，经债权人会议讨论通过，报请人民法院裁定后执行。破产财产优先拨付破产费用后，按照下列顺序清偿；

(一)破产企业所欠职工工资和劳动保险费用；

(二)破产企业所欠税款；

(三)破产债权。破产财产不足清偿同一顺序的清偿要求的，按照比例分配。

也说是说，破产企业的职工就职工工资和劳动保险费用有优先受偿权。

七、公司如果倒闭了该赔偿员工多少工资

按照法律规定是N+1，当然，实际上公司如果真的破产倒闭了，那也没有多少钱来进行赔偿，所以此类事情最好能协商解决。

参考文档

[下载：上市公司破产怎么赔员工钱.pdf](#)

[《定增为什么能买到打折股票》](#)

[《股票换手率高成交量少是什么意思》](#)

[《医院的援助基金是真的吗》](#)

[《理财产品预期收益型和净值型是什么关系》](#)

[下载：上市公司破产怎么赔员工钱.doc](#)

[更多关于《上市公司破产怎么赔员工钱》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/26056723.html>