

上市公司破产重组工资怎么办！有个难题，企业破产后职工工资怎么办 法律-股识吧

一、公司破产后怎么办？工人工资怎么办？

公司申请破产之后，根据公司的资产在拍卖的，拍卖的所得，首先归还国家的税款的，其次是员工的工资和相关的福利的，再次是其他债权人的权利的

二、公司破产重组期间，员工工资按原企业工资的平均额发放合理吗？

如果法院介入处理，会优先考虑职工工资的发放

三、企业破产劳动者的工资怎么办

单位破产，依然不能影响员工享受劳动报酬的权利，那么单位拖欠员工的工资是需要发放的。

1、单位拖欠员工的工资，那么员工可以拨打12333向当地劳动部门进行投诉，也可以申请劳动仲裁进行维权。

2、依据《工资支付暂行条例》第七条

工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。

如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。

第八条 对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者，用人单位应按有关协议或合同规定在其完成劳动任务后即支付工资。

第九条 劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，用人单位应在解除或终止劳动合同时一次付清劳动者工资。

第十五条 用人单位不得克扣劳动者工资。

有下列情况之一的，用人单位可以代扣劳动者工资：

- （一）用人单位代扣代缴的个人所得税；
- （二）用人单位代扣代缴的应由劳动者个人负担的各项社会保险费用；
- （三）法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费；
- （四）法律、法规规定可以从劳动者工资中扣除的其他费用。

第十八条 各级劳动行政部门有权监察用人单位工资支付的情况。用人单位有下列侵害劳动者合法权益行为的，由劳动行政部门责令其支付劳动者工资和经济补偿，并可责令其支付赔偿金：

- (一) 克扣或者无故拖欠劳动者工资的；
- (二) 拒不支付劳动者延长工作时间工资的；
- (三) 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的。

经济补偿和赔偿金的标准，按国家有关规定执行。

第十九条 劳动者与用人单位因工资支付发生劳动争议的，当事人可依法向劳动争议仲裁机关申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

《劳动争议调解仲裁法》第二条

中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议，适用本法：

- (一) 因确认劳动关系发生的争议；
- (二) 因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；
- (三) 因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；
- (四) 因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；
- (五) 因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；
- (六) 法律、法规规定的其他劳动争议。

四、有个难题，企业破产后 职工工资怎么办 法律

法院起诉，清理企业的财产，最后从企业财产变卖还是拍卖后的钱付职工工资以及债务

五、企业破产劳动者的工资怎么办

劳动者有权获得应得工资。

根据《企业工资支付暂行规定》，企业依法破产倒闭时，劳动者有权获得其应得的工资。

在破产清偿中企业应按《中华人民共和国企业破产法》规定的清偿程序，首先支付本单位劳动者的工资。

破产企业的职工的安置费，根据1997年国务院颁发的《国务院关于在若干城市试行国有企业兼并破产和职工再就业有关问题的补充通知》和劳动部办公厅《关于对破产企业职工安置问题的复函》的规定，由企业按照其所在城市企业职工上年平均工

资收入的3倍计算，暂时尚未就业的职工，由再就业服务中心发给基本生活费，再就业后停止拨付。

自谋职业的可一次性给付安置费，标准不高于所在城市企业职工上年平均工资的3倍。

各地可根据安置对象的不同情况确定不同的安置费标准，对不同工龄的破产企业职工有所区别。

破产企业职工在领取了一次性安置费且自谋职业的，即为在业人员，不再享受失业救济。

安置破产企业职工的费用，从破产企业依法取得的土地使用权转让所得中拨付。

破产企业以土地使用权为抵押物的，其转让所得也应首先用于安置职工，不足以支付的，不足部分从处置无抵押财产、抵押财产所得中依次支付。

破产企业财产拍卖所得安置职工仍不足的，按照企业隶属关系，由同级人民政府负担。

参考文档

[下载：上市公司破产重组工资怎么办.pdf](#)

[《怎么说服家里人炒股》](#)

[《成交金额大换手率低说明什么》](#)

[《为什么有些上市公司报表无数据》](#)

[《股东账户卡丢了怎么办》](#)

[《西域旅游会被ST吗》](#)

[下载：上市公司破产重组工资怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司破产重组工资怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/26054853.html>