

射线剂量仪怎么翻译比较好！谁能给我一份质子治疗与其他射线治疗的详细比较?-股识吧

一、 But little else ，这句话怎么翻译比较好？

进一步整合中端手机中的AP与BP部分，在经济上存在着巨大压力。
在设计实例中，从在一个ASIC上制造出多个核心(它们主要是共享内存资源)，到全面整合电话栈与Symbian操作系统，各种情况应有尽有。
在最后一种情况下，电话栈与Symbian操作系统共存于同一CPU上，该情况下会出现许多软件整合方面的问题。

二、 Cross exposure中文怎么说比较好?

这个短文开头就解释了cross exposure的意思是： the process of placing a member of staff in another department for a limited period of time.就是把本部门的员工暂时放在另外一个部门任职。
中文可以说是“平行任职” This is normally done when the staff member ' s normal department has to interact closely with the other department and there is a need for mutual understanding and communication. 通常在此员工任职部门需要和其他部门紧密合作的时候，或者需要相互交流和理解的情况下会讲员工平行任职Cross exposure is also given to potential senior managers to provide them with an understanding of how the company functions as a whole , or ordinary members of staff who need motivation or challenge. 平行任职可以帮助高级经理了解公司整体的运行状况，或者提供给员工挑战和挑战和动力

三、 脑膜瘤最适合的治疗方法是质子治疗？这是真的吗？

对的，淄博万杰肿瘤医院耗资6亿元人民币，引进建立的质子治疗中心是中国第一个质子治疗中心，也是目前中国唯一一个质子治疗中心，中心利用质子治疗系统开展脑膜瘤质子治疗，精良的放疗装备使先前不能的放疗成为可能，并提高了治愈率，减少了并发症。

四、Cross exposure中文怎么说比较好?

五、谁能给我一份质子治疗与其他射线治疗的详细比较?

质子治疗质子束以高能高速进入人体，穿透力强，能量可以自由控制调节使射束达到人体组织任意深度。

高辐射剂量集中于肿瘤部位，肿瘤后面与侧面的正常组织区域几乎无剂量分布，肿瘤前面的正常组织也仅有极小剂量。

利于保护周边正常组织不受损伤。

优越物理学特性使质子束在组织内局灶高能释放，对肿瘤及病变组织实施精确范围最大杀伤。

由于质子的质量大，在物质内散射少，在照射区周围只有很小的半影，因此减少了周边正常组织的照射剂量。

传统的放射治疗方法，肿瘤周围的健康组织也会受到一定的放射线照射，由于正常组织对射线有一定的耐受量，限制了肿瘤治疗的安全剂量，该安全剂量难以达到完全杀死肿瘤组织。

质子治疗时肿瘤前端的组织仅受到极小量的照射，对肿瘤后面和侧面的正常组织照射为零，几乎不会损伤正常组织，使肿瘤靶区的放射剂量达到峰值，从而对肿瘤组织施以足够的打击。

这种立体的精确"

定向定点爆破"

技术保证了质子治疗的精确度，医生可以精确控制其所到达的部位，将所含的能量全部用于杀死肿瘤细胞而保护周边正常组织不受伤害。

提高了疗效和治愈率，这是传统放疗技术无法达到的。

淄博万杰肿瘤医院是国内第一家质子治疗中心，投资了6亿建立质子治疗中心。

六、【动线】怎么翻译比较好？

就是活动线的意思~~~（建筑方面的）

七、辞退员工时怎么说比较好

做一件事情我们需要考虑的问题有三个，一个是目的，二个是方法，三个是执行。辞退员工是目的，那么方法是委婉的告知。

一般情况下需要由单位人事部门和员工面谈。

但是辞退员工涉及到员工本身的利益，无论如何委婉最终的意思都是需要辞退员工，是没有任何意义的。

所以使用委婉的方法告知并不妥当。

应该是讲目的改为如何让员工被辞退且对公司尽量减少意见，避免矛盾的冲突。

1、需要了解该员工为什么会被辞退，要对员工进行分析，该员工的优点和缺点。
2、告知员工为什么会被辞退，尽量将问题直接指出来给员工，让员工知道自己的不足。

3、列出法律依据，根据《劳动合同法》的某一条规定，单位是可以辞退员工的，并按照法律规定单位应该支付员工经济补偿或者不支付员工经济补偿。

4、签订离职协议，并结算清工资，单位开具解除劳动关系的证明。

可以和员工协商将解除劳动关系的证明由辞退改成协商离职。

避免给员工以后造成影响。

依据《劳动合同法》第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

（二）用人单位依照本法第三十六条

规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；

（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

（七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；
不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。
劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。
本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

参考文档

[下载：射线剂量仪怎么翻译比较好.pdf](#)

[《股票重组多久会停牌》](#)

[《股票上市一般多久解禁》](#)

[《股票能提前多久下单》](#)

[《基金多久更换一次股票》](#)

[下载：射线剂量仪怎么翻译比较好.doc](#)

[更多关于《射线剂量仪怎么翻译比较好》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/26031479.html>