

疫情期间员工股票怎么办——员工内部购股3天以后股票大跌，公司答应退还员工买股票的钱，但是4个月了，一直没有任何答复也没用合同-股识吧

一、您好，我们公司是准备今年底上市新三板，说内部员工可以买原始股票

首先你要对自己公司未来发展有没有信心，也就是说你们公司的产品、在你们的行业前景如何，原始股也就是意味着股权投资，是价值投资，需要时间才有回报。

跳槽去其他同行业的公司，应该有规定同业竞争。

上了新三板，你手里持有的原始股，要分三次退出。

每次卖出1/3，时间分别是挂牌日，一年后，两年后。

纯手打，望采纳

二、员工内部购股3天以后股票大跌，公司答应退还员工买股票的钱，但是4个月了，一直没有任何答复也没用合同

先做好证据收集。

公司答应退还股票的钱，那么在交涉的时候注意录音取证。

公司逼迫员工的行为，员工认真履行了工作职责没有过错，都可以取证。

做好打官司的准备。

三、企业授予员工股份如何记账？

以权益结算的股份支付换取职工提供服务的，应当以授予职工权益工具的公允价值计量。

授予后立即可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在授予日按照权益工具的公允价值计入相关成本或费用，相应增加资本公积。

【例】2009年4月1日，甲公司向其1000名职工每名授予100股，当日股份公允价值为6元/股。

股权授予日职工即可行权。

借：管理费用等 600000 贷：资本公积——其他资本公积 600000 行权时：
借：资本公积——其他资本公积 600000 贷：股本 600000 如果所授予的权益性工具只有在对方完成了某一特定期间的劳务以后才能行权，在等待期间内，企业应在对方提供劳务时对其进行会计处理，并相应增加权益。

【例】2009年1月1日，甲公司向其1000名办公室人员每人授予100股，当日股票价格6元/股。

授予的条件是要求职工必须自授予日起在公司工作三年。

(1) 2009年1月1日：借：长期待摊费用 600000 贷：资本公积——其他资本公积 600000 (2) 等待期内，甲公司在以后三个资产负债表日(2009年、2022年和2022年年末)：借：管理费用 200000 贷：长期待摊费用 200000

借：资本公积——其他资本公积 200000 贷：股本 200000 (3) 2022年1月1日，1000名员工均行使了权利，购买了股票，则甲公司不作任何会计处理。

四、华为员工持股，那员工退休了股票怎么办？

对于华为员工持股这个事情一直是大家羡慕的一件事情，作为一家非上市公司，华为实行的是员工持股制度，其中任正非本人持股1%左右，而员工工会代替员工持股99%左右。

华为目前拥有18万名员工，研发人员有8万多人，有将近9万人持股。

华为员工持有虚拟股，可以获得分红，享受到净资产增值收益。

国家规定男职工60岁、女职工50岁就可以退休，但是对于体力繁重的从业者，男性55岁、女性45岁就可以退休了。

华为公司员工持股99%，几乎每个员工都是公司的主人，为自己努力奋斗。

那华为的员工，一旦离职之后就不能够再持有华为的股票了，除非是自己购买。

62616964757a686964616fe58685e5aeb931333431373334华为员工股不是真正的股份。

华为工作8年以上，年满45岁，可以申请退休。

或者，不满45岁，但有重大疾病，可以申请提前退休。

退休流程不复杂，也不难走。

退休后，可以选择保留股票或者赎回。

保留股票目前没有期限一说。

公司曾经的确有不让退休员工保留股票的声音，但被任总一句“你以后也要退休的”否决了。

毕竟华为每年都在不断发展壮大，员工退伍越来越多，华为总不可能完全通过增资扩股的方式来增加员工的持股股份，这里面肯定是有一部分股份是通过离职员工的退出以及退休人员的退出，释放出一部分股份出来的，所以我觉得华为对退休人员的持股处理可能会按照一定的比例保留股份，但是有部分股份会要求退出来释放给

新的员工。

五、阿里P7职员如果入职不满两年被离职，股票怎么办

根据协议规定，之前分的股票应该是可以的，之后的股票估计就没了。~~我是证券公司的，有相关问题可以咨询~~

六、给员工干股使其成为股东的企业再辞退该员工时如何处理其股份能不给公司造成而外损失？谢谢

召开公司股东会，作出公司股权变更的决议，形成公司股东会关于变更公司股权结构的决议书，持决议书到工商局办理股权变更，消失该员工的股权（从在工商局备案的公司股权登记表上）

七、员工入股赠股到期后不给怎么办。

展开全部你们不是上市公司吧？你们属于员工持股。
不知道当初公司的股权激励政策中，有没有提及员工持股计划期满后所持股份的处置办法。
如果没有任何规定，原则上你需要通过转让股权的方式以获得货币。
从公司目前做法看，公司是违背了激励政策。

八、员工上班炒股怎么办？

这是一个目前有争议的问题，个人认为：员工一旦持有了本公司的股票，就等于多了个身份，该公司的自然人股东，这是法律认定的，只要他不卖出股票，谁也剥夺不了他的股东权利，即使他辞职不干了还是一样的。
就像我们买股票与我们是否是企业的员工没有丝毫关系。

九、中油吉林化建疫情期间工人交负数合理吗？

中油吉林化建疫情期间工人交负数你指的是哪项社会福利待遇？是否合理，应该以该单位与员工签订的劳动合同为依据缴纳社会养老保险。
供参考。

参考文档

[下载：疫情期间员工股票怎么办.pdf](#)

[《股票持股多久可以免分红税》](#)

[《股票账户重置密码多久生效》](#)

[《财通证券股票交易后多久可以卖出》](#)

[下载：疫情期间员工股票怎么办.doc](#)

[更多关于《疫情期间员工股票怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/25047363.html>