

离职后激励股票剩余的怎么处理--公司给员工的股权激励，离职之后股权会自动作废吗-股识吧

一、离职员工的股权该如何处理

股东离职，股权按《公司法》和公司依法制定的章程规定办理。

股东在公司工作，与公司是劳动关系，其身份是劳动者，受劳动法规的调整，现离职解除的是劳动关系。

股权，是指投资人由于向公民合伙和向企业法人投资而享有的权利，属于财产权，一般情况下与解除劳动合同没有关系，应按《公司法》和公司依法制定的章程调整。

公司章程中规定有处理办法的，按章程规定办理；

公司章程没有规定的，是转让给其它股东还是继续保留，离职股东有自由处分权。

二、股权激励不满一年员工辞职怎么办？

劳动者没有按照正常的辞职程序辞职的，如果因为劳动者的离职给用人单位造成一定损失的，用人单位是可以要求劳动者进行一定赔偿的。

《中华人民共和国劳动合同法》第九十条 劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

《工资支付暂行条例》第十六条 因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。

经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除。

但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。

若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付

三、公司内部股票如果离职后该怎样处理

转让也可以，继续持有也可以，还可以要求发行者回购，当然这得售买双方同意

四、辞职后公司给的股份怎么办

《股权管理办法》规定：原始股股东如果辞职与公司解除劳动关系，则丧失持股资格，所持股份应当在离职后一个月内转让给公司；

原始股股东拒绝按规定转让股权的，公司将强制要求股东转让，强制转让价格为该部分股份所对应的公司上年度未经审计的净资产值。

建议：在采取员工股权激励时，请创始团队成员务必注意，对于不同情况下的股权处分的约定宜早不宜迟，宜细不宜粗。

越早约定，约定得越细，则覆盖的人员越多，执行性越强。

最好的办法是在律师的指导下，在约定中穷尽所有面临股权变动的情况，区分员工被动离职、主动离职、意外身故等各种情况，设定好详细的执行方案，这样才能确保你们激励目的能得以正确的实现。

五、公司给员工的股权激励，离职之后股权会自动作废吗

公司股权激励锁定期内离职，所激励股权如何处置，国家没有这方面的法律规定，一般依照合同执行，通常做法是：公司股权激励锁定期内离职，所激励股权由公司按照合同拟定的价格回购或回收。

股权激励是一种通过经营者获得公司股权形式给予企业经营者一定的经济权利，使他们能够以股东的身份参与企业决策、分享利润、承担风险，从而勤勉尽责地为公司的长期发展服务的一种激励方法。

参考文档

[下载：离职后激励股票剩余的怎么处理.pdf](#)

[《买股票买多久可以赎回》](#)

[《一般开盘多久可以买股票》](#)

[《公司上市多久后可以股票质押融资》](#)

[《一只股票停牌多久》](#)

[下载：离职后激励股票剩余的怎么处理.doc](#)

[更多关于《离职后激励股票剩余的怎么处理》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/23178431.html>