

# 创业找人投资怎么分配股票 - - 几个朋友合伙创业，如何分配股权？-股识吧

## 一、创业小生意我们如何分配股?

操盘人和投资人要有合同。

收益和风险的承担比例是不同的。

操盘人如果不投资，第一种就是抽取利润的时候就要从已得利润中（不包括本金）抽取自己的份额，风险承担从亏损金额中承担百分比（本金亏损），这个提前商量好。

第二种，操盘人不对亏损做出承担，提前和投资人商量好雇佣金，回本利益再大和操盘人无关，操盘人只抽取早就定好的金额。

第一种，对操盘人而言风险大，但是拿的钱也多。

第二种方法，操盘人没有风险，但是收益较少（因为不承担损失）。

## 二、创业团队如何进行股权分配

"重庆美翎律师事务所冉缤律师解答如下：这种情况下的共同创始人之间的股份分配，大多数时候并不是按照出资额、技术和智慧成果来进行权衡的。

这些技术性因素不是全部，甚至是次要的。

有的团队非常注意这些分配股权要素，事后依然出现了分崩离析；

有的团队是拍脑袋决定的股权分配，但是一直团结到胜利的最后时刻。

由此可见人的因素是最重要的。

团队分配股权，根本上讲是要让创始人在分配和讨论的过程中，从心眼里感觉到合理、公平，从而事后甚至是忘掉这个分配而集中精力做公司。

这是最核心的，也是创始人容易忽略的。

因此提一个醒，再复杂、全面的股权分配分析框架和模型显然有助于各方达成共识，但是绝对无法替代信任的建立。

希望创始人能够开诚布公的谈论自己的想法和期望，任何想法都是合理的，只要赢得你创业伙伴的由衷认可。

"

### 三、在创始人和投资者之间如何分配股份

答案：这是一个常见的股权分配问题。

在我看来这个对于这个问题没有硬性的规定。

股权分配方案都是根据每一个公司的具体情况通过磋商的方式确定的，因此没有普遍适用的方案。

因此我只能提醒你一些在股权分配时应该考虑的因素。

在创始人之间进行权益分配：创始人之间的股权分配是根据投资大小确定的，但是基于其投资多少而获得的股份份额还要由全体股东来决定。

这决定于下面的一些因素。

投资的时间、大小和时期：

投资的时间越早，数量越多，持续的时间越长，创始人得到的股份就越多。

股权可以转换成选择权和控制公司的权利。

通常，在公司时间最长的创始人其控制权会多一些。

我听过这样的说法，一个人有公司至少51%的股份才能保持在公司遇到危机时具有决策权。

而且，从理论上说，那些拥有同样决定权的创始人不能达成一致意见时，公司很可能就因此而毁掉。

资金：资金对评估公司有重要影响。

如果投资5万美元能得到公司10%的份额，就是说公司价值50万。

如果你需要立刻筹资，这样的评结果会影响你在谈判中的成功几率。

当然如果你其他方面的工作做的好，还是可以获得较多的天使投资或是风险投资的。

投入资金的种类：公司的创始人可以以各种方式出资：有些人以专利权作为出资，有些人以技术作为出资，而有些人则以资金的形式出资。

还有人则以自己的信誉和名声出资，从而可以吸引风险投资或是客户。

有的时候这种好的信誉比实实在在的做生意还要有用。

需要明白的是股权分配的关键是要对各种出资做出适合的评价。

有几个创始人就很难做到在他们之间作出合适的股权分配方案。

当进行IPO或是兼并的时候，创始人集团会希望掌握20%到30%的股份。

这对于一个创始人来说就很多了。

而这对于几个创始人来说，就像把一个饼子分成几块，每个人对于自己分得的那一小块都不满意。

简而言之，大股东越少越好。

如果你的公司已经有几个股东了，那就要在这几个人之间对于股份的分配作出合理的方案。

基本的公式很简单：如果你需要筹资500万，而投资者认为公司价值1500万，你就要给出公司股份的33%。

不同的投资者以不同的方式评估公司。

有些人看重想法、资产、市场规模和管理团队。

而有些人看重财务项目。

有些人只是为了寻找好主意，并由此在谈判中决定他们的股份份额。

我曾经询问过两个风险投资家，一些刚刚接受投资的企业家和一些天使投资人一个共同的问题：通常公司在第一次融资时，会出让多少股份？虽然有一个风险投资说是5%，但是通常的看法是第一轮的投资者一般会拿到25%到45%的股份。

一个企业家强调说：最好在公司未上市前，管理层和创始人应该要多少股份？答案是：越多越好，至少25%。

企业家有一个重要观点，如果是按照钱来计算，在公司初创时期拥有的股份比在公司发展中期拥有的股份要值钱的多。

不会太多。

因为事实上，在公司的起步阶段，每个人几乎要投入150%的时间和精力来建立公司。

风险投资人坚持认为要把股份分配给正在参与公司建设的人。

每一个长期在公司的创始人都有一个多年的投资时间表，许多风险投资人都不愿意将股份分配给只有一段时间投资于公司的人。

对于以前的投资的处理办法通常是对于以现金的方式获得股份的人让他们拥有股票可以给他们更大的自由，而他们也不再会有其他的要求。

按照Advent International的Ann Bilyew的看法，第一个回合的结果是：创始人：20 - 30% 天使投资人：20 - 30% 期权：20%

#### **四、我有一个创业项目，也找了一个全额投资的人，公司股权该怎么分配？**

如果投资人非常看重你的项目，并且项目是公认有前景的。

那当然你们是强势一方，可以多要求一些股份。

谈判也要技巧，要多拿让对方幸福的市场调研报告和数据。

合同要拟好，最好找专业事务所办理。

注册独立新公司当然更合适新项目的发展。

关键就在于项目的价值估值。

#### **五、我想投资开个店没有资金。如果找人投资的话股权怎么分。我该占多少合适。**

开店，其实和开公司差不多，分为发起方和投资方，发起方出的资金必须是最多的一个，而投资方最少要出开店所需资金总数的30%

## 六、假如我有一个项目 找人全额投资（不参与运作管理） 股权一般怎么分配 投资人希望获取每年纯利润50%

股权自己要占51%。

其他人49%。

。投资人获利50%是可以的，但是只可以拿出净利润的60%分，40%要提留公司。

## 七、几个朋友合伙创业，如何分配股权？

"重庆美翎律师事务所冉缤律师解答如下：这种情况下的共同创始人之间的股份分配，大多数时候并不是按照出资额、技术和智慧成果来进行权衡的。

这些技术性因素不是全部，甚至是次要的。

有的团队非常注意这些分配股权要素，事后依然出现了分崩离析；

有的团队是拍脑袋决定的股权分配，但是一直团结到胜利的最后时刻。

由此可见人的因素是最重要的。

团队分配股权，根本上讲是要让创始人在分配和讨论的过程中，从心眼里感觉到合理、公平，从而事后甚至是忘掉这个分配而集中精力做公司。

这是最核心的，也是创始人容易忽略的。

因此提一个醒，再复杂、全面的股权分配分析框架和模型显然有助于各方达成共识，但是绝对无法替代信任的建立。

希望创始人能够开诚布公的谈论自己的想法和期望，任何想法都是合理的，只要赢得你创业伙伴的由衷认可。

"

## 八、创业团队如何进行股权分配

如何给各个成员分配股份，是一个非常重要并且要认真考虑的问题。

如果某成员的股份太低，他的能动性就无法完全发挥；

如果某人的股份太高，那一旦犯错代价太高。

实际上，一切关于利益和表决权分配的问题，对于小团队来说，都是足以影响全局的大问题。

因为最近发起了一个互联网项目，组织了一个四人团队。

对股权分配问题有了一些思考。

下面简要的介绍一下。

从所有权角度来说，你持有的股份代表你对团队资产的所有量，通常这个是可以交易的。

从表决权角度来讲，股份代表你说话的分量。

从结果也就是利益分配角度来说，股份代表着你所获得的分红量。

团队成员分配股份的目的，在于把成员的利益同团队的利益硬性关联起来，以此激发各个成员的能动性，促使成员为团队的长期利益考虑，从而使每个成员的利益长期最大化。

股份的分配，其结果应尽可能达到上述目的。

因此，对应于股份的意义，股份分配的基本原则是：你投入的资产越高（资产不仅仅包含实物资产和资金，还应包括投入的软资本，也就是劳动。

这就是常说的资金入股和技术入股了），你的股份应当越高；

你对行业理解越深刻，能把团队带向正确的方向，你说话的分量应当越重稜埂迟忌侏涣虫惟蠹隶，你的股份也应当越高。

上面讨论了股权分配的基本原则，下面再具体一点。

本文假定方向制定者（暂以CEO代替，通常是发起人）在行业内是资深人士，基本能够把握市场动向。

根据其他成员对行业的洞察能力，我们要分两种情况。

1. 其他成员对行业状况了解不多 这种情况下，CEO要占50%以上股权。

因为大家要跟着能够带领团队成功的人走。

2. 其他成员对行业发展了解比较深刻

这种情况下，CEO的个人能力相对变弱，就要强调多人投票制定决策。

也就是说，大股东的股份不应超过一半。

有一种情况是，CEO没有投入多少资产，但为了控股却要取得很高的股份，同时得到了非常可观的分红。

这对于绝大多数小团队来说是非常不公平的。

解决方法之一是把表决权和股权之间的关系切断，使得表决权和股权不再成1：1关系。

比如可使表决权：股权设为3：1，同时，修正其它成员的表决权股权比。

另外一种情况是CEO投入了大量资本，其他成员投入的较少。

比如，CEO占80%，其他成员一共占20%。

长期这样，很可能会降低其他成员的能动性。

一种解决办法是制定股权激励计划。

股权激励操作的实质是发放股票，从而降低CEO的股权，增加其他成员的股权。

举例来说，团队初期给CEO80%股份，然后分别为各个成员制定考核指标，当某成员达到他的指标时，就给他分配股票、期权等等。

实际上，我认为，作为小型创业团队，尤其要强调小巧、灵活和变通，在股权问题上也不必拘泥于正统。

比如，我们完全可以抛弃股权这个词，转而使用所有权、表决权、分红权来精确打击。

以我们团队为例：A：发起人，负责网站的前端和后端开发，对产品了解较深刻

B：Android客户端开发，对产品了解一般 C：Java客户端开发，对产品了解一般

D：投资与助理，对产品了解一般成员所有权表决权分红权A60%70%60%B15%10%

15%C10%10%10%D15%10%15% 当团队成员对产品、行业有了更深的理解，或者进行了再注资等较大变化之后，可以重新讨论分配上述权利。

最后要注意的是，游戏规则一定要明确的打印出来，一人一份，免得未来可能会伤害和气和向心力。

## 参考文档

[下载：创业找人投资怎么分配股票.pdf](#)

[《30万买股票能买多久》](#)

[《退市股票确权申请要多久》](#)

[《一只股票停牌多久》](#)

[下载：创业找人投资怎么分配股票.doc](#)

[更多关于《创业找人投资怎么分配股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/22667221.html>