

上市公司可以聘请超过60岁的人吗为什么、请问企业招聘超过退休年龄的人，-股识吧

一、上海国企是否可以聘用60岁退休人员

可以的，即使退休了也可以聘用，你100岁也可以那个叫返聘，也叫退休返聘

二、超过60岁可以担任企业董事长吗

可以，关于董事长的年龄，公司法并没有限制。
如果你们公司的章程中，没有限制，估计你们公司章程中不可能做这个限制。

三、公司聘请60岁员工，两个情况，一个有退休金，一个没有。

有没有退休费，和你公司没关系，凡是超过60周岁的，都不能签订劳动合同，都是劳务合同，具体工资和福利，都是根据双方签订的协议为准，

四、超过60岁允许开公司吗

1. 据我所知，《公司法》中并没有对设立公司的自然人有年龄限制。
2. 以上回答仅供参考，具体情况您可以咨询当地工商行政管理局，希望您采纳。

五、有没有规定说60周岁的人不可以开公司

没有任何规定，我们国家的新公司法规定设立公司必须两人以上，也规定可以有一人公司，但是对公司的设立人的年龄没有做任何限制，看看公司法就知道了

六、请问企业招聘超过退休年龄的人，

超过退休年龄的人，企业录用，不属于劳动合同，不受劳动法，劳动合同法，以及工伤保险条例等国家法律的调整，应该签订劳务合同，解除合同，没有补偿，合同怎么规定的，就怎么执行，用人单位愿意支付，另当别论。

参考文档

[下载：上市公司可以聘请超过60岁的人吗为什么.pdf](#)

[《603开头的股票是什么》](#)

[《长春高新股东增持股票意味着什么》](#)

[《葛洲坝市值怎么这么低》](#)

[下载：上市公司可以聘请超过60岁的人吗为什么.doc](#)

[更多关于《上市公司可以聘请超过60岁的人吗为什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/18838683.html>