

员工代持股票怎么样员工持股计划好不好？影响买股吗？-股识吧

一、员工持股计划的利弊？

员工持股的有利方面：员工持股一度被认为是调动员工积极性、增强投资者对企业信心的重要手段之一。

其一，由企业员工掏钱，买进公司低价回购的股份，或由上市公司向员工低价定向增发，以确保员工持股计划可以获利。

其二，由上市公司掏钱买进本公司的股票，然后以福利的方式分发给公司员工。

不论哪一种方式，能给股市带来的增量资金都是有限的。

尤其是就前者来说，要么与上市公司的回购利好构成对冲，要么在带来增量资金的同时也带来了同步的扩容。

员工持股的弊端：有些企业为了鼓励员工持股，甚至做出了“包赚不赔”的承诺，一旦员工持股出现亏损，由大股东补偿员工损失，有的甚至做出了较高收益回报。在这样的情况下，许多原本不想持股或者没有能力持股的员工，也想方设法筹集资金参与到员工持股中来，结果大多出现了浮亏。

企业的实际运行情况，大股东也是负债累累，资金十分紧张，根本没能力问责当初承诺。

员工持股已成为当前证券市场一个难题，不仅会对持股员工带来经济损失，影响员工的工作积极性，而且会严重影响企业的市场形象，让投资者对企业前景产生不信任感，从而形成恶性循环。

扩展资料：员工持股计划反而有可能危及到二级市场投资者的利益。

比如向员工低价定向增发，其结果最终还是由二级市场的投资者来买单。

而且为了员工持股得以最终套现，不排除上市公司制造各种利好的可能，向员工进行利益输送。

但是员工持股计划还有可能成为上市公司用来忽悠投资者的工具。

比如在上市公司股价低迷，危及到公司再融资的时候，上市公司推出员工持股计划，来刺激股价上扬，达到上市公司顺利实施再融资的目的。

如此一来，员工持股计划反倒成了上市公司的“大忽悠”。

参考资料来源：人民网-对待员工持股 企业要慎之又慎 人民网-

员工持股计划是利好还是忽悠

二、跟着员工持股计划买股靠谱吗

没用的。

不仅员工持股计划，还有好些大股东增持啊回购啊等等的票，虽然都在努力护盘，奈何力度有限股价还是大幅下跌，大股东和员工都被深套的比比皆是。

三、员工持股计划好不好？影响买股吗？

员工持股！！！我们可以从两个方面来看，1、从利益上来说，员工持股本来的意思是在公司股票还是原始股的时候，股市低价发售给员工，在公司上市后，股价上升，大家都得利的共赢局面；

现在的员工持股计划是，发动员工从股市上购买现在的流通股票，价格自然是市场价格，市场波动大、风险大、特别是前些时候股价大涨，很多股票看起来价格不高，实际上经过公司配股分红，股价水分已经很大了，现在买入并不是员工进入持股的最好时机。

2、利益分配，人都是贪心的，有钱人的贪心比普通人更大，如果现在是增持股票的好机会，他们会发动员工持股吗？不会，他们绝对会自己买入股票，然后发布增持消息，他们现在的行为完全是不看好股票后面趋势，可是为了公司利益，又不能不对自己公司负责，同时还不不想损失自己的利益，所以才想出员工持股的办法。

总的来说，员工持股给外界一个公司齐心合力的表象，又把员工哄的开心，自己又不用出钱增持股票，不用自己冒风险，以后股价涨了，员工对公司更有凝聚力，自己也披上了一层爱护员工的外衣，如果跌了，谁倒霉算谁，他早赚翻了，谁爱骂骂去。

四、让员工持股有什么利弊？

利就是大家都是这家公司的所有者，从打工者转变为持有人，这会让大家觉得产业是自己的，产业好的话，员工的回报率就高。

不好的方面就是：如果有人想控股你们公司，可能会直接从员工手中收购公司股票，当持股达到一定数额时就会对你构成威胁。

五、员工持股票对股票是利好还是利空

上市公司员工持股计划利好有：1、上市公司推出员工持股计划，势必大批从二级市场回购股票，这在短期内能够为市场带来增量资金。

2、长远来看，员工持股计划的主要意义是在于完善公司治理结构，提高员工积极性。

员工持股计划着眼的是公司的长远发展，不应过分强调其对资本市场短期的刺激作用。

总体来讲，上市公司员工持股计划对股市利好提振作用不大。

利好是指刺激股价上涨的信息，如股票上市公司经营业绩好转、银行利率降低、社会资金充足、银行信贷资金放宽、市场繁荣等，以及其他政治、经济、军事、外交等方面对股价上涨有利的信息。

严格的说，利好是指能刺激股价上涨的信息披露。

利空，股市用语。

是指能够促使股价下跌的信息，如股票上市公司经营业绩恶化、银行紧缩、银行利率调高、经济衰退、通货膨胀、天灾人祸等，以及其他政治、经济军事、外交等方面促使股价下跌的不利消息。

参考文档

[?????????????.pdf](#)

[????????????????](#)

[????????????????](#)

[??????????](#)

[????????????????](#)

[?????????????????.doc](#)

[?????????????????????????....](#)

????????????????????????????????????

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/968116.html>