

单位股份给哪些人.现在的企业一直在讲的股份，股权，入股，股东等等.....这到底是什么？？？又要如何入股？谁能详细解答一下-股识吧

一、公司老板犯法坐牢他的公司股份会给谁?

公司老板犯法坐牢他的公司股份还是他的。

二、股份有限公司的单位负责人是指什么

首先董事长还是总经理是法人代表其次你所指的负责人指什么?如果是管理日常经营事务那就是总经理.

三、有些招聘单位实行以股份及分红来吸引人才，这样做有什么好处

让人才真心为公司办实事，因为他们的收益与公司收益直接挂钩。
也有不好的地方，那就是分红比例和股份确定后，以后公司的利润分配灵活性不够。
对人才而言收入也不确定，容易引起人员流动。

四、现在的企业一直在讲的股份，股权，入股，股东等等.....这到底是什么？？？又要如何入股？谁能详细解答一下

这么说吧，一个企业值一百块钱，这一百块钱就是所谓的股份，在谁手里谁就掌握股权，有股权的人也就是股东，如果你掏了50块给这位股东，那么你俩都是股东，各掌握50%的股份，你也就用50块钱入了50%的股。
如果你特别厉害，能给股东创造价值，或者你有个价值100块的厂房，那么你可以

技术或者实物入股，评估你的技术或厂房值100块，那么你也算入股50%，因为总股份变成了200块钱。

解答的比较简单，应该易懂吧

五、

六、请问，股份企业主要负责人的责权利是什么

看来你是股东法人的身份，公司在注册之初需要填一张股份分配比例的一协议书的，这个股份比例决定了你未来享有的分红多少，比如你公司一年利润一百万，那么你可以分红20万。

以下逐项回答你的问题，看是否能帮到你。

1. 以后法人代表能不能撤掉我这个最少股份投资人 答：法人代表个人无权撤掉任意一名股东法人，如果想让你出去，需各股东召开股东会议，按多数方意见与你达成协议后方能撤销你的股份。

如你不同意，他们是没办法让你撤资的。

除非你自愿。

2. 如果什么时候谁要是撤资了，该怎么处理，只分配撤资当时公司所有现金的相对投资比例还是要加上公司价值多少或者商标价值多少等等一系列硬件软件价值都得加上在来分配撤资人的相对投资比例 答：如股东之间事先没有签订特殊情况下不准任意一方撤资的协议，理论上讲，股东是有权撤的。

所撤的财产比例和财产形式正如你所讲的。

3 假如公司未来解散了，解散后还可以重新注册跟以前一样的公司在经营吗?以前经营的成果谁都可以在解散后继续注册经营吗?还是只有我们这几个投资股份人才能继续注册经营或者只有以前营业执照上的法定代表人才能继续注册经营. 答：这个问题比较简单，任意一名你所讲的成员均有权注册相同业务类型及其它经营业务的公司。

原公司名称如已注销，其公司名称谁先注册谁先拥有（前提是该公司名称未涉及知识产权保护，如：品牌使用权，有的公司名称与产品品牌是一样的，如果值钱，你们在撤销的时候就要处理好此事）。

如原公司名称注册不了，可以改个别的名称注册。

4 营业执照只有法定代表人的名字，那法定代表人能不能T我们这些投资股份人出公司，要是把投资股份人T出了公司，那公司是不是就是法定代表人一个人的了?

答：这个问题与第一个问题重复了。

答案参第一条。

5 如果法定代表人把以后的一切计划只按照他自己的想法去做，不和其他投资股份人商量，那投资股份人怎么办?因为他是法定代表人，所以只要是没有触犯什么法律，需要承担什么法律责任的话，投资股份人只能听法人的吗? 答：法定代表人只是公司注册的时候必须要有一名法人代表，董事会的建立是体现在股东法人所填写的表格上的，有法律的保护。

按股东风险共担的原则，你是要担负风险的。

最后我的观点，合股生意是应该建立在双方互相信任的基础上的，如果没有这个基础，就不要开这个股份公司。

在决策上，也需要多方有很好的默契协作配合才能做的好，所谓兄弟同心，其利万金就是这个道理，如果不懂合作，不如大家早散伙各奔前程好了。

呵呵，先讲这么多吧，多奖些积分吧，祝你诸事顺利！

七、老公生前在单位留有股份，他有妻儿父母，谁是合法继承人

。

这个问题分两层说，第一层，可以肯定，股份可以作为遗产。

若没有遗嘱的话，则按照法定继承。

妻子首先分得一半股份，然后第一顺位人在继承，配偶、子女、父母均为第一顺位人，可以继承剩下一半的股份，均分。

第二层，要看公司的性质。

如果公司为合伙制，则继承人的股权需要合伙人一致同意，方能入伙。

如果不能取得其他合伙人一致同意，则有其他合伙人出资购买亡故的合伙人的所有股份，所得资金按照遗产处理。

如果公司为有限责任公司，则需要一定比例的股东（一人一票）同意接纳继承人成为公司股东，如达不到法定比例，则处理方式和上述相同。

股份有限公司一般为不记名股票，则没有此限制。

八、股权激励该给什么人

您好！股权激励是企业拿出部分股权用来激励企业高级管理人员或优秀员工的一种方法。

一般情况下都是附带条件的激励，如员工需在企业干满多少年，或完成特定的目标才予以激励，当被激励的人员满足激励条件时，即可成为公司的股东，从而享有股

东权利。

实施股权激励的条件如下：对于一般的上市公司，证券监管部门规定，存在下列情形之一的，不得实行股权激励计划：1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2.最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

3.经认定的其他情形。

对于国有控股境内上市公司，国有资产管理部门和财政部门规定，实施股权激励，还应具备下列条件：

1.公司治理结构规范，股东会、董事会、经理层组织健全，职责明确。

外部董事(含独立董事，下同)占董事会成员半数以上；

2.薪酬委员会由外部董事构成，且薪酬委员会制度健全，议事规则完善，运行规范；

3.内部控制制度和绩效考核体系健全，基础管理制度规范，建立了符合市场经济和现代企业制度要求的劳动用工、薪酬福利制度及绩效考核体系；

4.发展战略明确，资产质量和财务状况良好，经营业绩稳健；

近3年无财务违法违规行为和记录。

国有控股上市公司，是指政府或国有企业(单位)拥有50%以上股本，以及持有股份的比例虽然不足50%，但拥有实际控制权或依其持有的股份已足以对股东大会的决议产生重大影响的上市公司。

外部董事，是指由国有控股股东依法提名推荐、由任职公司或控股公司以外的人员(非本公司或控股公司员工的外部人员)担任的董事。

对主体业务全部或大部分进入上市公司的企业，其外部董事应为任职公司或控股公司以外的人员；

对非主业部分进入上市公司或只有一部分主业进入上市公司的子公司，以及二级以下的上市公司，其外部董事应为任职公司以外的人员。

外部董事不在公司担任除董事和董事会专门委员会有关职务外的其他职务，不负责执行层的事务，与其担任董事的公司不存在可能影响其公正履行外部董事职务的关系。

外部董事含独立董事。

独立董事是指与所受聘的公司及其主要股东没有任何经济上的利益关系且不在上市公司担任除独立董事外的其他任何职务。

对于国有控股境外上市公司，国有资产管理部门和财政部门规定，实现股权激励，应当具备下列条件：1.公司治理结构规范，股东会、董事会、监事会、经理层各负其责，协调运转，有效制衡。

董事会中有3名以上独立董事并能有效履行职责；

2.公司发展战略目标和实施计划明确，持续发展能力良好；

3.公司业绩考核体系健全、基础管理制度规范，进行了劳动、用工、薪酬制度改革。

如能进一步提出更加详细的信息，则可提供更为准确的法律意见。

参考文档

[下载：单位股份给哪些人.pdf](#)

[《msci中国股票多久调》](#)

[《一般股票买进委托需要多久》](#)

[《川恒转债多久变成股票》](#)

[《股票多久才能反弹》](#)

[《股票要多久才能学会》](#)

[下载：单位股份给哪些人.doc](#)

[更多关于《单位股份给哪些人》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/73511952.html>