

# 上市公司辞退员工应该给什么补偿！辞退员工有什么补偿-股识吧

## 一、上市公司裁员如何赔偿

广东胡律师：被裁员工就没有什么保障了，只能得到被裁的经济补偿，工作一年补1个月工资。

## 二、公司辞退员工有哪些补偿？

根据《劳动合同法》第46条规定，用人单位按照上述第36条、第40条、第41条的规定解除劳动关系的，应当向劳动者支付经济补偿。

第47条规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

除了上述情形以外，用人单位辞退员工的，就属于违法解除劳动合同，要按照经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金，即按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付二个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付一个月工资的赔偿金。

## 三、我是一家上市企业的有24年工龄的员工，企业如果辞退我，我应该得到怎样的赔偿

员工本人辞职是没有经济补偿的。

依据《劳动合同法》第三十七条

劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

## 四、我在上市公司干了十年了今天把我辞退了应该得到什么赔偿

你已经与单位续签合同，而且去分公司上班的，那么建议你与单位协商解除劳动合同，那么可以要求单位支付经济补偿的。

## 五、上市企业员工离职补偿问题

你已经与单位续签合同，而且去分公司上班的，那么建议你与单位协商解除劳动合同，那么可以要求单位支付经济补偿的。

## 六、我在上市公司干了十年了今天把我辞退了应该得到什么赔偿

用人单位解除与你的劳动关系（或者说辞退、开除你）分以下三种情况，你自己对照下属于哪种情况，应该支付经济补偿或赔偿而没有支付给你的，可以在1年内申请劳动仲裁维护自己的合法权益：&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

1、用人单位与你解除劳动关系，没有任何理由，也没有支付任何经济补偿的，你没有过错不存在《劳动合同法》39条规定的情形，可以认定该用人单位行为属于《劳动合同法》87条规定的违法解除劳动合同情形，应该支付你赔偿金，即每工作一年支付你2个月的本人工资，2N；

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

2、用人单位依据《劳动合同法实施条例》第19条规定情形与你解除劳动关系的，其中符合《劳动合同法》46条规定的，应该支付你经济补偿金，即每工作一年支付你一个月本人工资，N；

符合《劳动合同法》第40条，并且没有提前1个月通知你的还应多支付1个月工资作为代通知金，N+1；

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

3、你存在《劳动合同法》39条的规定的情况，用人单位与你解除劳动关系的，不需要支付任何经济补偿，也不需要提前通知你；

但是，这需要用人单位举证并且书面通知你解除劳动关系。

相关法律依据：&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

《劳动合同法》：第39、40、46、47、87条&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

《劳动合同法实施条例》第19条

## 七、公司辞退员工如何补偿？

公司开除员工，应按以下标准进行赔偿：《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

如果是有以下的情形的，公司开除员工不需要补偿或赔偿：(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)被依法追究刑事责任的。

在员工没有严重违法公司的规章制度等法定情形下，如果和员工协商一致的情况下，企业辞退员工是需要支付经济补偿金的，标准为按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

## 八、辞退员工有什么补偿

没签劳动合同，可依据劳动合同法第八十二条规定主张从入职第二个月起的双倍工资。

第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

## 九、上市公司辞退员工应该给什么补偿？

一个月的工资作为解除合同经济补偿，办理失业登记手续，到社会领取失业救济金。  
也可以要求继续履行合同。

### 参考文档

[下载：上市公司辞退员工应该给什么补偿.pdf](#)

[《股票卖出后多久能确认》](#)

[《吉林银行股票多久上市》](#)

[《股票涨幅过大停牌核查一般要多久》](#)

[《基金多久更换一次股票》](#)

[下载：上市公司辞退员工应该给什么补偿.doc](#)

[更多关于《上市公司辞退员工应该给什么补偿》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/70620779.html>