

员工股票和现金怎么分配---股识吧

一、员工股份制怎么分配呢，详细的，谢谢，急需

确定每股分配多少，按个人持股数量分配红利。

二、按照员工购买股票的资金来源员工持股计划分为？

根据目前上市公司公布2113的员工持股计划来看5261，大概有五种形式4102资金来源。

1、员工单独出资。

在刚才提到1653特瑞德的案例里，基本上是员工出资认购公司股票。

股票来源一般会采用非公开发行的方式，这样在价格上有9折的折扣，这是类似准激励的方式。

2、上海建工的案例，上市公司按照一定设立条件全额汲取激励基金提供给员工，让员工买本公司的股票。

这类形式在上海的国企中比较多，是考虑和混合所有制结合在一起，比如说上汽集团都用这种形式。

3、上市公司自己提取一部分激励基金，员工以一定的合法薪酬，按照一定的比例参与到员工持股方案中来。

比如说，在广日股份方案里上市公司提供大概75%的激励基金，员工自己提供25%的配套资金，这种形式我个人认为是比较好的结合方式，一方面上市公司体现出一定的激励程度，另外，员工也有一定的约束，自己也有一定的资金投入。

4、控股股东在员工持股计划里起到一定的作用。

在海普瑞方案里股东为员工购买公司股票自筹资金提供担保，这是控股股东自助的形式。

另一种控股股东自助的形式，这个案例大家也可以关注一下，卧龙电器员工持股的方式，他是采取由员工和控股股东共同设立资产管理计划，用资产管理计划购买公司股票。

其中资金来源上是员工和控股股东1：2配比，控股股东有保底，保底5%，同时设置激励目标，通过系数计算，达到0.6%系数后控股股东保证15%以上的收益。

5、通过员工采取一定杠杆式的方式进行社会融资，通过社会融资实现员工持股计划的激励。

比较典型的案例是最近上交所上市公司三安光电的意见，他是第一家推出员工持股

激励计划的公司。

他是员工自己出一部分资金，比例是1，社会融资是2，按1：2成立资产管理的计划。

在计划里员工对社会融资购买的股票做了收益保障，比如说7%，对员工持股这部分的好处，未来公司高于多少比例，高于部分都是属于员工出资购买的股份，他是通过固定收益的回报借用了社会融资。

这里还有一个案例，康缘药业，他之前也采用这个方式，他的股票来源来自非公开发行，在报审核时在行政许可中认为风险比较大，后来他把方案改过了，就没有采用这种形式，但是三安光电股票来源准备在二级市场购买，这就体现了区别，员工持股计划如果不涉及行政许可的话，创新的方式只要不违反现行的法律和行政法规都可以做。

三、

四、怎样分员工股

看你扣的这部分工资占你投资额的百分之多少，就是百分之多少为员工股。

如果你投资50万，扣的工资2万，那就4%为员工股了。

不过出于鼓励，要多加一点，就双倍好了。

总之你要跟他们商量的。

五、公司上市 员工分股 操作流程

取得股份转让合同，缴款证明啊。

六、我有一个公司，想让长期跟我干的员工用股份分红，如何分配合理，谢谢！

这就要以你的公司实力来衡量了，财大气粗的话，多分给员工点。

- 。
- 。
- 。
- 。

股份分红最好，你再把公司做上市，那样员工更乐意为您卖命，因为那样，不进你挣得多，员工手中的股份也会增值，获得收益也会多。

七、分配现金股利和股票股利的分录分别是么

发放股票股利不减少公司的所有者权益，资产及负债均不发生变化，仅仅是所有者权益内部各项目的转换。

发放现金股利会令公司的所有者权益及资产同时减少。

根据股东会决议，发放股票股利的分录是：借：利润分配——转作股本的股利

贷：股本
股东大会决议通过发放现金股利方案时的分录是：

借：利润分配——应付现金股利 贷：应付股利
实际发放现金股利时：

借：应付股利 贷：银行存款（等）

八、员工享有购买公司股票我买了，请问怎么算分红呢？

这个得看公司的经营状况和未来构想，如果亏损肯定是没有得分，如果公司赚钱，也有两种可能，公司现金流充足，可能发放红利，如果公司把这些盈利用于再投资，希望可以获得更好的盈利，那么就可能不分。

这得看公司董事会的决定。

九、华为员工股票怎么分配

目前的话是需要工作几年的员工才拥有分红权，都是占一小比例的

参考文档

[下载：员工股票和现金怎么分配.pdf](#)

[《建信股票基金赎回要多久》](#)

[《一般股票持有多久才能赚钱》](#)

[《股票多久可以买卖次数》](#)

[下载：员工股票和现金怎么分配.doc](#)

[更多关于《员工股票和现金怎么分配》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/65318687.html>