

为什么上市公司工伤想私了—老板说工伤的事情私了，但他去劳动局私了，这是什么原因-股识吧

一、工伤出院后，一般公司和本人都是私了，为什么还要叫我写一份事故详细说明书

首先你是工伤，公司报工伤，这个钱不是公司出，是社会保障局保险。审批流程繁琐。

你公司私了，你和公司都避免麻烦，可以说工伤

从报道审批至少要2个月以上，资料不齐可能要跑多趟。

首要条件就是事故现象拍照，规章制度完善，还有你说的事故详情说明书。

不管你是公了，私了。

公司都有一个规矩。

只要支付了钱，就要写明白钱的支出理由。

不是什么保存证据之类。

这个事故相信说明过程都是必须要写的。

二、老板说工伤的事情私了，但他去劳动局私了，这是什么原因

在工伤事故中，员工最好不要和单位私了。

因为这个过程中，很有可能因为一年的时效性过去，员工无法保障自身的利益。

员工在公司上受伤，应该按照工伤流程进行。

在工伤事故中，应该由工伤保险基金和单位共同承担赔偿责任。

员工受伤后存在后遗症，那么是需要进行劳动能力鉴定，根据鉴定结果要求赔偿。

员工需要根据工伤流程进行处理：1、及时送往医院治疗。

2、申请工伤认定，由单位或者个人向当地劳动部门申请，认定为工伤。

3、申请劳动能力鉴定，在员工治疗完毕或者达到一定医疗期之后向市级劳动能力鉴定委员会申请工伤鉴定，判定伤残等级。

4、待遇审核，员工或者单位根据医院的治疗发票、工伤认定书、劳动能力鉴定书等想社保中心申请待遇审核，下发工伤待遇，包括医疗费用以及伤残补助费用。

5、如果员工需要解除劳动关系，有伤残员工可以享受一次性就业补助金和一次性医疗补助金的待遇。

依据《工伤保险条例》第十七条 职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业

病之日起30日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

遇有特殊情况，经报社会保险行政部门同意，申请时限可以适当延长。

用人单位未按前款规定提出工伤认定申请的，工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

按照本条第一款规定应当由省级社会保险行政部门进行工伤认定的事项，根据属地原则由用人单位所在地的设区的市级社会保险行政部门办理。

用人单位未在本条第一款规定的时限内提交工伤认定申请，在此期间发生符合本条例规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担。

第二十三条 劳动能力鉴定由用人单位、工伤职工或者其近亲属向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出申请，并提供工伤认定决定和职工工伤医疗的有关资料。

《社会保险法》第三十八条 因工伤发生的下列费用，按照国家规定从工伤保险基金中支付：（一）治疗工伤的医疗费用和康复费用；

（二）住院伙食补助费；

（三）到统筹地区以外就医的交通食宿费；

（四）安装配置伤残辅助器具所需费用；

（五）生活不能自理的，经劳动能力鉴定委员会确认的生活护理费；

（六）一次性伤残补助金和一至四级伤残职工按月领取的伤残津贴；

（七）终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性医疗补助金；

（八）因工死亡的，其遗属领取的丧葬补助金、供养亲属抚恤金和因工死亡补助金；

（九）劳动能力鉴定费。

第三十九条 因工伤发生的下列费用，按照国家规定由用人单位支付：（一）治疗工伤期间的工资福利；

（二）五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴；

（三）终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性伤残就业补助金。

三、老板说工伤的事情私了，但他去劳动局私了，这是什么原因

在工伤事故中，员工最好不要和单位私了。

因为这个过程中，很有可能因为一年的时效性过去，员工无法保障自身的利益。

员工在公司上受伤，应该按照工伤流程进行。

在工伤事故中，应该由工伤保险基金和单位共同承担赔偿责任。

员工受伤后存在后遗症，那么是需要进行劳动能力鉴定，根据鉴定结果要求赔偿。

员工需要根据工伤流程进行处理：1、及时送往医院治疗。

2、申请工伤认定，由单位或者个人向当地劳动部门申请，认定为工伤。

3、申请劳动能力鉴定，在员工治疗完毕或者达到一定医疗期之后向市级劳动能力鉴定委员会申请工伤鉴定，判定伤残等级。

4、待遇审核，员工或者单位根据医院的治疗发票、工伤认定书、劳动能力鉴定书等想社保中心申请待遇审核，下发工伤待遇，包括医疗费用以及伤残补助费用。

5、如果员工需要解除劳动关系，有伤残员工可以享受一次性就业补助金和一次性医疗补助金的待遇。

依据《工伤保险条例》第十七条 职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

遇有特殊情况，经报社会保险行政部门同意，申请时限可以适当延长。

用人单位未按前款规定提出工伤认定申请的，工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

按照本条第一款规定应当由省级社会保险行政部门进行工伤认定的事项，根据属地原则由用人单位所在地的设区的市级社会保险行政部门办理。

用人单位未在本条第一款规定的时限内提交工伤认定申请，在此期间发生符合本条例规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担。

第二十三条 劳动能力鉴定由用人单位、工伤职工或者其近亲属向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出申请，并提供工伤认定决定和职工工伤医疗的有关资料。

《社会保险法》第三十八条 因工伤发生的下列费用，按照国家规定从工伤保险基金中支付：（一）治疗工伤的医疗费用和康复费用；

（二）住院伙食补助费；

（三）到统筹地区以外就医的交通食宿费；

（四）安装配置伤残辅助器具所需费用；

（五）生活不能自理的，经劳动能力鉴定委员会确认的生活护理费；

（六）一次性伤残补助金和一至四级伤残职工按月领取的伤残津贴；

（七）终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性医疗补助金；

（八）因工死亡的，其遗属领取的丧葬补助金、供养亲属抚恤金和因工死亡补助金；

（九）劳动能力鉴定费。

第三十九条 因工伤发生的下列费用，按照国家规定由用人单位支付：（一）治疗工伤期间的工资福利；

（二）五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴；

（三）终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性伤残就业补助金。

四、工伤了，老板想私了。

- 1.对于发生工伤事故后，为了维护工伤职工的合法权益，不建议通过私了的方式解决。
即使要通过私了解决，建议通过正常的工伤认定，鉴定程序后，在赔偿工伤待遇时再通过私了的方式解决。
- 2.首先要到当地劳动部门申请工伤认定，这是所有问题的前提，不申请工伤认定，就无法通过工伤获得赔偿，如果单位不申请的话，职工个人就必须在受伤之日起一年内申请；
- 3.如受伤被认定为因工受伤，等伤情稳定后可以申请劳动能力鉴定，鉴定工伤等级，然后按照伤残等级向用人单位索要伤残赔偿；
- 4.如果用人单位不履行上述的义务，工伤职工可以到当地劳动监察大队投诉或直接去劳动仲裁委员会提请仲裁申请，维护自己的合法权益！

五、由于在工地上班，现在出现工伤，公司不愿意做工伤认定，想私了，不愿意走司法程序，这是为什么

不建议私了。

你应当向公司所在地的人社局申请工伤认定，然后待伤情稳定之后再去申请做劳动能力鉴定。

如果不构成伤残，工伤保险基金或单位应当支付你的医疗费等费用；

如果构成伤残，还应当依据《工伤保险条例》给你伤残补助金、工伤医疗补助金和伤残就业补助金。

停工留薪期间原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。

至于你能评到几级伤残，是鉴定机构依据你的劳动功能障碍程度和生活自理障碍程度来评定的。

以上意见，仅供参考。

参考文档

[下载：为什么上市公司工伤想私了.pdf](#)

[《增发股票会跌多久》](#)

[《出财报后股票分红需要持股多久》](#)

[《川恒转债多久变成股票》](#)

[《股票开户许可证要多久》](#)

[下载：为什么上市公司工伤想私了.doc](#)

[更多关于《为什么上市公司工伤想私了》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/63321935.html>