

股份有限公司的董事会对什么机构负责_在股份有限公司中，什么是公司的权力机构-股识吧

一、股份公司的最高权力机构为（ ）

在股份公司中，最高权力机构是股东大会。

选择A。

它由全体股东组成，对公司重大事项进行决策，有权选任和解除董事，并对公司的经营管理有广泛的决定权。

股东大会既是一种定期或临时举行的由全体股东出席的会议，又是一种非常设的由全体股东所组成的公司制企业的最高权力机关。

它是股东作为企业财产的所有者，对企业行使财产管理权的组织。

企业一切重大的人事任免和重大的经营决策一般都得股东会认可和批准方才有效。

希望上述回答对您有所帮助！

二、股份公司中股东大会的执行机构是：

公司法第一百零九条第四款：本法第四十七条关于有限责任公司董事会职权的规定，适用于股份有限公司董事会。

第四十七条第二项：董事会行使下列职权：（二）执行股东会的决议；

公司法已经明确规定，股东大会的执行机构是董事会。

三、股东大会、董事会、监事会大机构的职责

股东大会行使下列职权：（一）决定公司经营方针和投资计划；

（二）选举和更换董事，决定有关董事的报酬事项；

（三）选举和更换由股东代表出任的监事，决定有关监事的报酬事项；

（四）审议批准董事会的报告；

（五）审议批准监事会的报告；

（六）审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案；

（七）审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

（八）对公司增加或者减少注册资本作出决议；

- (九) 对发行公司债券作出决议；
- (十) 对公司合并、分立、解散和清算等事项作出决议；
- (十一) 修改公司章程；
- (十二) 对公司聘用、解聘会计师事务所作出决议；
- (十三) 审议法律、法规和公司章程规定应当由股东大会决定的其他事项。

董事会行使下列职权：（一）负责召集股东大会，并向大会报告工作；

- （二）执行股东大会的决议；
- （三）决定公司的经营计划和投资方案；
- （四）制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- （五）制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- （六）制订公司增加或者减少注册资本、发行债券或其他证券及上市方案；
- （七）拟订公司重大收购、回购本公司股票或者合并、分立和解散方案；
- （八）决定公司内部管理机构的设置；
- （九）聘任或者解聘公司总经理、董事会秘书；

根据总经理的提名，聘任或者解聘公司副总经理、财务负责人等高级管理人员，并决定其报酬事项和奖惩事项；

- （十）制订公司的基本管理制度；
- （十一）管理公司信息披露事项；
- （十二）公司章程规定或股东大会授予的其他职权。

监事会行使下列职权：（一）检查公司的财务；

- （二）对董事、总经理和其他高级管理人员执行公司职务时违反法律、法规或者章程的行为进行监督；
- （三）当董事、总经理和其他高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求其予以纠正，必要时向股东大会或国家有关主管机关报告；
- （四）提议召开临时股东大会；
- （五）列席董事会会议；
- （六）公司章程规定或股东大会授予的其他职权。

四、股份有限公司的股东大会是公司的经营决策机构对吗

我用脚想都知道不对。

董事会才是公司的经营决策机构。

五、股份有限公司，总经理，董事长，岗位责任制是什么

股份有限公司不论大小必须设置股东大会、董事会、经理、监事会这样的组织机构，而有限责任公司则可以只设1名执行董事和监事，而不设董事会和监事会。

六、股份有限公司，总经理，董事长，岗位责任制是什么

总经理职责范围

- 1、主持公司生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作。
- 2、负责公司人、财、物等资源的调度和协调，以及监督管理工作。
- 3、负责公司内部管理、安全、消防、质量、职工培训教育。
- 4、制定并组织实施公司发展规划、年度经营计划和投资方案。
- 5、提出公司年度财务预算方案、利润分配方案和亏损弥补方案。
- 6、拟定公司基本管理制度，以及内部管理机构设置方案，制定公司的具体规章，签发公司规章制度。
- 7、提请聘任或解聘公司副经理、财务负责人。
- 8、聘任或解聘经理职权范围内的管理人员，创立高效有序的管理机制和运行机制。

七、股份有限公司董事会由几人组成？

股份有限公司是股东较多、规模较大，是以资本联合为基础设立的公司制企业，实行所有权与经营权相分离，因而受股东们的信任委托而设立董事会作为管理经营公司的决策机构，或者说董事会是由股东大会授权来直接经营管理公司的机构。

由于董事会的重要工作方式是实行集体决策，因此董事会的组成人数，主要考虑了集体决策的需要和公司有大小的区别，以及管理上的习惯，其组成人数就有一个弹性，即最少不少于五人，最多不超过十九人，这样以求保证集体决策的需要和防止董事人数过多不利于运行。

八、股份有限公司的组织机构如何运作

