

上市公司裁员有哪些规定 匹克上市公司辞退员工有什么补贴-股识吧

一、公司上市为什么要裁员

公司上市为什么要裁员?因为效益，因为成本，所以进行裁员

二、公司上市就一定要裁员么

裁员就是为了公司的财政支出合理

三、在公司工作五年了，目前公司要裁员，若被裁到，请问是怎么补偿？补偿标准是什么？

按照劳动合同法规定可以得到5个月工资二倍的补偿

四、企业效益不好，该如何裁员？

技术公司你们的技术应该已经开发的差不多了，就要扩展销售部分来宣传你们的公司及产品，其他人员暂时就可以待岗以便日后开发之用。

销售队伍扩大推广你们的产品，然后慢慢扭转企业.....

五、匹克上市公司辞退员工有什么补贴

- 1、如果单位是违法解除劳动合同，劳动者可以要求支付赔偿金；
- 2、如果单位解除劳动合同的理由符合《劳动合同法》的规定，则不用支付经济补偿金或赔偿金；
- 3、如果有关赔偿事宜无法与单位达成一致意见，可以在被辞退一年内申请劳动仲裁要求；

4、法律依据：《劳动合同法》第三十九条【用人单位单方解除劳动合同（过失性辞退）】劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反用人单位的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- （四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
- （五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第八十七条【违反解除或者终止劳动合同的法律责任】用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第四十七条【经济补偿的计算】经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资

六、公司上市就一定要裁员么

很多都这样的

参考文档

[下载：上市公司裁员有哪些规定.pdf](#)

[《股票涨得太多被停牌要停多久》](#)

[《股票要多久提现》](#)

[《核酸检测股票能涨多久》](#)

[《股票多久才能反弹》](#)

[下载：上市公司裁员有哪些规定.doc](#)

[更多关于《上市公司裁员有哪些规定》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/58749396.html>