

# 宁波慈星股份有限公司有哪些威胁：宁波慈星股份有限公司发展前景怎么样啊，还有办公环境怎么样，在犹豫去不去那里上班了-股识吧

## 一、慈星股份的股价为什么跌这么惨

次新股，定价过高，打新资金撤退后，就是价值回归。  
尤其在熊市里

## 二、大哥大姐们，师傅们，慈星售后，有什么前途？

前途是靠自己闯出来的 前三年一般都是学习经验等学习了经验 再换个公司不迟的  
关键是第一个工作一定要结合自己的兴趣 觉得自己适合干哪一行  
而不是在乎公司的前途 就好比十年前的铁路 和 研究所一样。  
那个时候铁路很火 但是 现在研究所才是火。  
三十河东 三十年河西，选择竞争大一点 才是硬道理。

- 
- 
- 

## 三、宁波慈星股份有限公司发展前景怎么样啊，还有办公环境怎么样，在犹豫去不去那里上班了

还不错的企业~~可以去上班混混日子~~

## 四、宁波慈星股份有限公司怎么样啊？

很差劲的，特别是那个人力资源部，普遍素质低下，特别是那个人事主管，感觉没素质也没修养，人也很嫩的，不知道怎么当上主管的。

公司感觉待遇很一般。

## 五、宁波慈星股份有限公司发展前景怎么样啊

宁波慈星股份有限公司，主要生产电脑横机、无缝内衣机、高速丝袜机，其发展的前身是台州孙氏针织机械厂。

老板孙仲华，通过三代人的转变。

现在老板孙平范，虽然公司做得很大，但管理很混乱，标榜的所谓的全球第三大针织设备供应商，可大部分技术自己都不拥有，并且模仿国外的淘汰技术，基本供应的都是一些东南亚小国，和国内一些家庭小作坊。

与国外产品相比就是价格优势。

每年都从政府拿许多所谓的项目资金。

可真正的技术，依然没有突破。

产品中，一直存在的零部件异常磨损，从开始试产到现在都没解决。

这些都是跟其管理有不可分割的关系，经过2005到2008年的急速扩张，规模和产能提升了，销售额增多了。

但利润似乎没变化，员工的工资反而一直在下滑。

这些都是因为公司的软实力还一直停留在家庭小作坊的模式。

于是乎有了“慈星三巨头”，分别是：孙氏、胡氏、徐氏。

他们的亲戚朋友都是掌实权的，以血缘作为管理基础，是所有民企最初的管理模式，可已经都是已经经过所谓的股份制改造后了，可还依然是这样。

亲戚朋友参与管理本身也没有问题，只不过血缘关系凌驾于制度之上了，只要是“三巨头”的亲朋好友，无论是作为供应商还是内部管理人员，公司任何制度都不会把他们怎么样，即使不能上任本职工作，只要有血缘关系，就会委以重任。

并且这些人不懂技术，但他们嫉妒心很强。

排挤他人，最明显的就是，某个分公司技术部，最初的研发人员，几乎在产品量产后，陆续被清算，都被迫离开公司。

而此技术部的改进全部停留在外观的改变，以及以次充好的更换部分配件。

另外，其在上市之前的负债率130%，并且受金融危机影响，产品滞销。

因此产线也一度停产，并在去年夏天大幅度裁员。

但并没有给失业者相应的补贴，这是一个大企业的所作所为么，过多的我就不想在多列举了。

通过这些，你可以自己判断这个企业到底有没有前途。

这些你都可以去慈星调查，问问他们的员工……

## 参考文档

[下载：宁波慈星股份有限公司有哪些威胁.pdf](#)

[《配股分红股票多久填权》](#)

[《股票手机开户一般要多久给账号》](#)

[《股票改名st会停牌多久》](#)

[《股票停牌多久能恢复》](#)

[《股票一般多久一次卖出》](#)

[下载：宁波慈星股份有限公司有哪些威胁.doc](#)

[更多关于《宁波慈星股份有限公司有哪些威胁》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/54193208.html>