

# 上市公司没续签合同怎么办 - 单位没有续签合同如何补偿-股识吧

## 一、合同到期公司不续签怎么办

我们现在所签的劳动合同一般都是有期限限制的，具体劳动合同的期限，由双方协商确定。

而在劳动合同到期后，双方也可以选择是否续签。

那么合同到期公司不续签怎么办根据现在的劳动合同法的规定，劳动合同到期不续签的话只有用人单位给予补偿的可能，劳动者不需要补偿经济损失。

- 1、公司维持或者提高劳动合同约定条件(工资待遇等)续订劳动合同，劳动者不同意续订，终止劳动合同的，没有经济补偿。
- 2、公司降低劳动合同约定条件(工资待遇等)续订劳动合同，劳动者不同意续订，终止劳动合同的，有经济补偿。
- 3、公司和劳动者一方或者双方不予续订劳动合同，终止劳动合同的，有经济补偿。

所以如果劳动合同到期不续签的情形是后面两种情况的话，那单位就要补偿损失。

## 二、公司不续签劳动合同，我该怎么办？

劳动合同法第四十四条明确规定，劳动合同到期终止。

然而这并不意味着，公司以此为由终止劳动合同，不需要承担任何的法律责任。

您属于连续与公司签订两次固定期限劳动合同的员工，根据劳动合同法第十四条第二款第三项，公司应当与您订立无固定期限劳动合同。

此时，如果公司以劳动合同到期为由终止与您的劳动关系，属于违法终止，是需要支付您赔偿金，即两倍的经济补偿金。

此外，如果您第一份劳动合同到期，公司便不与您续签劳动合同，又或者公司以低于之前劳动合同标准与您签订劳动合同，您拒绝的，这两种情况下，您均有权要求公司向您支付经济赔偿金。

## 三、合同到期公司不续签怎么办

我们现在所签的劳动合同一般都是有期限限制的，具体劳动合同的期限，由双方协商确定。

而在劳动合同到期后，双方也可以选择是否续签。

那么合同到期公司不续签怎么办根据现在的劳动合同法的规定，劳动合同到期不续签的话只有用人单位给予补偿的可能，劳动者不需要补偿经济损失。

1、公司维持或者提高劳动合同约定条件(工资待遇等)续订劳动合同，劳动者不同意续订，终止劳动合同的，没有经济补偿。

2、公司降低劳动合同约定条件(工资待遇等)续订劳动合同，劳动者不同意续订，终止劳动合同的，有经济补偿。

3、公司和劳动者一方或者双方不予续订劳动合同，终止劳动合同的，有经济补偿。

所以如果劳动合同到期不续签的情形是后面两种情况的话，那单位就要补偿损失。

#### 四、一上市公司，因公司裁员，两年合同已到期，还没续签，如被裁公司应不应该给补偿？

合同已经到期的情况下，公司不再与员工签新的劳动合同也不再雇佣员工的话是不算解雇的，算劳动合同自动终止，所以不用给经济补偿。

但是如果合同到期没有续签，但员工仍在上班的话，必须在一个月内签订劳动合同，超过一个月的每月要付双倍工资。

#### 五、单位没有续签合同如何补偿

很多在企业待了很多年的员工，都希望续签劳动合同。

但公司合同到期后，没有续签劳动合同，而是辞退员工，那么如果单位没有续签合同如何补偿1、按照我国《劳动合同法》第44条第1项规定终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

如果劳动者在单位连续工作未满10年，当劳动合同到期限后，单位不愿意再续签劳动合同的，可以终止双方的劳动合同。

但单位应当按《劳动合同法》第47条：“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付1个月工资的标准向劳动者支付。

6个月以上不满一年的，按一年计算；

不满6个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿”的规定支付经济补偿金。

2、劳动合同到期终止，劳动合同自动延续。

双方同意续约的，用人单位在终止之日一个月之内应当与劳动者订立书面劳动合同。

满一个月不满一年，不与劳动者订立书面劳动合同的，合同终止之日起的次月支付劳动者双倍工资；

满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为双方已订立无固定期限劳动合同，应当补签书面劳动合同，停止支付双倍工资。

## 参考文档

[下载：上市公司没续签合同怎么办.pdf](#)

[《股票合并后停牌多久》](#)

[《基金多久更换一次股票》](#)

[《股票开户许可证要多久》](#)

[《股票大盘闭仓一次多久时间》](#)

[下载：上市公司没续签合同怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司没续签合同怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/52066700.html>