

# 上市公司领导乱罚款怎么办|公司经理私自罚款怎么办？ 不交罚款从工资里扣双倍钱？-股识吧

## 一、公司领导不管什么事都是罚款解决这样对吗

罚款不是目的，你不违反规定，咋能罚款？觉得不好可以换一家。

## 二、领导动不动就罚款请问合法吗？

到劳动部门投诉啊。

加班不能强制，必须工人同意，强制加班就不对，因此罚款更违法。

## 三、领导动不动就罚款请问合法吗？

不对水平高的领导不会这样人格魅力第一团结最重要制度其次再次想法收拾员工最差的情绪化胡作非为

## 四、公司经理私自罚款怎么办？不交罚款从工资里扣双倍钱？

公司对员工进行处罚要遵照法律、法规和公司规章制度进行，经理私自罚款是违法的。

不交罚款从工资里扣双倍钱是违法的，目前我国法律没有这方面的规定。

## 五、老板乱扣乱罚，辞工老板又不让走，该怎么办？

1、员工只要提前三十天以书面形式通知单位离职，试用期员工提前三天告知单位

离职，到期员工就可以办理离职手续，并要求单位结清工资，如果单位拒绝支付，员工可以申请劳动仲裁要求单位结清工资。

2、依据《工资支付暂行条例》第九条 劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，用人单位应在解除或终止劳动合同时一次付清劳动者工资。

第十八条 各级劳动行政部门有权监察用人单位工资支付的情况。

用人单位有下列侵害劳动者合法权益行为的，由劳动行政部门责令其支付劳动者工资和经济补偿，并可责令其支付赔偿金：

- （一）克扣或者无故拖欠劳动者工资的；
- （二）拒不支付劳动者延长工作时间工资的；
- （三）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的。

经济补偿和赔偿金的标准，按国家有关规定执行。

第十九条 劳动者与用人单位因工资支付发生劳动争议的，当事人可依法向劳动争议仲裁机关申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 六、当上司动不动罚你钱的时候该怎么办

如果你惹不起上司就换工作吧

## 七、公司乱罚款怎么办

如何界定打卡要看你们单位的规章制度，如果制度有效那就按照制度。

不过单位不能随意处罚员工，这一点不合法。

你可以向劳动监察大队投诉。

## 八、老板乱扣钱怎么办？

平时的加班费按正常工资的150%计算，周末加班费按200%计算，法定节假日按300%计算（如五一）。

## 参考文档

[下载：上市公司领导乱罚款怎么办.pdf](#)

[《股票的涨跌跟公司有什么关联》](#)

[《双枪科技属于什么股票》](#)

[《炒股什么时候是几点到几点》](#)

[《为什么金融科技股票涨的这么快》](#)

[下载：上市公司领导乱罚款怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司领导乱罚款怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/52063195.html>