

# 上市公司为什么有编外人员、为什么会有事业单位编外人员-股识吧

## 一、如何看待事业单位大量招聘编外人员

前两年的事业单位公开招聘全是有编制的，但是近两年大量的公开招聘全是没编制的。

很多公告都是招编外人员，劳务派遣，合同制。

很多事业单位招考根本不提编制这个事儿，很多人考上后以为自己编制，其实没有编制。

事业单位大量招聘编外人员，而2022事业单位下半年的编内公告迟迟不发，有的地区人社局直接回应没有招考计划，难道事业单位编制可能全面取消？有网友说很多地方公务员也已经开始试点聘用制了，包括养老金并轨，这都是国家发出的一个信号，表示你不能再觉得进入体制内就一劳永逸了。

编外人员很多也是同工同酬，很多的医院和高校现在也是人事代理了。

但如果不是同工同酬，唯独身处其中的编外人员才能感觉到深深的凉意。

事业单位编外人员，考还是不考？有网友表明态度：宁可在家学习，也不要去做编外工作

## 二、如何看待事业单位大量招聘编外人员

前两年的事业单位公开招聘全是有编制的，但是近两年大量的公开招聘全是没编制的。

很多公告都是招编外人员，劳务派遣，合同制。

很多事业单位招考根本不提编制这个事儿，很多人考上后以为自己编制，其实没有编制。

事业单位大量招聘编外人员，而2022事业单位下半年的编内公告迟迟不发，有的地区人社局直接回应没有招考计划，难道事业单位编制可能全面取消？有网友说很多地方公务员也已经开始试点聘用制了，包括养老金并轨，这都是国家发出的一个信号，表示你不能再觉得进入体制内就一劳永逸了。

编外人员很多也是同工同酬，很多的医院和高校现在也是人事代理了。

但如果不是同工同酬，唯独身处其中的编外人员才能感觉到深深的凉意。

事业单位编外人员，考还是不考？有网友表明态度：宁可在家学习，也不要去做编外工作

### 三、

## 四、我想问一下子 政府单位 有分正式员工跟编外员工有啥区别吗？

政府单位的正式工就是公务员或事业单位的编制，编外工就是和劳派公司签合同的员工，没有公务员或事业编制

## 五、都在一个单位工作，为什么编外不如编内的？

准备报考事业单位的小伙伴，想必都抱着一种不入编不回头的决心。但也有一部分人囿于学历、专业等方面的限制，只能走编外这条路。但是当以编外的身份进入到事业单位后，又会心生感慨：我们都在一个单位，干的同样的活，甚至多做许多工作，但是到头来为啥不如编内的？小编想告诉大家的是，虽然同处一个单位，但是编内和编外在管理、工作稳定性、薪资、晋升前途等方面却大不同。

备考指导一、&nbsp; ;

何为编内、编外所谓的编内（在编）指的是通过正式考试进入机关事业单位工作，且在组织部、人事局内有注册的工作人员。

编外（非在编）人员一般指的是非组织部、人事局组织的考试招聘，而是由于用人单位招聘的工作人员。

编外（非在编）人员一般又可分为三方派遣人员、合同制工作人员、临时工。

事业单位改革之后，又出现了控制总量这种新的管理形式，官方对于控制总量的定义：根据省里部署要求，公立医院、高校及部分中职院校、科研院所实行人员控制总量管理。

根据省委组织部、省人社厅、省编办、省财政厅《关于印发山东省实行人员控制总量备案管理的事业单位人事管理办法（试行）的通知》（鲁人社发【2022】53号）规定：人员控制总量内的工作人员在公开招聘、职称考评、岗位聘用、考核奖惩、薪酬分配、社会保险、管理使用等方面，适用事业单位人事管理政策，同工同酬，同等待遇。

简而言之，控制总量除了没有传统意义上的编制外，其他方面跟在编基本相同。

二、&nbsp; ;

管理方式及待遇的差异在管理方式方面，编内人员的人事关系由当地人事局管理，编外用工的人事关系由事业单位本单位或人才交流中心管理。

此外，编内和编外的工资待遇也是有一定区别的。

编内的工作人员的工资和福利待遇由当地财政部门发放，其工资待遇都是按事业单位标准进行的，工资相比编外人员高。

编外用工的工作人员不属于事业单位正式职工，其工资是由事业单位本单位发放，因此工资待遇与正式职工有所区别，工资普遍较低三、&nbsp;；

稳定性及未来发展的差异对于编内用工人员来说，如果不犯太大错误一般不存在被解聘，比较稳定。

至于编外用工事业单位会根据单位实际效益决定工资待遇和是否解聘。

在编事业单位人员可以凭借工作成绩，申请升职，有机会评级和晋升更高一级的岗位。

而编外人员工作时间再长也会基本保持原有岗位不变。

所以准备考事业单位的小伙伴，向着编制冲鸭~

## 六、为什么编外人员也要填写实名制信息表

填表说明 1、人员信息统计截止时间：7月31日。

2、《人员信息表》除领导职务层次、非领导职务、是否高配、是否公务员、入编问号、控编单编号、备注不填，其余的信息都要正确无误的填完整（曾用名有的就填）。

将正确的人员信息打印一份，学校领导签字并加盖公章。

3、将学校签章的《人员信息表》拿到财政局审核财政供养人员与学校实际在编人员是否相对应，并签字盖章。

4、《编外人员信息一览表》填写西部志愿者、“三支一扶”、临时人员（除校园协警、2022、2022年买了养老保险的公益性岗位人员外）。

填好后学校领导签字并盖章，再到县人社局事业管理股签字盖章。

5、学校将7月工资表、签章的《人员信息表》、签章的《编外人员信息一览表》纸质文档各一份，交教育局群教办何东升主任处，同时并报电子文档。

为确保教师的信息不被泄密，电子文档一律不得通过互联网上传，只能用U盘拷。

6、学校在8月28日到督导责任区处拷《人员信息表》电子档，8月29日在学校核对教师信息，9月1日在县人社局、县财政局签章。

9月2日将纸质表和电子档报县教育局。

7、时间紧迫，请学校安排专人填报，在规定的时间内报送。

## 七、为什么会有事业单位编外人员

你连编都没有，怎么升职？你单位哪个领导不带编？你干的当然和有编的一样了，另外，你那不叫“干一样活、在办公室”，你那叫替人家干活，你干的活本来就是有编的人该干的，说白了，你就是人家正式有编人员的福利，你本身就是替人家干活的，有什么前途。

现在事业单位就是在改革，有行政能力的变机关，有实体经济的变企业。

别说我说话不好听，我公考之前就是你所谓的“编外人员”，真心没前途，一看你就没待时间长，不是给你泼冷水，自己品去吧，在单位就是二等人、下等人，你混成啥样都不可能融进人家正式那个圈子里去，单位想怎么用你怎么用。

现在找工作也不容易，不说了。

## 八、每家证券公司的员工是不是都有编内和编外的区别？

工作内容上没有差别，只有生疏熟练之分，但待遇上差别很大的，而且你的晋升空间小，除非你以后成为编内的。

其实这不难，关键看做人和交际。

我一个朋友以前是银行编外的，结果和行长混得好，行长让他去读书，之后转正，现在已经是人事科科长了！他可是毫无背景白手起家的

## 九、为什么A股很多上市公司的董事会成员，监事会，高管，都没有持股，比如云南白药，只有一个副总经理和一个

如果管理者持有大量的股票，就有可能操控股市。

这也是股市所不允许的，最多是这些管理者通过他们的亲戚来买卖股票

## 参考文档

[下载：上市公司为什么有编外人员.pdf](#)

[《唯赛勃的股票多久可以买》](#)

[《股票买多久没有手续费》](#)

[《拍卖股票多久能卖》](#)

[《混合性股票提现要多久到账》](#)

[《股票抛股要多久》](#)

[下载：上市公司为什么有编外人员.doc](#)  
[更多关于《上市公司为什么有编外人员》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/49433682.html>