

# 股权激励股票如何操作—公司上市前，怎么做股权激励-股识吧

## 一、股权激励怎样实施，怎样最为有效

股权激励已成为各家公司吸引人才的标配，但很多公司只知股权激励好，不知其执行之难，特别是在沟通上。

沟通不到位，往往会使得看似完美的股权激励收效甚微。

因此，想要让股权激励真正有效，需要重视与员工的沟通。

股权激励的挑战：股东“忍痛割肉”，员工不领情，期权沦为一纸空文沟通要义：像面对投资人一样，用商业规划争取员工的“青春投资”当员工清楚这其中的投入产出关系，努力工作达成什么样的目标，就能实现什么样的估值，手中的期权就能值多少钱。

即使员工在心中给未来发展前景打个折扣，也不会觉得期权就是一张废纸，才愿意与公司成为一体，赌上自己的未来为公司奋斗。

股权激励也才会真正有效果。

## 二、新股定向增发实施股权激励的操作要领有哪些

根据你的提问，经邦咨询在此给出以下回答：向公司内部员工定向发行新股已成为目前新三板公司采用频率最高的股权激励方式。

许多新三板挂牌公司在新股发行的过程中除了向老股东进行配售

或引入外部投资者外，还会选择向部分公司董监高及核心技术人员进行新股发行。

由于没有业绩考核的强制要求，操作简单。

挂牌企业通过定向增发实现对员工的股权激励，必须遵守新三板挂牌公司发行新股的一般规定。

其操作要领如下：(1)不同于上市公司发行新股，新三板定向增发的股票无限售要求，即作为增发对象的股东可随时转让增发股份。

但公司董事、监事、高级管理人员所

持新增股份仍需根据《公司法》的规定进行限售。

(2)若采用员工直接持股的方式，定向增发对象中的公司董事、监事、高级管理人员、核心员工以及符合投资者适当性管理规定的自然人投资者、法人投资者及其他经济组织合计不得超过35名（未来政策放宽后除外）。

即在员工直接持股的激励计划中，激励范围将受到一定限制。

(3) 股东超过200人或发行后股东超过200人的公司定向发行新股需，增发前后公司股东超过200人的，本次新股发行还需履行证监会备案程序向证监会申请核准；

股东未超过200人的只需新三板自律管理。

(4) 为规避激励员工35人以下的数量限制以及股东超过200人对报批流程的影响，挂牌公司向员工定向发行新股，可以考虑采用设立持股平台间接持股的方式实现员工对公司的持股。

间接持股条件下，持股平台需满足挂牌企业

合格投资者要求，SP：注册资本500万元人民币以上的法人机构；

实缴出资总额500万元以上的合伙企业。

以上就是经邦咨询根据你的提问给出的回答，希望你有所帮助。

经邦咨询，17年专注于股改一件事。

### 三、公司上市前，怎么做股权激励

根据你的提问，经股网的股权专家在此给出以下回答：政审期间处于相对封闭期，要报材料，原则上这个时候的股东结构不能有很大的变化。

这个时候引进新股东可不可以呢？其实也可以，有三种方式可以选择去做：第一种，在持股平台做激励在临上市期间，员工持股平台基本上处于封闭期，是不能动的，但是员工持股平台如果做了预留股份的话，可以先做出承诺，等报了材料，上市之后，过了封闭期，再做激励，价格是可以商定的，不用按照股票的价格，股东之间也可以进行股权转让。

第二种，上市后常规激励方式如果员工持股平台预留的股份不足2%的话，就可以考虑上市之后再股权激励了，但是上市后股票价格会比较高，每年股票的市场价格是锁定的，做股权激励股票溢价空间不大，这时候可以商定以不低于市场价格一半的股价给予激励对象，增加溢价空间。

不管是第一种还是第二种方式，都有个特点：“公司请客，市场买单”就是利用股票，让股民去买单。

第三种：增值权激励公司出钱，给激励对象一个股票增值权，假如现在的股价是一块钱，上市之后有可能增长到十块钱，价差是9块钱，如果2%是200万股的话，价差就是1800万，这个1800万不能变成股票，是由公司来支付的，转化成了公司的成本，直接承诺激励对象一个跟股票等价值的现金，因为一个小股东无非就是为了钱，但是这种方式需要考虑公司的经营利润。

以上这三种方式都是可以用的，但是各有利弊，需要您针对自己企业情况综合来选择。

以上就是经股网的股权专家根据你的提问给出的回答，希望对你有所帮助。  
经股网，一家以股权为核心内容的企业家股权门户网站。

## 四、股权激励的股票从哪来

实施股权激励的上市公司一般通过定向增发、大股东出让、向二级市场回购来作为股权激励的股票来源。

通过定向增发可以增加公司的资本金;通过大股东出让，大股东还可以回收部分投资。

但在全流通模式下，如果股权过于分散，大股东股权比例较低，那么无论是定向增发还是大股东出让，都有可能进一步降低大股东的股权比例，削弱其对公司的控制力度，增加被收购的风险。

从二级市场回购，一种如万科所采用的方式，是由公司对每年净利润的增加部分，按照净利润增加比例提取奖励基金，委托第三方从二级市场回购本公司股票，在满足激励计划设定的条件下，无偿授予激励对象;另一种则是大多数已经实施股权激励的上市公司所采取的，即参照市场价格，要求激励对象支付现金获得公司股权。对于蓝天这样的中国企业，由于监管政策的限制，目前切实可行的股权激励都需老板让渡利益。

第一种解决方案是将股票承载的诸项权益(所有权、资产处置权、表决权、分红权、价格波动受益权等)分拆开来，仅将其中的“股票价格波动受益权”有条件地让渡给企业股权激励对象。

中国企业的股权激励以海外上市的中资企业为急先锋。

## 五、如何进行股权和期权激励？

你是什么类型的企业？规模？现在企业发展阶段？企业家是公司的核心控制人，股权比例要最大，创业合伙人千万别平均分。

需要流出部分期权池，用于外聘人才。

股权激励的核心并不是工商注册的银股，绝大多数一线员工不可能去拿这么重的股份，所以要激励要吸引人才

虚拟分红股是企业发展最重要的角色，工商注册股只是配角。

1.银股激励只能对高层，对一线员工无法激励，成本巨大。

2.银股给出去容易，收回难。

银股容易养懒人，即使不干活也要分红。

3.老板需要绝对的控制权，银股股东增多会影响公司决策，所以银股要慎重使用。

官大的赠股，官小的给钱 理解的赠股，不理解的给钱 重要的赠股，不重要的给钱 长期的赠股，短期的给钱 能力大的赠股，能力小的给钱 工作不好量化的赠股，好量化的给钱

## 六、企业如何做股权激励？

根据你的提问，经股网的股权专家在此给出以下回答：政审期间处于相对封闭期，要报材料，原则上这个时候的股东结构不能有很大的变化。

这个时候引进新股东可不可以呢？其实也可以，有三种方式可以选择去做：第一种，在持股平台做激励在临上市期间，员工持股平台基本上处于封闭期，是不能动的，但是员工持股平台如果做了预留股份的话，可以先做出承诺，等报了材料，上市之后，过了封闭期，再做激励，价格是可以商定的，不用按照股票的价格，股东之间也可以进行股权转让。

第二种，上市后常规激励方式如果员工持股平台预留的股份不足2%的话，就可以考虑上市之后再股权激励了，但是上市后股票价格会比较高，每年股票的市场价格是锁定的，做股权激励股票溢价空间不大，这时候可以商定以不低于市场价格一半的股价给予激励对象，增加溢价空间。

不管是第一种还是第二种方式，都有个特点：“公司请客，市场买单”就是利用股票，让股民去买单。

第三种：增值权激励公司出钱，给激励对象一个股票增值权，假如现在的股价是一块钱，上市之后有可能增长到十块钱，价差是9块钱，如果2%是200万股的话，价差就是1800万，这个1800万不能变成股票，是由公司来支付的，转化成了公司的成本，直接承诺激励对象一个跟股票等价值的现金，因为一个小股东无非就是为了钱，但是这种方式需要考虑公司的经营利润。

以上这三种方式都是可以用的，但是各有利弊，需要您针对自己企业情况综合来选择。

以上就是经股网的股权专家根据你的提问给出的回答，希望你有所帮助。

经股网，一家以股权为核心内容的企业家股权门户网站。

## 七、有限责任公司怎样进行股权激励？

股权激励是对员工进行长期激励的一种方法，是企业为了激励和留住核心人才而推

行的一种长期激励机制。

一般情况下股权激励计划设计要把握四定：四定：定量、定人、定价、定时定量：确定持股载体的持股总量及计划参与人的个人持股数量。

对于上市公司全部有效的股权激励计划所涉及的标的的股票总数累计不得超过公司股本的总额的10%，任何一名激励对象通过有效的股权激励计划获授的本公司的股票累计不得超过公司股本总额的1%，非上市公司可以参照此规定，但不受此规定约束。

定人：确定哪些人员参与持股计划体系。

激励对象可以是公司的董事，监事，高级管理人员，核心技术（业务）人员，以及公司认为应当激励的其他员工，但不应当包括独立董事。

定价：确定持股载体及股权计划参与人的认购价格。

上市公司按照有关法规确定行权价格或者价格购买，而非上市公司定价通常以净资产作为参考，合理确定激励对象的转让价格，一般为不低于每股净资产。

定时：确定股权计划参与者持有股权期限，在确定股权激励中需要把握几个时间概念，比如授权日、等待期、有效期、行权日、禁售期等。

## 八、股权激励执行九步骤有哪些

定目标：为什么进行股权激励  
定方式：采用哪种或哪几种激励方式  
定人员：对那些人进行激励  
定价格：公司目前值多少钱  
定数量：用多少份额来进行激励  
定来源：激励的份额来自哪里  
定资金：员工的资金哪里来  
定考核：怎么样才符合激励的行权条件  
定退出：什么情况下被激励对象会退出，退出时怎么解决相关问题  
总之，股权激励是一个系统工程，落地更是很复杂的事情，必需慎之又慎，建议请专业人士操刀

## 九、公司法上股权激励应如何做？

公司设置一部分股权以出售或者是配股的方式，分给表现突出或者是工作时间长的员工使员工变为公司的股东的过程，就叫做股权激励。

## 参考文档

[下载：股权激励股票如何操作.pdf](#)

[《超额配售股票锁定期多久》](#)

[《出财报后股票分红需要持股多久》](#)

[《股票持有多久合适》](#)

[下载：股权激励股票如何操作.doc](#)

[更多关于《股权激励股票如何操作》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/4779651.html>