

上市公司五险一金基数要求多少|五险一金一般指什么，一般公司给交的百分比是多少？-股识吧

一、五险一金一般指什么，一般公司给交的百分比是多少？

五险一金是指用人单位给予劳动者的几种保障性待遇的合称，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，及住房公积金。

比例则各地不一样。

五险一金，单位需要承担一部分，这部分从单位银行账户中直接扣除，员工也需要承担一部分，从员工工资中扣除。

常见比例如图（以北京2022年为例）：聘请一名月薪1万元的产品经理，每月需要承担的每月除了需要支付10000元的工资外，还需要为员工额外支出4310元的五险一金费用；

对员工而言，10000元工资到手之前会先被扣除2223元的五险一金费用，之后还会被扣除个人所得税，因此员工实际到手工资低于7500元。

扩展资料：办理基本流程：1、社保、公积金开户：企业需要在成立之日起三十日内去社保局及公积金中心办理社保、公积金开户。

社保开户后会拿到《社保登记证》，公积金开户后会取得单位公积金登记号。

2、增减员：单位每月都必须把企业新增的员工添加进单位的五险一金账户中，并把已经离职的员工从账户中删除。

社保、公积金账户为两个独立的账户，增减员工的操作在两个账户中都必须进行。

3、确认缴费基数：单位每月需要为员工申报正确的五险一金缴费基数，以确保五险一金的正常缴纳。

五险一金的缴费基数以员工上年度平均工资或入职首月工资为准。

4、五险一金缴费：如果企业、银行、社保/公积金管理机构三方签订了银行代缴协议，则五险一金费用将在每月固定时间从企业银行账户中直接扣除。

当然企业也可以选择通过现金或者支票的形式前往五险一金管理机构现场缴费。

参考资料来源：百科—五险一金

二、企业可以自行确定“五险一金”缴费基数吗

按规定是以个人收入为基数，这不就是单位确定收入，等于单位确定缴费基数吗。但是无论怎样确定，单位都不能低于当地最低缴费基数，低于最低缴费基数、社保就按最低缴费基数收费。

三、

四、公司上市会提高五险一金缴费标准吗

你好，缴费标准是和你的工资水平、缴费基数有关的。
缴费基数不变，你的工资提高了，你的缴费也会相应的提高的。
河北七海人力资源希望可以帮到你，更多参考资料可查看：*://*hbri.cn/

五、我想知道深圳这边一般公司五险一金的基数是多少，我这里怎么会是1500的基数呢

严格来说是要以基本工资为基数的；
有些个人或者公司不想多买；
就将“基本工资”调为“深圳最低工资”1500，作为基数交五险一金；
住房公积金有不同比例可以选择5%-20%；
有些个人或者公司不想多买就会选择5%举例来说，你的基本工资为5000元，当月加班工资200元；
如不想多买五险一金，公司会将你的基本工资调为1500元；
剩余3500元以加班工资，福利补助，住房补贴，津贴等各种名目发放给你。

六、公司给职工交五险一金一个人一年要多少钱

五险一金一个月大概是1500元左右，包括个人和单位缴纳的。
公积金缴纳：住房公积金月缴存额=职工本人上年月平均工资总额×缴存比例，(注：个人缴存比例和单位缴存比例分别与月平均工资总额相乘，其积相加。)
)住房公积金月缴存额随工资总额而变动。
五险一金计算公式：五险一金缴费基数×五险一金缴纳比例
社会保险基数简称社保基数，是指职工在一个社保年度的社会保险缴费基数。
它是按照职工上一年度1月至12月申报个人所得税的工资、薪金税项的月平均额来

进行确定。

社会保险缴费基数是计算用人单位及其职工缴纳社保费和职工社会保险待遇的重要依据，有上限和下限之分，具体数额根据各地区实际情况而定。

社保缴纳比例大致如下(以北京市为例)：养老保险：单位缴纳比例21%，个人缴纳比例8%；

医疗保险：单位缴纳比例10%，个人缴纳比例2%；

失业保险：单位缴纳比例2%，个人缴纳比例1%；

工伤保险：根据单位被划分的行业范围来确定它的工伤费率，在0.5%~2%之间，个人不用缴费；

生育保险：单位缴纳比例0.8%，个人不用缴费。

按《住房公积金管理条例》的规定，公积金缴存基数是职工本人上一年度的月平均工资额，以此来计算本年度的缴存额。

早在2005年1月，建设部、财政部、中国人民银行就发出《住房公积金管理中若干问题的指导意见》规定，职工和单位住房公积金缴存比例不应低于5%，原则上不高于12%，缴存住房公积金的月工资基数，原则上不应超过职工工作地所在设区城市统计部门公布的上一年度职工月平均工资的两倍或三倍。

扩展阅读：【保险】怎么买，哪个好，手把手教你避开保险的这些"坑"

七、公司交五险一金怎么算

费用的计算方法是：养老金 = 工资 × 6%（个人交纳比例） + 工资 × 25.5%（单位交纳比例）
医疗保险金 = 工资 × 1%（个人交纳比例） + 工资 × 5.5%（单位交纳比例）
失业保险金 = 工资 × 1%（个人交纳比例） + 工资 × 1%（单位交纳比例）
另外，按照国家《住房公积金管理条例》规定：国家机关、国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业及其他城镇企业、事业单位及其在职职工都应缴职工住房公积金。

其计算方法为：住房公积金 = 工资 × 7%（个人交纳比例） + 工资 × 7%（单位交纳比例）。

（注：工资为职工本人上一年度月平均工资数）扩展资料：五险一金是指用人单位给予劳动者的几种保障性待遇的合称，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，及住房公积金。

参考资料：股票百科-五险一金

八、公司规定的公积金缴纳基数为2697，五险一金大概是交多少

公积金缴纳比例的话是 $8\% \sim 12\% \times 2$ ，因为你公司和个人都要交那么些钱。

五险这个看你们当地的，南京是个人缴纳部分是基数 $\times 11\%$ 。

具体的你搜一个五险一金计算器。

顺便，你基数是这么些，公司额外还要给你交一千多的五险一金，说实话用人成本不低

参考文档

[下载：上市公司五险一金基数要求多少.pdf](#)

[《股票账户多久没用会取消》](#)

[《增发股票会跌多久》](#)

[《社保基金打新股票多久上市》](#)

[《股票开户一般多久到账》](#)

[下载：上市公司五险一金基数要求多少.doc](#)

[更多关于《上市公司五险一金基数要求多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/45815305.html>