

股票000927现价是多少_000927一汽夏利我今天8.60买的。后市如何操作啊？它为什么阴跌？-股识吧

一、初创企业最理想的股权结构是怎样的

1、不患贫而患不均：如何让贡献和收获成正比？初创公司在发展过程中，团队的变化是无法预料的，那么早期股权架构尽量要保留一个“动态”调整的能力，既能保持公正，又能有效激励团队。

建议一开始把公司的发展定一个初级阶段，初级阶段的股权保留动态。

这个期的长短，一般可以用时间，或者某个里程碑目标。

例如，18个月后总结分配，或者公司收入达到300万时总结分配。

(1) 创始人，无论几个人，都在公司股权的30%里分配，CEO可以站大部分，例如15%~20%。

(2) 员工期权池预留40%，公司发展阶段中，需要不断的引进优秀人才，足够的期权比例，在同等甚至低于市场薪酬水平时，会有较强的吸引力。

比如一个产品主管，目前在大公司拿35万年薪，创业公司就算能付同等，他也不一定会愿意来，创业公司不稳定啊。

但如果你愿意5%的期权25万年薪，就可能有很强的吸引力了。

提示：期权一定要早期尽可能多发给重要的人，因为假如公司早期发展的好，越往后发展，对人才的吸引力越大，还是刚才的例子，等公司小有名气的时候，同等薪酬也可以和大公司竞争人才（因为小公司升职可能性高于大公司；也有可能公司能够出的起比大公司更高的薪酬了）。

(3) 创始激励30%。

这部分是为占30%的创始人准备的，作为这一阶段，各个创始人对公司的贡献来分配。

例如，初期CEO15%，CTO10%，市场创始人5%。

在一阶段过去后，最终市场的贡献最大，也许这30%中，CEO又拿15%，CTO按贡献拿6%，而市场创始人拿到9%。

在发展过程中，如果获得投资，以上的股权都随着投资人的占股而稀释，假如VC融资500万人民币，占股20%。

那么原股份乘80%就是新的股份比例，例如原30%，在融资后对于 $30% \times 80% = 24%$ 。

2、未雨绸缪，有备无患：避免让基础架构问题影响公司健康成长公司注册股东：初期公司留了动态股权架构，还没确定的，都可以给CEO大股东代持。

公司注册股东，一定是最核心的几个人，并且确认是比较稳定联合创始人。

其他的都用代持股份方式来操作。

注册股东少，在公司有变更等事务中比较方便。

有公司的注册股东，公司成立后离开公司去外地发展，造成很多工商程序都很复杂

。期权：对于后进来的管理骨干或核心员工，不要直接给股份，而是用期权方式来分发激励。

期权一般是有条件设定的，保障团队的稳定性和激励。

例如，新进的某总监，谈好3%期权，分2年给，每年1.5%。

如果该总监，工作不满1年就离职，可以是拿不到的。

假如，第二年有情况需要解职，也仅对之前1年的1.5%有效，剩下1.5%可以释放出来，留着给以后的团队分配。

再次提示：早期一定要舍得用期权吸引人才，企业家一定要有舍得的精神，大舍大得

二、一汽夏利股票多少钱可以买

6.6元附近

三、000927下星期走势如何?成本8.75元.

从该股的周线来看。

5月中旬触底后反弹，这个月又走出了双阳包双阴的形态，股价又处于近4个月的中值区域，所以后期看涨概率较大，建议关注10元附近的压力。

四、000927一汽夏利我今天8.60买的。后市如何操作啊？它为什么阴跌？

可以暂时持有，等反弹获利出掉

五、请各位股友帮帮忙，帮我算一笔账：我现在15.51持仓1700股，但是股票现价12.70，我想再增买

你好，补仓和做T压根不是一回事。

补仓后买入的股数，一旦卖出后就只有补仓产生的盈亏纳入到原来的成本统计了。
补仓后均价= (15.51*1700+12.70*1200) /(1700+1200)=14.347

六、

参考文档

[下载：股票000927现价是多少.pdf](#)

[《股票正式发布业绩跟预告差多久》](#)

[《只要钱多久能让股票不下跌吗》](#)

[《股票合并后停牌多久》](#)

[《股票k线看多久》](#)

[《股票放多久才能过期》](#)

[下载：股票000927现价是多少.doc](#)

[更多关于《股票000927现价是多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/45486482.html>