

如何给高管设计上市股票--还可以采取另一种方式：即赠送股票，以此来增加高管对企业的所有权。请问这个股票指的是股票期权吗？-股识吧

## 一、上市公司可不可以自己买别的公司的股票给高管

按照证券法一般不可以

## 二、公司上市前要具备哪些条件，股票如何分配？企业的老板会给中层以上领导分发一定数量的原始股吗？

有主板和创业板之分，主板要求的条件高，创业板要求低。

创业板公司首次公开发行的股票申请在深交所上市应当符合下列条件：

- (一)股票已公开发行；
- (二)公司股本总额不少于3000万元；
- (三)公开发行的股份达到公司股份总数的25%以上；  
公司股本总额超过4亿元的，公开发行股份的比例为10%以上；
- (四)公司股东人数不少于200人；
- (五)公司最近三年无重大违法行为，财务会计报告无虚假记载；
- (六)深交所要求的其他条件。

## 三、怎样设计股权结构

一、股权结构的原则layout：1. 公平，贡献和股比要有正向相关。

可以根据岗位职责重要性去区分。

2. 效率，根据个人的资源、做事效率去合理分配股权，资源互补、优劣互补，取长补短。

需要有个老大能在任何事情上做出快速的决策。

二、法律上的股权分类layout:1. 根据工商登记的股东出资比例合理划分股权。

2. 限制性股权。

一开始就出资了或享有了，但可能需要在付出多少年之后，才能达到兑现机制。

或者企业发展过程中，转让、质押和处理等方面都会受到限制，这是限制性股权。

3. 期权，就是期待性的权利。

主要是针对企业员工，做一个激励核心员工、高管，各种VP的方案。

三、

## 四、作为高管的公司大股东，他的股票是怎么获得的？

1、从二级市场购买成为大股东、比如马云出资10亿收购恒大俱乐部50%股权等。

2、公司创办人把企业上市、通过高送转与增持扩大股本。

大股东 (Substantial Shareholder) 任何人士拥有股本的10 % 或以上的权益。

大股东是公司存在的基础，是公司的核心要素；

没有股东，就不可能有公司。

从一般意义上说，股东是指持有公司股份或向公司出资者。

股份有限公司的股东出席股东大会，所持每一股份有一表决权。

股东大会作出决议，必须经出席会议的股东所持表决权的半数以上通过。

股东大会对公司合并、分立或解散公司作出决议，必须经出席会议的股东所持表决权的2/3以上通过。

修改公司章程必须经出席股东大会的股东所持表决权的2/3以上通过。

股东可以委托代理人出席股东大会，代理人应当向公司提交股东授权委托书，并在授权范围内行使表决权。

股东有权查阅公司章程、股东大会会议记录和财务会计报告，对公司的经营提出建议或者质询。

股东大会、董事会的决议违反法律、行政法规，侵犯股东合法权益的，股东有权向人民法院提起要求停止该违法行为和侵害行为的诉讼。

## 五、企业股改几个月，准备上新三板。高管都入股了10万的原始股。请问一下，高管这个原始股以后增值如何？

原始股是白菜价，翻个十几倍家常便饭，搞的好以后转到创业板、主板，暴增几十倍不是梦。

当然如果公司经营不佳甚至倒闭，那这钱就打水漂了。

## 六、还可以采取另一种方式：即赠送股票，以此来增加高管对企业的所有权。请问这个股票指的是股票期权吗？

股票期权，一般来说这是一个金融衍生品。

是指一个公司授予其员工在一定的期限内(如10年)，按照固定的期权价格购买一定份额的公司股票的权利。

行使期权时，享有期权的员工只需支付期权价格，而不管当日股票的交易价是多少，就可得到期权项下的股票。

期权价格和当日交易价之间的差额就是该员工的获利。

如果该员工行使期权时，想立即兑现获利，则可直接卖出其期权项下的股票，得到其间的现金差额，而不必非有一个持有股票的过程。

究其本质，股票期权就是一种受益权，即享受期权项下的股票因价格上涨而带来的利益的权利。

赠送股票可以是直接给股份！所以要具体问题具体对待，把问题搞清楚

## 七、怎样设计 股权结构

激励方式基本上是三种，一种是期权，期权是约定价格将来再买；一种是限制性股票，现在就把股票给员工，但将来在转让上有限制；一种是员工的持股计划。

温馨提示：以上内容仅供参考，不做任何建议。

应答时间：2021-12-22，最新业务变化请以平安银行官网公布为准。

[平安银行我知道]想要知道更多？快来看“平安银行我知道”吧~

<https://b.pingan.com.cn/paim/iknow/index.html>

## 八、上市之前股权激励计划制定中，需要注意哪些问题

您好，需要注意以下几点：（1）尽量不要选择期权方式作为股权激励计划的方式（2）股权激励要跟企业内部考核机制配套实施，保密制度、法人治理结构、议事规则等各项制度方面都要有相关保障措施保证股权激励的落实。

（3）用于激励的股权比例不能过大，不能导致实际控制权转移；

（4）不正规的股权激励计划容易导致股权不清晰而成为IPO的实质性障碍，因此尽量避免采用信托、代持等方式；

（5）以增资方式获得股权的股权激励方式应该注意，增资价格不低于每股净资产

（6）加上股权激励的人数改制时股东总数不得高于200人，不要全员持股（7）股

权激励实施中须注意相关税务问题（8）对于企业自身已经设立股权激励机制的，需要按照上市的要求进行规范（9）设立高管持股，需要考虑以下风险。

拟上市企业如果上市前进行了股权激励，且股权实际过户给高管个人，则可能会产生以下问题与风险，需予以关注。

- 1) 辞职、离职或辞退情况对于股权如何处理；
- 2) 高管成为股东后难以管理；
- 3) 难以起到长效激励的作用；
- 4) 新加盟的高管或公司引进高管的激励股权来源问题；
- 5) 终止原承诺造成高管对公司或大股东的产生不信任和怀疑；
- 6) 终止后的补偿方案如果不能使得高管满意，则新的方案容易引发内部心理上的对抗，影响工作积极性；
- 7) 死亡/离婚或刑事处理，能否继承。

（10）拟上市公司的股权激励计划最好在上市之前就完成（11）拟上市公司实施股权激励计划应该合理测算股权激励计划的成本（12）在申报前6个月，尽量不要再股权调整如能给出详细信息，则可作出更为周详的回答。

## 九、拟上市公司高管如何购原始股

公司高管可通过股东转让进行申购原始股。

原始股认购途径 1、通过其发行进行收购。

股份有限公司的设立，可以采取发起设立或者募集设立的方式。

发起设立是指由公司发起人认购应发行的全部股份而设立公司。

募集设立是指由发起人认购公司应发行股份的一部分，其余部分向社会公开募集而设立公司。

由于发起人认购的股份三年内不得转让，社会上出售的所谓原始股通常是指股份有限公司设立时向社会公开募集的股份。

2、通过其转让进行申购。

公司发起人持有的股票为记名股票，自公司成立之日起一年内不得转让。

一年之后的转让应该在规定的证券交易场所之内进行，由股东以背书方式或者法律、行政法规规定的其他方式转让。

对社会公众发行的股票，可以为记名股票，也可以为无记名股票。

无记名股票的转让则必须在依法设立的证券交易场所转让。

一些违规的股权交易大多数是以投资咨询公司的名义进行的，而投资咨询机构并不具备代理买卖股权的资质。

原始股 原始股是公司上市之前发行的股票。

在中国证券市场上，“原始股”一向是赢利和发财的代名词。

在中国股市初期，在股票一级市场上以发行价向社会公开发行的企业股票，投资者若购得数百股，日后上市，涨至数十元，可发一笔小财，若购得数千股，可发一笔大财，若是资金实力雄厚，购得数万股，数十万股，日后上市，利润便是数以百万计了。

这便是中国股市的第一桶金。

## 参考文档

[下载：如何给高管设计上市股票.pdf](#)

[《卖出股票额度多久消失》](#)

[《股票一般翻红多久》](#)

[《股票手机开户一般要多久给账号》](#)

[《股票盘中临时停牌多久》](#)

[《大股东股票锁仓期是多久》](#)

[下载：如何给高管设计上市股票.doc](#)

[更多关于《如何给高管设计上市股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/4542683.html>