

港股如何激励大陆员工买股票、香港上市公司期权，激励员工的，如何行权，行权后的股-股识吧

一、香港上市公司期权，激励员工的，如何行权，行权后的股

上市规则和使用股权激励平台不是一个层次，不是一类问题，没有可比性；股票股权激励只适用于公司内部，上市规则则是适用于上市公司的前期准备要求的规范标准。

二、香港上市公司期权，激励员工的，如何行权，行权后的股

那么无论是在何种地方 公司上市， 那么员工持有公司的期权， 那么都可以按照合同的约定， 在约定的时间内， 按照约定的价格 进行行权， 那么在行权之后呢，有一定的锁定期， 在经过锁定期 或约定的最高销售股票 的情况下， 那么可以进行股票的销售， 那么此时 销售的价格减去自己购买了成本的价格， 在减去个人所得税之后， 就是自己获得股票的利润， 那比如说小米的发行价是17块， 如果员工行权的价格是十块钱， 那么现在股市的价格是18块钱， 那么它的净利润就是八块钱每股， 那么需要看不同的人持股的数量是多少。

三、公司要在香港上市，允许内部员工申购的问题。

公司上市是一件很好的事，像你要是能买到原始股那是很不错的，下面给你看看上市公司需要具备些什么：（1）上市公司是股份有限公司。

股份有限公司可为不上市公司，但上市公司必须是股份有限公司；

（2）上市公司要经过政府主管部门的批准。

按照《公司法》的规定，股份有限公司要上市必须经过国务院或者国务院授权的证券管理部门批准，未经批准，不得上市。

（3）上市公司发行的股票在证券交易所交易。

发行的股票不在证券交易所交易的不是上市股票。

公司上市发行股票的基本要求：

- (1) 股票经国务院证券管理部门批准已经向社会公开发行；
 - (2) 公司股本总额不少于人民币5000万元；
 - (3) 开业时间3年以上，最近3年连续盈利；
 - (4) 持有股票面值达人民币1000元以上的股东人数不少于1000人（千人千股），向社会公开发行的股份占公司股份总数的25%以上；股本总额超过4亿元的，向社会公开发行的比例15%以上；
 - (5) 公司在最近三年内无重大违法行为，财务会计报告无虚假记载。
- 现在你要是想买的话应该到公司指定的购买点去，那里应该会有专业人士给你讲解，他会以公司的财力来衡量股份的价值，还要分多少股份，如果说有股是3元，那么你买一万股就要3万元，以后等着股份的价值上升，上升了你们也就是挣了，但这一切都要看该公司本身的潜力了，不过原始股一般都是比较好的！我看你跟着公司其他人一起去买吧，具体的流程应该公司会公布出来的！

四、大陆公民如何购买港股

目前还没有开通港股直通车，所以要购买香港或境外上市的股票，只有到境外或香港开设账户，然后通过网络炒股。

广东有很多地下开户的代理，不过风险较大，反正现在去香港好容易，自己去办理要放心许多。

在国内如何操作港股交易

- 1、通过香港驻内地的经纪公司开通香港股票帐户，方能对H股进行操作。推荐大福证券(香港第二大券商)、凯基证券、恒丰证券、中行香港等等。
- 2、目前，除在试点地区开户外，一般都是通过港立的经纪公司开户，所以，这些经纪公司会代理款项的转入转出。具体细则每个经纪公司是不同的。
- 3、开户后，通过软件、网上交易或电话交易直接进行港股的买卖。

五、我是一个外资企业员工，在内地工作，但获得了香港股市的一股票期权的收益，应该如何纳税？

不用纳税，按现行的个人所得税法规定，个人股票所得，不需要缴纳个人所得税。

六、如何让员工相信股权激励方案

根据你的提问，经股网在此给出以下回答：

股权激励一般在上市公司用的比较多，中小企业一般很少涉及。

由于股权激励相对于其他激励模式效果较为明显，这种激励方式逐渐为越来越多的人所了解，很多中小企业纷纷引进这种中长期激励模式。

但是股权激励在中小企业的引入和实施过程中，其客观公正性常常会遭到员工的质疑，如“股价是怎么确定的？为什么激励力度这么大？”

“真的能做到客观公正吗？为什么别人的激励股比我多？”“我们老板向来都一个人说了算，会不会以后又因为老板一句话撤销了？参与激励真的能够按照方案兑现吗？”对于这些问题，经邦管理咨询有以下观点：针对第 类问题，企业应组织员工对股权激励方案进行学习，从股本如何确定、股价如何确定到公司的目标增长率是多少，目标增长率的确定依据是什么，等等。

让员工充分了解股权激励的设计思路，也让其明白“股权激励 员工福利”，激励力度是建立在员工努力的基础上的，只有全员共同努力，才能完成公司目标，从而实现激励收益。

针对第 类问题，要对股权激励方案中的分配部分进行详细讲解。

激励股分为历史贡献股和业绩股两大类。

历史贡献股主要考虑以往业绩、工作年限、岗位层级等因素；

业绩股则主要考虑业绩指标完成情况。

激励股的分配一般来讲都是综合了历史贡献和业绩，因而不同员工之间会有所差异。

第 类问题相对较难解决，因为它不仅仅关系到公司的股权激励是否客观公正，更与公司的企业文化、管理基础和管理规范性密切相关。

因而在这种情况下要做到以下几点：首先，对于股权激励，公司要有清晰明确的股权激励配套制度，如准确透明的财务管理制度，做到相关财务数据公开公正；客观公正的绩效管理制度等。

同时，设置股权激励专门管理机构对股权激励相关制度进行落实。

其次，从公司整个层面来讲，完善公司治理框架，建立相应的责权利对应表，明确各部门各岗位的职责和权限。

第三，充分发挥股东会和董事会的监督作用，对公司相关制度的落实进行监督，敦促公司严格按照制度办事。

最后，公司要逐步完善企业文化，为股权激励营造良好的企业氛围。

经股网，一家以股权为核心内容的“企业家股权门户”网站，依托于经邦咨询的咨询顾问团队作为专家支持，深耕于股权咨询领域多年，致力于为企业家提供覆盖股权激励咨询、股改知识学习、股权激励培训以及方案落地咨询的全流程、一站式服务。

七、大陆如何港股开户?如何买港股?

您好，针对您的问题，国泰君安上海分公司给予如下解答国内一些大的证券公司都可以帮客户代开香港账户，只要本人带好身份和水电煤等相关证明材料，到营业部现场就能办理港股开户了。

希望我们国泰君安证券上海分公司的回答可以让您满意！回答人员：国泰君安证券客户经理杨经理国泰君安证券——百度知道企业平台乐意为您服务！如仍有疑问，欢迎向国泰君安证券上海分公司官网或企业知道平台提问。

八、大陆人怎么炒港股的？

大陆人炒港股主要有两个途径，一是通过港股通，二是直接在香港证券公司开通港股开户。

因为开通港股通账户要满足50万元证券资金的要求，另外港股通能炒的港股数量有限，所以越来越多人选择在香港证券公司开通港股账户。

交易宝研发的CA核证开户系统已经可以做到完完全全的纯在线港股开户，只要提交本人身份证信息和银行卡信息，不需要到线下网点面签，5分钟就可以完成在线提交，1到2个工作日就可以开户成功，大大提高了港股开户的效率，也方便了股民。

现在交易宝接入的香港券商有50多家，你可以选择同时开通几家呢。在各大应用市场搜交易宝就可以下载体验。

参考文档

[下载：港股如何激励大陆员工买股票.pdf](#)

[《股票锁仓后时间是多久》](#)

[《一只刚买的股票多久能卖》](#)

[《股票抛股要多久》](#)

[下载：港股如何激励大陆员工买股票.doc](#)

[更多关于《港股如何激励大陆员工买股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/44925485.html>