

# 如何增强上市公司治理水平如何提升公司管理水平?-股识吧

## 一、我国股上市公司权存在的问题，如何改善

我国上市公司股权激励存在的问题 1.公司内部：股权激励的实施存在缺陷

(1)对股权激励实施的根本目的和作用认识不足，导致实施效果发生偏差 实施股权激励的目的是为了使公司高管能够以股东的身份参与企业决策、分享利润、承担风险，从而勤勉尽责地为公司的长期发展服务，起到降低公司代理成本、提升管理效率，增强公司凝聚力和市场竞争力的作用。

为此，公司的股权激励计划应从战略出发，为公司的战略和愿景的实现服务，鼓励公司高管执行长期化战略，致力于公司的长期价值创造。

但部分上市公司缺乏长远眼光，股权激励仅局限于近几年的发展，行权等待期和限售期大都定得很短，使得激励作用受限。

部分公司股权激励计划所涉及的股票总数已用尽国家规定的额度（不超过公司股本总额的10%），也就是说，公司可实施股票激励的额度已被现有的管理层全部用完，以后的管理人员不可能再搞股权激励，这种激励显然不利于公司的长远发展。

部分上市公司甚至把股权激励当作一种对高管人员的奖励，公司绩效考核达标条件设置得过低，使行权轻易实现。

多数公司的股权激励缺乏约束机制和退出机制，一些公司的高管通过股权激励，变成了千万、亿万富翁，成天密切关注股价，缺少动力去想公司该如何发展。

公司实施股权激励事与愿违，没有起到激励高管人员的作用。

(2)股权激励由公司经营管理层控制，对激励计划的实施缺乏有效监控 目前，许多上市公司的真正控制者或掌握实际控制权者是公司的经营管理者，股东大会的职能弱化，国有股所有者缺位。

在这种情况下股权激励的决策往往受管理层控制，实施股权激励往往是“自己激励自己”。

为实现管理层的利益，公司降低股票激励的行权条件，甚至隐藏未来的规划和增长潜力，在设计激励方案去除利好预期，从而轻易行权。

这种激励计划不能代表股东的真实意图，并可能被公司管理层所滥用，甚至出现管理者在制定激励计划时损害股东利益的情形。

另一方面，我国上市公司内部普遍缺乏有效的内部监督机制，对于公司财务核算、经营管理者业绩的评价缺乏监控，对经营管理层缺乏必要的监督和约束，公司高管“自己激励自己，自己考核自己”，导致了上市公司大量的短期行为以及控股股东之间的不正当关联交易。

公司高管为了实现自己的利益，往往会损害企业长远利益，采取短期行为，如减少长期的研发费用、提高当期利润，高价套现持有的股票。

极端的情况是，激励受益人会粉饰报表、调节利润、操纵股价。这不仅不利于公司的长期可持续增长，甚至有可能给公司和股东利益造成损害，给投资者带来较大的市场风险。

(3)股权激励方案中的公司绩效考核体系不够健全  
绩效考核是实施股权激励制度的基本前提和重要内容。

目前我国上市公司业绩考核标准使用最频繁的为净资产收益率和净利润增长率，侧重于传统的业绩评价标准，财务指标体系不够全面、细致，非财务指标涉及较少。过于简单的财务指标使股权激励的行权条件易于实现，无法全面、准确、客观地评估激励对象的工作成效，并会带来诸多负面影响，包括短期行为、高风险经营，甚至人为篡改财务结果。

2.公司外部：实施股权激励的环境有待改善

## 二、数据治理，数据管理该如何做，如何达到企业要求

数据治理需要重视的核心领域：数据模型，元数据管理，数据标准，数据质量管理，数据生命周期管理，数据分布与存储，数据交换，数据安全，数据服务。

数据管理：把握源头控制（对于每个进入系统的数据都要做好严格的检查校验。这样的工作需要持续、不断，效益会岁时间慢慢浮现），定位顶层设计（数据分析平台在信息系统架构的定位需要做明确的把控，比如以财务为核心，就要遵循SAP的法则），以终为始（数据平台的上线会导致对整个数据来源过程的重新审视，会重新去看整个信息架构的合理性，流程的合理性，强壮性，整个业绩体系，组织架构的合理性。

随着数据平台的上线，很多数据都需要重新考虑，体系需要梳理，然后做相应调整），规范流程（规范流程涉及公司内部管理的梳理和整合，流程体系的梳理建设和整个文档编码的设计都需要配合整个管理体系的建设）

## 三、企业如何提高现代生产管理水平

- 1提高员工工资水平；
- 2提高女员工质量和数量；
- 3定期开展男女娱乐活动；
- 4鼓励员工谈情说爱，爱情大于生产；
- 5每月对恋爱者发放约会基金500元。

## 四、如何进一步强化提高公司各项经营管理工作水平，为公司发展争创效益

提高公司各项经营管理工作水平，为公司发展争创效益，开展以下几项工作：

第一项，成立招标小组 &nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

对所有批量采购物资、以及单项采购超过3000元以上的物资或项目必须通过招标小组，进行招投标竞价定价。

第二项，成立目标管理与绩效考核管理小组 &nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

对公司本体管理干部确定年度利润目标，并分解到各月，对采购、生产、销售等确定销售量、销售收入、产品质量达标率、订单完成率、采购成本下降率、管理费用控制率等年度指标，分解到各月，进行月度绩效考核。

第三项，成立提高产品质量与降低成本工作小组，由技术、质管、财务管理等人员组织。

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

组织员工提出合理化意见，对提意见给奖励，由工作小组成员评价，对采用的给较大奖励，成立合理化建议各项目实施小组，对实施出成绩的再给奖励。

我在我们公司经营管理部门，对这些如有问题可继续提出，有用，请采纳。

## 五、数据治理，数据管理该如何做，如何达到企业要求

## 六、如何提升企业经营管理水平？

(1)标准化工作。

标准化工作包括技术标准、管理标准和工作标准的制订、执行和管理的工作过程。

标准化工作要求要具有“新(标准新),全(标准健全),高(标准水平高)”的特点。

(2)定额工作。

定额就是指在一定的生产技术条件下,对于人力、物力、财力的消耗、利用、占用所规定的数量罚限。

定额工作要求具有实践性,定额源于实践,是对实践的抽象,不是主观臆造;

定额工作要求具有权威性,定额是经过一定的审批程序颁发的;

定额工作要求具有概括性,定额是对实践的抽象;

定额工作要求具有阶段性,实践在发展,定额也要有阶段地适时进行调整。

(3)计量工作。

计量工作的核心是获得数据,评价数据,没有实测的和准确可靠的数据,企业的生产和经营管理就失去了科学依据。

(4)信息工作。

信息工作就是指企业生产经营活动所需资料数据的收集、处理、传递、贮存等管理工作,现代化企业必须健全数据准确和信息灵敏的信息系统,使企业生产经营过程逐步纳入电子计算机管理轨道。

(5)完善规章制度工作。

要通过建立和健全一套纵横连锁、互相协调的企业内部经济责任制体系。

## 七、如何提升公司管理水平?

建议你学下如何使用客户关系管理

## 参考文档

[下载:如何增强上市公司治理水平.pdf](#)

[《滴滴上市股票多久可以交易》](#)

[《委托股票多久时间会不成功》](#)

[《股票违规停牌一般多久》](#)

[《上市公司离职多久可以卖股票》](#)

[《股票回购多久才能涨回》](#)

[下载:如何增强上市公司治理水平.doc](#)

[更多关于《如何增强上市公司治理水平》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/44645201.html>