

股权设计如何助企业成长创业型公司如何设计股权方案？ -股识吧

一、创业型公司如何设计股权方案？

- 1、最重要的（股权分配）原则：公平，而且可感知到的公平，比真正拥有大的股份更有价值。
- 2、虽然创业公司股权分配原则这个问题没有一刀切的解决方案，但是你得尽可能让它简单化，透明化，直接了当，而最重要的是：要公平。只有这样你的公司才更有可能成功。

二、创业型公司以有限合伙企业进行股权激励，怎么设计方案

这个要看股东的类型，股东一般分为：资源型，资金型，管理型，顾问型。每种类型的激励方案不一样，而且有进入机制必须要有退出机制，这样才能更好的保护创始股东利益和把握公司控制权。

三、如何设计企业股权结构，股权顶层设计，股权激励

通过商业设计、治理设计、组织规划、产业规划等公司顶层设计，明确公司的股权价值，统一团队的激励思想，构建股权激励机制的核心基础。再掌握股权激励的各种机制，结合企业的实际情况，量身定制后导入实施的股权激励整体方案。

--中力顾问：基于顶层设计的股权激励定制方案

四、如何科学的设计股权激励方案

根据企业性质不同，股权激励方案的制定也不尽相同。股权激励方案的设计有以下10个诀窍，以供参考：第一步：定位（1）我们公司的

股权激励方案怎么设计？（2）公司比较小，如何借助于股权激励把规模做大？（3）公司浪费现象很严重，如何通过股权有效地控制企业成本？第二步：布局（1）为什么实施了股权激励的公司比没有实施股权激励的公司业绩要好？第三步：定人（1）感觉哪个人都重要，究竟该激励谁？（2）该激励老员工还是新员工？（3）对岗激励还是对人激励？第四步：定股（1）股权激励是否要频繁进行工商变更？第五步：定量（1）给某某人多少股权比较合适？（2）人的价值怎么衡量？第六步：定价（1）内部股价怎么定？股权价值是否就是净资产价值？（2）员工出资好还是不出资好？要出资的话，员工没钱怎么办？第七步：定时（1）股权分几次给比较合适？第八步：调整（1）股本变了、职务变了，授予的股权如何调整？（2）公司要上市，员工的股权怎么办？（3）公司战略变了，股权激励方案怎么调整？第九步：退出（1）授予股权后，员工“躺在股权上睡觉”怎么办？（2）员工离职，股权怎么处置？第十步：实施（1）实施股权激励后，薪酬要不要调整？（2）股权激励保密好还是公开好？具体的股权分配方案，你也可以通过经股网最新上线的股权激励工具来自行计算获得。

以上是经股网根据你的提问给出的回答，希望对你有所帮助。

经股网，一家以股权为核心内容的企业家股权门户网站。

五、创业公司如何实施股权激励

去百度文库，查看完整内容>

内容来自用户：叽哩嘎啦创业公司如何进行员工股权激励编者按：创业公司如何留住团队是创业路上的一大重要课题，对企业团队采取相应的股权激励机制，无疑是当下创业企业普遍流行的做法。

那么问题来了，创业公司怎样才能有效的进行员工股权激励呢？简法帮将对股权激励的商业逻辑、主要模式以及进行股权激励需要注意的问题等方面进行简单总结和介绍，以期给创业者一些启示。

——“21世纪什么最重要？”——“人才！”这是电影《天下无贼》当中葛优所饰演的角色黎叔的一句经典台词。

人才，对于梁上君子之流尚且如此重要，更何况是创业公司？在硝烟弥漫的当今社会，企业间的竞争从很大程度上，说到底就是人才的竞争。

人才或者由人才组成的团队，才是一个企业的核心力量。

对于创业公司来说，如何留住团队是一大重要课题。

对企业团队采取相应的股权激励机制，无疑是当下创业企业普遍流行的做法。

然而，股权激励是一把双刃剑，实施好了，能够凝聚团队，振奋人心，极大提升企业战斗力，但是实施不好，也有可能适得其反，激化矛盾，甚或令企业无以为继从此散伙，令人扼腕。

简法帮将对股权激励的商业逻辑、主要模式以及进行股权激励需要注意的问题等方面进行简单总结和介绍，以期给创业者一些启示，帮助创业者和创业公司在创业以及企业成长的道路上越走越远，越走越好。

参考文档

[下载：股权设计如何助企业成长.pdf](#)

[《市盈率能说明什么问题》](#)

[《什么上市公司公司原油占成本大头》](#)

[《神经衰弱唯爱炒股什么意思》](#)

[《爱旭股份是国企吗》](#)

[下载：股权设计如何助企业成长.doc](#)

[更多关于《股权设计如何助企业成长》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/42031701.html>