

# 员工股票激励如何行权--什么是股权激励行权价？-股识吧

## 一、如何采用股权激励制度

股权激励是对员工进行长期激励的一种方法，是企业为了激励和留住核心人才而推行的一种长期激励机制。

一般情况下股权激励计划设计要把握四定：四定：定量、定人、定价、定时定量：确定持股载体的持股总量及计划参与人的个人持股数量。

对于上市公司全部有效的股权激励计划所涉及的标的的股票总数累计不得超过公司股本的总额的10%，任何一名激励对象通过有效的股权激励计划获授的本公司的股票累计不得超过公司股本总额的1%，非上市公司可以参照此规定，但不受此规定约束。

定人：确定哪些人员参与持股计划体系。

激励对象可以是公司的董事，监事，高级管理人员，核心技术（业务）人员，以及公司认为应当激励的其他员工，但不应当包括独立董事。

定价：确定持股载体及股权计划参与人的认购价格。

上市公司按照有关法规确定行权价格或者价格购买，而非上市公司定价通常以净资产作为参考，合理确定激励对象的转让价格，一般为不低于每股净资产。

定时：确定股权计划参与人持有股权期限，在确定股权激励中需要把握几个时间概念，比如授权日、等待期、有效期、行权日、禁售期等。

## 二、股权激励中的行权

股票期权分购买和卖出两种。

如果是购买期权，行使期权就是购买，只要购买了就是行权了。

购买后当然可以持有也可以卖出。

不过楼主问的后面部分的问题，已经不是股票方面的问题，而是税务专业的知识了。

建议到税务版征求专家意见。

## 三、股权激励时，企业如何给员工的股权进行定价

## 四、如何用员工持股平台实现股权激励

根据你的提问，经邦咨询在此给出以下回答：通过员工持股平台间接持股进行股权激励没有法律障碍，限制性股票的激励方式可行。

以员工持股计划作为激励方式进行股权激励可以由大股东自愿赠予股票或非公开发行股票作为激励计划的股票来源，且激励计划管理机构可以是公司内设机构，也可以委托外部机构、管理。

1、概念对于我们创业者来说，不需要知道这么专业的定义，在此注意两大要素：在母公司之外建立企业或公司，这个企业或公司持有母公司的部分股权；一大目的：以员工激励为目的。

可能有伙伴们会问：是所有的员工都需要把她放在员工持股平台当中吗？不是。只需要把对您公司有价值、有贡献、有资源、很重要的员工放进来，您可以直接称呼他们为元老。

2、构成员工持股平台的条件（1）员工不能直接持有母公司股权，必须间接持有（2）只有正式员工才能参与股权分配，实习生、兼职、非公司内部人员不可以参与（3）用于员工激励的股份不能继承，而且公司需要对其交易设置好限制条件（4）被激励员工不能参与母公司的决策（最多是可以选出员工代表参与）（5）持股的员工是通过二次利润分配参与母公司的分红。

一次利润分配，是当母公司产生了利润之后，在约定的固定时间（一般为每年末）由员工持股平台先进行利润分配；

二次利润分配，是在员工持股平台公司分配完母公司利润之后，再按照被激励员工所占股份份额进行分红。

以上就是经邦咨询根据你的提问给出的回答，希望你有所帮助。

经邦咨询，17年专注于股改一件事。

## 五、股权激励时，企业如何给员工的股权进行定价

首先，要看是虚百股还是实股？所以股权要不要让员工花钱购买取决于股份的属性。

虚股是不需要花钱购买的。

比如在职分红股份，人在公司时就度有人不在公司时由公司自动收回。

实股、注册股是必须花钱购买的。

原因在于，愿意交钱才能交心所以，如果花钱购买股份，那就有问几个问题是需要梳理清晰的，第一：企业售答卖股份是否有非法集资的嫌疑？第二个问题是，股份

用什么方法作价。

价值如何？第一个问题可以结合《关于取缔非法金融机构和非法金融业务活动中有关问题的通知》，第二个问题可以结合建议采取以下几个属定价方式：1、现值等利法 2、现值有利法 3、现值不利法希望你有所帮助，不懂可以私信

## 六、股权激励怎样实施，怎样最为有效

股权激励已成为各家公司吸引人才的标配，但很多公司只知股权激励好，不知其执行之难，特别是在沟通上。

沟通不到位，往往会使得看似完美的股权激励收效甚微。

因此，想要让股权激励真正有效，需要重视与员工的沟通。

股权激励的挑战：股东“忍痛割肉”，员工不领情，期权沦为一纸空文沟通要义：像面对投资人一样，用商业规划争取员工的“青春投资”当员工清楚这其中的投入产出关系，努力工作达成什么样的目标，就能实现什么样的估值，手中的期权就能值多少钱。

即使员工在心中给未来发展前景打个折扣，也不会觉得期权就是一张废纸，才愿意与公司成为一体，赌上自己的未来为公司奋斗。

股权激励也才会真正有效果。

## 七、公司如何对员工进行干股股权激励

具体可以现在公司建立一个“干股”激励机制，制定相应的规章制度，重点在于确保公司能够在需要的时候收回这些转到员工名下的“股份”。

一般情况下是要求获得“干股”的员工向公司出具承诺函，这个承诺函是单向的承诺函，即承诺在何种条件下向公司交回所持的“干股”。

如果这些“干股”的持有是免费的，那么也是公司对员工的一种无偿赠与行为，公司也可设定撤销赠与的条件。

## 八、什么是股权激励行权价？

就是员工达到原来制定的股权激励条件，就可以获得股权激励，在规定的时间内以

原来确定的行权价，买入获得的股权激励的股份。  
可以关注一下单海洋老师的股权激励课程，里面有详细的解释和举例说明。

## 参考文档

[下载：员工股票激励如何行权.pdf](#)  
[《股票是多久派一次股息》](#)  
[《上市股票中签后多久可以卖》](#)  
[《债券持有多久变股票》](#)  
[《股票大盘多久调一次》](#)  
[下载：员工股票激励如何行权.doc](#)  
[更多关于《员工股票激励如何行权》的文档...](#)

声明：  
本文来自网络，不代表  
【股识吧】立场，转载请注明出处：  
<https://www.gupiaozhishiba.com/store/41249882.html>