

如何获取非上市公司股权—公司是一家小型企业，没有上市，那么如何给公司一部分高管，人数只有五六个人，分配股份呢?-股识吧

一、非上市公司，怎么发行股票？

你好，你的问题需要看到相关材料才能做出准确回答，我可以较为模糊的回答一下：首先，（问题2）“员工离开公司后，期权自然失效”这个说法要看当时签订的期权协议中是如何规定的，如果协议未明确说明离职后期权失效，那么就不能说离职后期权失效，这点不能仅相信对方律师的话。

其次，（问题1）理论上说，如果按协议约定时间，期权在上市基准时点之后仍有效，则期权理论上有效，即在上市后仍可行权。

但如果期权不能在上市前得到解决，公司多半上不了市。

视期权数量多少而对公司上市造成不同程度的影响，一则不能确定首次发行的发行量，二则如果期权比较多，不能确定现有控股股东及实际控制人的控股或控制地位。

（简单举这么两个例子，可能还会带来别的问题）其决绝办法一是通过收购收回期权，这也是你的前公司正在做的；

二是在期权数量较少的情况下，期权持有人做出行权或不行权的承诺，以确定股票发行量及明确的股权结构。

那么从实际角度来说，不被收购或不做出承诺，公司多半不能上市，你也无法获得上市之后股票流动性溢价带来的资本利得。

最后，（问题3）如果你看好公司上市成功率，那么建议你现在就行权，但公司现有股东可能不愿让你分享上市后丰厚的利润，如果你的股权占比较大，那么你行权对上市存在一定影响。

如果你不看好公司上市成功率，那么建议你接收对方律师的条件，按对方给出的价格注销期权，如果你的股权占比比较大，那么可以提出你能够接受的较高价格，但比例较低多半没什么谈判的主动性。

如果你选择拒不行权也不做出承诺，那么公司可以做出一个大胆的选择，就是违约~然后公司召开股东大会（如果金额较少不触发股东大会召开界线，也可以不开，董事会就能解决问题），承诺对违约事项进行赔偿，可能数额还没有现在给你的多。

只要解决方式能够解决股东出资属实问题及股权结构确定问题，那么就能达到上市条件，虽然存在一定被证监会毙掉的可能，但总比解决不了强，这要看保荐机构如何看待这个问题。

你这个问题很好玩，但如果我是保荐机构或辅导机构，给企业的意见一定也是出钱收回期权。

如果你占比不大，没有与公司对抗的想法，那么最好选择就是立刻行权或者照对方律师说的做~由于行权存在一定的风险，并且对方同意的可能性不大，所以如果我是你我多半会选择照律师说的做。

回答比较模糊，请参照全文第一句~

二、非上市公司没有股票与股份吗

非上市公司也有一部分没有股票与股份。

三、非上市公司与上市公司股权激励方案有什么区别

根据你的提问，经股网的专家在此给出以下回答：

非上市公司实施的股权激励方案与上市公司有很大的区别。

其主要体现在两个方面，其一，由于无法通过资本市场分摊股权激励所需成本，企业要完全独自承担这些成本，支付现金给激励对象；

其二，因为公司的股票或股份价值无法通过市场确定，经营者的业绩无法通过股票市场判断，必须制订一套综合指标体系去衡量经营者的业绩无法通过市场确定，必须制订一套综合指标体系衡量经营者的业绩。

非上市公司的股权不能在公开市场上进行交易买卖，因而这些公司无法使用经理股票期权、期股这些上市公司常用的激励工具。

股权激励是指通过多种方式让员工（尤其是企业的高级管理人员和技术骨干）拥有本企业的股票或股权，使员工与企业共享利益，从而在经营者、员工与公司之间建立一种以股权为基础的激励约束机制，使他们能够分享企业成长所带来好处的一种制度安排。

以上就是经股网的专家根据你的提问给出的回答，希望你有所帮助。

经股网是一家以股权为核心内容的“企业家股权门户”网站。

四、非上市公司，怎么发行股票？

可以到证券三级市场卖股票，有能力卖完了，就是发行成功了。

五、非上市公司期权如何行权

你好，你的问题需要看到相关材料才能做出准确回答，我可以较为模糊的回答一下：首先，（问题2）“员工离开公司后，期权自然失效”这个说法要看当时签订的期权协议中是如何规定的，如果协议未明确说明离职后期权失效，那么就不能说离职后期权失效，这点不能仅相信对方律师的话。

其次，（问题1）理论上说，如果按协议约定时间，期权在上市基准时点之后仍有效，则期权理论上有效，即在上市后仍可行权。

但如果期权不能在上市前得到解决，公司多半上不了市。

视期权数量多少而对公司上市造成不同程度的影响，一则不能确定首次发行的发行量，二则如果期权比较多，不能确定现有控股股东及实际控制人的控股或控制地位。

（简单举这么两个例子，可能还会带来别的问题）其决绝办法一是通过收购收回期权，这也是你的前公司正在做的；

二是在期权数量较少的情况下，期权持有人做出行权或不行权的承诺，以确定股票发行量及明确的股权结构。

那么从实际角度来说，不被收购或不做出承诺，公司多半不能上市，你也无法获得上市之后股票流动性溢价带来的资本利得。

最后，（问题3）如果你看好公司上市成功率，那么建议你现在就行权，但公司现有股东可能不愿让你分享上市后丰厚的利润，如果你的股权占比较大，那么你行权对上市存在一定影响。

如果你不看好公司上市成功率，那么建议你接收对方律师的条件，按对方给出的价格注销期权，如果你的股权占比比较大，那么可以提出你能够接受的较高价格，但比例较低多半没什么谈判的主动性。

如果你选择拒不行权也不做出承诺，那么公司可以做出一个大胆的选择，就是违约~然后公司召开股东大会（如果金额较少不触发股东大会召开界线，也可以不开，董事会就能解决问题），承诺对违约事项进行赔偿，可能数额还没有现在给你的多。

只要解决方式能够解决股东出资属实问题及股权结构确定问题，那么就能达到上市条件，虽然存在一定被证监会毙掉的可能，但总比解决不了强，这要看保荐机构如何看待这个问题。

你这个问题很好玩，但如果我是保荐机构或辅导机构，给企业的意见一定也是出钱收回期权。

如果你占比不大，没有与公司对抗的想法，那么最好选择就是立刻行权或者照对方律师说的做~由于行权存在一定的风险，并且对方同意的可能性不大，所以如果我是你我多半会选择照律师说的做。

回答比较模糊，请参照全文第一句~

六、关于非上市股份有限公司问题

有限责任公司股份有限公司是不同的组织形式。

非上市股份公司是和上市股份公司相对而言的，上市股份公司是在证券交易所公开发行股票并上市的股份公司。

非上市股份公司有发起设立和募集设立两种方式，有限公司是股东共同出资设立，可以理解为发起设立，有限公司不能募集。

如果公司想上市，首先必须是股份公司，且已经持续经营3年以上，并需要符合证券法、证监会首次公开发行股票并上市等相关规定。

七、公司是一家小型企业，没有上市，那么如何给公司一部分高管，人数只有五六个人，分配股份呢？

这种情况，关键看公司控制人是否想释放股份给这些高管。

最简单的方法是公司大股东将其持有的股份拿出一部分，直接转让给高管，多工商局办理股份转让；

也可让高管出一部分钱来购买这些股份，当然，这些钱可以用应发资金抵扣的方式，也可以以相对低价的方式。

一定要让高管感觉到既是控股股东给的福利，但又不是无偿得来的。

因为无偿得到的东西，一般不会珍惜。

也可以签订协议，以高管完成某项工作，或达到某个目标为条件，约定条件成就时，大股东必须以0转让价或非常低的转让价转让股份。

这样更能起到激励作用。

当然，所有的前提是，公司必须规范运作，有发展潜力，股份对高管要有吸引力。否则，再多的股份也只是纸上的权利。

八、取得非上市公司的股票期权形式的工资薪金所得交纳个税的问题，求大神帮助！！

1、不公开交易的期权，一般是上市公司的期权，不能在正确交易所公开买卖，但可以协议转让。

和非上市公司的股票期权不太一样2、行权前转让股票期权的净收入计算方法为：
（1）先确定适用税率，按照转让净收入/工作年限且不得低于12，来确定适用税率档次（2）【（转让净收入/工作年限且不低于12）*适用税率-速算扣除数】*工作年限不能按照全年一次性奖金计算

九、怎么在网上找到非上市公司的股东或者股权结构？

天眼查（*：[//*tianyancha*/?jsid=11](http://*tianyancha*/?jsid=11)）提供查询股东信息和股权结构的功能

参考文档

[下载：如何获取非上市公司股权.pdf](#)

[《卖出的股票钱多久能到账》](#)

[《北上资金流入股票后多久能涨》](#)

[下载：如何获取非上市公司股权.doc](#)

[更多关于《如何获取非上市公司股权》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/41055498.html>