

拼多多股票激励量多少——如何确定股权激励的总量和个体量-股识吧

一、创业公司股权激励一般多少钱

道可特律师事务所介绍，非上市公司股权激励标的价格的确定，一般参考如下几种方式：1.注册本金标准如果企业的注册本金与净资产相近，那么每份股权激励标的的行权价格可以设定为1元/股。

2.净资产价格标准如果企业注册本金与净资产相差较大，那么每份股权激励标的的行权价格，可以是经过评估的每股净资产值。

3.以注册本金、净资产或市场评估为基础，再进行一定的折扣作为行权价格企业可以根据实际状况，以注册本金或者净资产为基础，再进行适当的折扣来确定行权价格。

另外，对于高新技术型企业，可以以市场评估价为基础再进行一定的折扣后，作为股权激励标的的行权价格。

二、如果做股权激励的话，拿出多少股权？如何定价？

你问公司要财务报表，用2022年的净利润除以总股本得到每股收益。

再用你的股权激励的价格除以这个收益，低于20你就有赚。

现在新上市的公司怎么市盈率也有30倍。

但是这也取决于公司能否上市成功，你还要看公司上市成功的几率，越高则估值越高。

三、股权激励比例多少比较合适 越详细越好

据统计，目前美国最大的10家公司中，经理人员收入的1/3左右是以期权为基础的。

美国上市公司高管人员的报酬结构是：工资占42%，奖金占19%，股票期权占28%

。

四、如何确定股权激励的总量和个量

(沈云赫) 如何确定股权激励的总量和个量？其实很简单。
一般做股权激励第一年都会用虚拟股，就是虚拟出来的股份，不到工商登记的股份。
先计算一下公司明年利润能够达到多少。
我们拿出利润的百分之多少出来激励大家会有激励性。
比如：明年达到利润1000万，我们拿出100万激励大家。
如果没有达到目标，我们就不拿出激励了。
至于个量，可以通过海氏评估法计算出每个岗位分值是多少，再除以总岗位的分值，就知道每个岗位占多少比例的股份。
虚拟出一定数量的虚拟股，比如：1000万元，就虚拟出1000万股。
这样很好解决了，拿多少，怎么分的问题。
但是这个需要精确计算，了解员工的需求。

五、股权激励最佳比例

一般不超过30%，但不要低于10%。

六、激励股票行权价格14元，有3600股，现股价37元，我能拿多少？怎么计算？

激励股票行权价格14元，有3600股，现股价37元，能赚 $(37-14) * 3600 = 82800$ 元

????

[?????????????.pdf](#)

[???????????????](#)

[???????????????](#)

[??????????????](#)

[??????????????](#)

[?????????????.doc](#)

[??????????????????...](#)

??

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/39344331.html>