

上市公司拖欠工资怎么投诉！怎么在网上投诉老板拖欠工资-股识吧

一、上市公司拖欠工资怎么应付

用人单位拖欠工资，劳动者可以：一、向本单位劳动争议调解委员会申请调解；
二、到劳动行政部门举报(通常是劳动管理监察大队)；
三、也可以直接申请仲裁；
四、如果对仲裁结果不满意可以在拿到仲裁书后15天之内到法院起诉。

二、上市公司一直拖欠工资怎么办

最普遍的介绍：工资问题特点是什么：拖欠举例说明应用场景：劳动合同法其它含义：劳动仲裁投诉举例说明应用场景：要回工资

三、拖欠员工工资怎么投诉

1、拖欠工资的，可以到劳动部门的保障监察大队投诉，也可直接申请劳动仲裁。首先应该到所在市区的劳动局对你公司进行投诉，劳动监察大队会对此立案，留下你的基本资料。然后去你公司调查了解，事情属实他们会出面调解，并警告你公司的行为已违反劳动法，遇到拒不执行的公司他们会强制执行。单位拖欠工资是一个常见的问题，你可以通过下面的方法解决：(1).到劳动行政部门举报(通常是劳动管理监察大队。

(2).也可以直接申请仲裁(仲裁费用200-300元，如果你胜了全部由公司负担。

(3).如果对仲裁结果不满意可以在拿到仲裁书后15天之内到法院起诉。

(4).根据国家规定在仲裁或诉讼的时候，你可以要求除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

(具体法律根据见参考部分)。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向

劳动者加付赔偿金：(一)未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

(二)低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

(三)安排加班不支付加班费的；

(四)解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿。

拖欠工资的法律后果用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

《劳动合同法》第三十条第一款 风险影响：1.劳动者可以解除合同根据《劳动合同法》第三十八条规定，用人单位对劳动者未及时足额支付劳动报酬的，劳动者可以解除劳动合同。

2.支付赔偿金《劳动法》第九十一条：“用人单位有下列侵害劳动者合法权益情形之一的，由劳动行政部门责令其支付劳动者的工资报酬、经济补偿，并可以责令其支付赔偿金：(1)克扣或者无故拖欠劳动者工资的；

(2)拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的；

(3)低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

(4)解除劳动合同后，未依照本法规定给予劳动者经济补偿的。

”可以看出，无故拖欠职工工资，资方要支付拖欠工资、补偿金(25%拖欠工资额)，必要时还要支付赔偿金(但要以造成实际损害为前提)。

四、如何投诉及上市却拖欠员工工资的企业

第一步，一定要搜集您在公司工作过的相关证据，劳动合同，工作文件，工作照，工作记录等等，越多越好，对你越有利，如果没有签订劳动合同的，在公司工作没满一年的，可以要求每个月的支付双倍工资的赔偿，工作满一年的，就没有了，法律上默认你已经签了合同。

2第二步，先到劳监大队或者中队去提交证据，因为劳动局不会第一时间受理，要先到劳监大队去进行投诉，让劳监大队调解，它没有强制性，只能到公司去进行调解，让公司知道拖欠的严重性，如果调解成功，工资就可以追讨回来，如果调解不成功，只能进行下一步。

第三步，到劳动局，进行劳动仲裁申请，首先要到工商局去打印公司的信息，要工商局进行盖章的，然后再次把证据复印一式两份，按照劳动局的要求上网下载申请书，进行填写，然后填写相关的资料，到劳动局进行立案。

劳动局立案后，一般要等待二十天左右，劳动局要进行调查，它有强制性，所以会进行一系列的审核，这时候就可以要求一系列的赔偿，包括双倍工资，社保之类的。

等到劳动局审核结束，如果还没有发工资，就要开庭进行了。

lawtime.cn/

五、拖欠员工工资怎么投诉

首先与单位协商，协商不成，用人单位拖欠工资的，可以向劳动监察投诉，可以申请劳动争议仲裁，有欠条可以向人民法院申请支付令。

一、根据《劳动合同法》第三十条、《劳动争议仲裁调解法》第十六条规定，用人单位向劳动者出具有工资欠条的，劳动者可以直接向人民法院申请支付令。

申请支付令需要提交申请书、欠条、申请人身份证件。

申请书应当具备以下内容：1、劳动者和用人单位的姓名或名称等基本情况；

2、劳动者要求用人单位给付的工资数额；

3、劳动者请求所依据的事实和证据；

4、用人单位的财产状况和可供执行的财产。

二、根据《劳动合同法》第八十五条、《劳动争议仲裁调解法》第九条规定，用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，可以向劳动监察投诉，劳动监察应当受理，并责令用人单位限期支付；

逾期不支付的，责令按拖欠额度百分之五十至一百支付赔偿金。

向劳动监察投诉可以口头投诉，也可以书面投诉，需要提交本人身份证，用人单位拖欠工资的证据材料。

三、向用人单位住所地或者劳动合同履行地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

劳动争议仲裁是追索劳动报酬的有效途径，一般都可以最后得到解决。

申请劳动争议仲裁应当提交仲裁申请书和按被申请人人数提共副本，申请人身份证复印件1份；

相关证据复印件和证据清单2份；

部分地区还需要提供用人单位的工商登记信息。

仲裁申请书应当载明下列事项：（一）劳动者的姓名、性别、年龄、职业、工作单位、住所、通讯地址和联系电话，用人单位的名称、住所、通讯地址、联系电话和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务；

（二）仲裁请求和所根据的事实、理由；

（三）证据和证据来源，证人姓名和住所。

提交复印件的需要把原件提交仲裁委查验。

根据《劳动争议仲裁调解法》第二十七条第四款规定，劳动者追索劳动报酬适用特殊时效，自劳动关系解除或者终止之日起为一年。

由于一些省市未经劳动监察限期支付不支持赔偿金，建议先向劳动监察投诉，限期内不支付的申请劳动争议仲裁。

六、上市公司不发工资怎么办

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

七、公司拖欠工资要怎么投诉或举报

1、拖欠工资的，可以到劳动部门的保障监察大队投诉，也可直接申请劳动仲裁。首先应该到所在市区的劳动局对你公司进行投诉，劳动监察大队会对此立案，留下你的基本资料。然后去你公司调查了解，事情属实他们会出面调解，并警告你公司的行为已违反劳动法，遇到拒不执行的公司他们会强制执行。单位拖欠工资是一个常见的问题，你可以通过下面的方法解决：(1).到劳动行政部门举报(通常是劳动管理监察大队。

(2).也可以直接申请仲裁(仲裁费用200-300元，如果你胜了全部由公司负担。

(3).如果对仲裁结果不满意可以在拿到仲裁书后15天之内到法院起诉。

(4).根据国家规定在仲裁或诉讼的时候，你可以要求除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

(具体法律根据见参考部分)。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

(三)安排加班不支付加班费的；

(四)解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿。

拖欠工资的法律后果用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

《劳动合同法》第三十条第一款 风险影响：1.劳动者可以解除合同根据《劳动合同法》第三十八条规定，用人单位对劳动者未及时足额支付劳动报酬的，劳动者可以解除劳动合同。

2.支付赔偿金《劳动法》第九十一条：“用人单位有下列侵害劳动者合法权益情形之一的，由劳动行政部门责令其支付劳动者的工资报酬、经济补偿，并可以责令其支付赔偿金：(1)克扣或者无故拖欠劳动者工资的；

(2)拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的；

(3)低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

(4)解除劳动合同后，未依照本法规定给予劳动者经济补偿的。

”可以看出，无故拖欠职工工资，资方要支付拖欠工资、赔偿金(25%拖欠工资额)，必要时还要支付赔偿金(但要以造成实际损害为前提)。

八、怎么在网上投诉老板拖欠工资

在用人单位拖欠工资的情况下，先和用人单位协商，如果协商无法解决，则可以通过以下法律途径来解决：(1)向当地劳动保障监察机构投诉举报；

(2)向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，需要注意的是，要在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请；

(3)通过诉讼途径解决。

这又分三种情况：一是针对劳动纠纷案件，经劳动仲裁后任何一方不服的，可以向法院提起诉讼；

二是经仲裁后都服从，劳动仲裁裁决生效后，用人单位不执行的，可申请法院强制执行；

三是属于劳务欠款类的可直接向法院提起民事诉讼。

参考文档

[下载：上市公司拖欠工资怎么投诉.pdf](#)

[《股票的重要平台是什么》](#)

[《英科医疗最近走势如何》](#)

[《基金亏损20%需要赎回吗》](#)

[下载：上市公司拖欠工资怎么投诉.doc](#)

[更多关于《上市公司拖欠工资怎么投诉》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/37456247.html>