

上市公司直接裁员怎么赔偿员工- 企业裁员怎么赔偿？-股识吧

一、企业裁员怎么赔偿？

应该支付经济补偿金.每满一年，支付一个月的经济补偿金.

下面是违反和解除劳动合同的经济补偿办法中的相关规定：第八条 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由用人单位解除劳动合同的，用人单位按劳动者在本单位工作的年限，工作时间每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金。

第九条 用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的，用人单位按被裁减人员在本单位工作的年限支付经济补偿金。

在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金。

第十条 用人单位解除劳动合同后，未按规定给予劳动者经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第十一条 本办法中经济补偿金的工资计算标准是指企业正常生产情况下劳动者解除合同前十二个月的月平均工资。

二、上市公司辞退员工应该给什么补偿？

如果公司裁员经济补偿一般按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

如果是非法裁员，用人单位应当依照经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

三、上市公司裁员如何赔偿

广东胡律师：被裁员工就没有什么保障了，只能得到被裁的经济补偿，工作一年补1个月工资。

四、公司裁员会怎么赔偿员工

合法的经济性裁员，应当按照《劳动合同法》第47条的规定，由用人单位按照劳动者在单位的工作年限，每满一年支付一个月工资的标准，向劳动者支付经济补偿金。

如果用人单位裁员属于违法的情形，那么用人单位应当依照《劳动合同法》第47条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

五、公司裁员要给员工什么赔偿

你好。

依照劳动合同法规定，用人单位依法实行经济性裁员的，应依法被裁员的劳动者支付经济补偿。

六、企业裁员怎样补偿员工

裁员分为合法裁员和非法裁员，支付的赔偿是不一样的。

合法裁员是根据《劳动合同法》的规定裁员，并支付经济性补偿。

非法裁员为未按照法律规定裁员，是需要支付赔偿金的。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

用人单位违反劳动合同法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

法律依据：《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

