

上市公司高管聘用合同如何签署-第一次做高管，高层给予拿一定股份，请问合同应该怎么写？怎么签股期和股权？注意是技术股份。-股识吧

一、第一次做高管，高层给予拿一定股份，请问合同应该怎么写？怎么签股期和股权？注意是技术股份。

写清楚 股份的性质 股份确认的条件 股份的价值确认

二、公司筹建中聘用负责人、总经理的合同如何签订？

与公司筹建委员会签，在公司章程里规定公司成立后再由公司与总经理签订合同

三、高管签订劳动合同需要注意的事项有哪些

劳动合同应当具备以下条款：（一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；

（二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；

（三）劳动合同期限；

（四）工作内容和工作地点；

（五）工作时间和休息休假；

（六）劳动报酬；

（七）社会保险；

（八）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；

（九）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

四、多人股份有限公司所有中高层管理都是股东，应该怎样签定

劳务合同，

股东与公司的关系、公司与员工的劳动关系是两种关系。

股东与公司的关系由公司法、公司章程调整，而公司与员工的劳动关系则劳动法、劳动合同、公司规章制度来调整。

所以劳动合同可以按照股东在公司所任的职务来签订，劳动报酬由合同来约定。

另外一方面，股东在公司的分红则由公司章程来规定。

如果股东未在公司任职，则不需支付劳动报酬（工资），仅按公司章程规定分红即可。

五、企业如何与高管签订劳动合同

企业与高管签订劳动合同需要按照《劳动合同法》规定执行，可以和高管约定竞业限制条款，约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。

劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金，劳动合同由用人单位和劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。

相关法律依据：《劳动合同法》第十六条 劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。

劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

第十七条 劳动合同应当具备以下条款：

- （一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；
- （二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；
- （三）劳动合同期限；
- （四）工作内容和工作地点；
- （五）工作时间和休息休假；
- （六）劳动报酬；
- （七）社会保险；
- （八）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；
- （九）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

第二十三条 用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定

竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。

劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

第二十四条 竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。

第十六条 劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。

劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

参考文档

[下载：上市公司高管聘用合同如何签署.pdf](#)

[《天琥教育是上市公司代码是什么》](#)

[《股票上市是什么意思?》](#)

[《上市公司的三会包括什么》](#)

[《股票放几年》](#)

[下载：上市公司高管聘用合同如何签署.doc](#)

[更多关于《上市公司高管聘用合同如何签署》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/34239387.html>