

非上市公司如何调整股权结构~非上市股份有限公司股权怎么转让?-股识吧

一、非上市公司期权如何行权

你好，你的问题需要看到相关材料才能做出准确回答，我可以较为模糊的回答一下：首先，（问题2）“员工离开公司后，期权自然失效”这个说法要看当时签订的期权协议中是如何规定的，如果协议未明确说明离职后期权失效，那么就不能说离职后期权失效，这点不能仅相信对方律师的话。

其次，（问题1）理论上说，如果按协议约定时间，期权在上市基准时点之后仍有效，则期权理论上有效，即在上市后仍可行权。

但如果期权不能在上市前得到解决，公司多半上不了市。

视期权数量多少而对公司上市造成不同程度的影响，一则不能确定首次发行的发行量，二则如果期权比较多，不能确定现有控股股东及实际控制人的控股或控制地位。

（简单举这么两个例子，可能还会带来别的问题）其决绝办法一是通过收购收回期权，这也是你的前公司正在做的；

二是在期权数量较少的情况下，期权持有人做出行权或不行权的承诺，以确定股票发行量及明确的股权结构。

那么从实际角度来说，不被收购或不做出承诺，公司多半不能上市，你也无法获得上市之后股票流动性溢价带来的资本利得。

最后，（问题3）如果你看好公司上市成功率，那么建议你现在就行权，但公司现有股东可能不愿让你分享上市后丰厚的利润，如果你的股权占比较大，那么你行权对上市存在一定影响。

如果你不看好公司上市成功率，那么建议你接收对方律师的条件，按对方给出的价格注销期权，如果你的股权占比比较大，那么可以提出你能够接受的较高价格，但比例较低多半没什么谈判的主动性。

如果你选择拒不行权也不做出承诺，那么公司可以做出一个大胆的选择，就是违约~然后公司召开股东大会（如果金额较少不触发股东大会召开界线，也可以不开，董事会就能解决问题），承诺对违约事项进行赔偿，可能数额还没有现在给你的多。

只要解决方式能够解决股东出资属实问题及股权结构确定问题，那么就能达到上市条件，虽然存在一定被证监会毙掉的可能，但总比解决不了强，这要看保荐机构如何看待这个问题。

你这个问题很好玩，但如果我是保荐机构或辅导机构，给企业的意见一定也是出钱收回期权。

如果你占比不大，没有与公司对抗的想法，那么最好选择就是立刻行权或者照对方

律师说的做~由于行权存在一定的风险，并且对方同意的可能性不大，所以如果我是你我多半会选择照律师说的做。

回答比较模糊，请参照全文第一句~

二、如何完善企业股权结构？

如何完善公司股权结构是一个比较空的问题 首先你得有个目标

为了什么去调整公司股权结构 根据现有公司及核心团队成员 未来的融资计划书 关键的股权比例确认好了 再具体的解决，不是这么空泛的说去完善。

三、怎么办理非上市股份有限公司股权转让

非上市股份有限公司的记名股票，由股东以背书方式或者法律、行政法规规定的其他方式转让；

转让后由公司将受让人的姓名或者名称及住所记载于股东名册。

无记名股票的转让，由股东将该股票交付给受让人后即发生转让的效力。

股权转让模式的好处在于：1.中国现行的法律规定，机构持股比例达到发行在外股份的30%时，应发出收购要约，由于证监会对此种收购方式持鼓励态度并豁免其强制收购要约义务，从而可以在不担当全面收购义务的情况下，轻易持有上市公司30%以上股权，大大降低了收购成本。

2.目前中国的同股不同价，国家股、法人股股价低于流通市价，使得并购成本较低；

通过协议收购非流通得公众股不仅可以达到并购目的，还可以得到由此带来的“价格租金”。

股权转让价格定制原则股权转让价格[1]并不...非上市股份有限公司的记名股票，由股东以背书方式或者法律、行政法规规定的其他方式转让；

转让后由公司将受让人的姓名或者名称及住所记载于股东名册。

无记名股票的转让，由股东将该股票交付给受让人后即发生转让的效力。

股权转让模式的好处在于：1.中国现行的法律规定，机构持股比例达到发行在外股份的30%时，应发出收购要约，由于证监会对此种收购方式持鼓励态度并豁免其强制收购要约义务，从而可以在不担当全面收购义务的情况下，轻易持有上市公司30%以上股权，大大降低了收购成本。

2.目前中国的同股不同价，国家股、法人股股价低于流通市价，使得并购成本较低；

通过协议收购非流通得公众股不仅可以达到并购目的，还可以得到由此带来的“价格租金”。

股权转让价格定制原则股权转让价格[1]并不等于注册资金或实际出资，是由双方(转让方、受让方)参照注册资金、实际出资、公司资产、未来盈利能力、无形资产等因素协商确定，可以大于或小于注册资金、实际出资、公司资产。

公司有权要求未实际出资到位的股东限期补足出资，实际出资到位的股东也有权要求未实际出资到位的股东补足出资。

公司完成工商登记后，股东不得退股，只能以股权转让的方式退出。

股东股权转让时，公司及其他股东均有权要求转让股权的股东将股权转让价款首先用于补足出资。

四、非上市股份有限公司股权怎么转让?

非上市股份公司转让股权行为怎么认定？

五、非上市公司怎样利用股权激励挽留人才？求操作的步骤及方案。

非上市公司股权激励的方式1、股权激励的工具股权激励的工具包括权益结算工具和现金结算工具，其中，权益结算中的常用工具包括股票期权、限制性股票、业绩股票、员工持股计划等，这种激励方式的优点是激励对象可以获得真实股权，公司不需要支付大笔现金，有时还能获得现金流入；

缺点是股本结构需要变动，原股东持股比例可能会稀释。

现金结算中的常用工具包括股票增值权、虚拟股票计划、业绩单元、利润分享计划等，其优点是不影响公司股本结构，原有股东股权比例不会造成稀释。

缺点是公司以现金形式支付，现金支付压力较大。

而且，由于激励对象不能获得真正的股票，对员工的激励作用有所影响。

2、股权激励的股份来源首先是公司回购股份，公司再将回购的股份无偿或低价转让给股权激励对象。

根据《公司法》，公司回购股份应当经股东大会决议，收购的本公司股份，不得超过本公司已发行股份总额的百分之五；

用于收购的资金应当从公司的税后利润中支出；

所收购的股份应当在一年内转让给职工。

其次是老股东出让公司股份。

如果以实际股份对公司员工实施激励，一般由老股东，通常是大股东向股权激励对象出让股份。

根据支付对价的不同可以分为两种情形：其一为股份赠予，老股东向股权激励对象无偿转让一部分公司股份；

其二为股份出让，出让的价格一般以企业注册资本或企业净资产的账面价值确定。再次是采取增资的方式，公司授予股权激励对象以相对优惠的价格参与公司增资的权利。

需要注意的是，在股权转让或增资过程中要处理好老股东的优先认购权问题。

公司可以在股东会对股权激励方案进行表决时约定其他股东对与股权激励有关的股权转让与增资事项放弃优先购买权。

3、股权激励的资金来源在现金结算的情况下，公司需要根据现金流量情况合理安排股权激励的范围、标准，避免给公司的正常经营造成资金压力。

而在权益结算的情况下，除公司或老股东无偿转让股份外，股权激励对象也需要支付一定的资金来受让该部分股权。

根据资金来源方式的不同，可以分为以下几种：首先是自有资金。

在实施股权激励计划时，激励对象是以自有资金购入对应的股份。

由于员工的支付能力通常都不会很高，因此，需要采取一些变通的方法，比如，在股权转让中采取分期付款的方式，而在增资中则可以分期缴纳出资或者由大股东提供担保。

其次是提取激励基金。

为了支持股权激励制度的实施，公司可以建立相应基金专门用于股权激励计划。

公司从税后利润中提取法定公积金后，经股东会或者股东大会决议，还可以从税后利润中提取任意公积金用于股权激励。

公积金既可以用于现金结算方式的股权激励，也可以用于权益结算方式的股权激励。

其三是储蓄参与股票。

储蓄参与股票允许员工一年两次以低于市场价的价格购买本公司的股票。

实施过程中首先要求员工将每月基本工资的一定比例存放于公司为员工设立的储蓄账户。

一般公司规定的比例是税前工资额的2% - 10%，少数公司最高可达20%。

六、非上市公司股权

可以让你朋友签股权转让

七、非上市公司的股改方面有哪些问题要注意？

- 1、现在A股上市公司要求必须是股份制公司才能上市，有限责任公司必须改制为股份公司；
- 2、没上市也可以叫股票，或者原始股都可以；
- 3、这种股票的风险在于如果上市不成功的话会有时间成本，同时上市后要遵循限售，一般三年内不能卖出；
- 4、好处就是你现在的成本两三元，上市之后可能涨到三十四，甚至上百，一夜暴富都有可能；
- 5、退股的话一般以净资产估价，作假的概率很小。
- 6、公司股份制改革，首先要做整体资产评估，包括资产负债各个项目，计算出公司净资产。

然后对股份数量进行合理均等划分，之后公募或私募发行，由法人及个人认购。

7、公司内部个人认购股份，应该是非上市公司股份认购，因其规模小受相关法规约束少，没有程式化的规则。

8、主要注意，确认公司股份的合法性，股权登记凭证的有效性，从投资角度看，公司未来的成长预期如何，其产品的市场前景和垄断程度，管理层的水平。

股改：即上市公司股权分置改革，是通过非流通股股东和流通股股东之间的利益平衡协商机制，消除

A股市场股份转让制度性差异的过程。

股权分置也称为股权分裂，是指上市公司的一部分股份上市流通，另一部分股份暂时不上市流通。

前

股改者主要称为流通股，主要成分为社会公众股；

后者为非流通股，大多为国有股和法人股。

八、如何完善企业股权结构？

这个问题很大，不能完整的回答您，只能简单的概况了。

一、公司如果确定可以上市，最大的激励就是允许你的核心关键人才按照净资产价格来购买公司的股份，或者奖励给优秀的人才激励股份。

二、进行上述操作的时候请律师参与进去，并和激励的人签署协议，约定其必须在公司服务的年限。

九、对于一家还没有上市的民营企业，如何做股权激励？

这个问题很大，不能完整的回答您，只能简单的概况了。

一、公司如果确定可以上市，最大的激励就是允许你的核心关键人才按照净资产价格来购买公司的股份，或者奖励给优秀的人才激励股份。

二、进行上述操作的时候请律师参与进去，并和激励的人签署协议，约定其必须要在公司服务的年限。

参考文档

[下载：非上市公司如何调整股权结构.pdf](#)

[《股票退市重组大概多久》](#)

[《股票打折的大宗交易多久能卖》](#)

[《股票合并后停牌多久》](#)

[《股票开户最快多久能到账》](#)

[《股票订单多久能成交》](#)

[下载：非上市公司如何调整股权结构.doc](#)

[更多关于《非上市公司如何调整股权结构》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/33151230.html>