

面试如何谈股票期权 - - 期权是什么？谁能通俗地解释下呀？谢谢啦！-股识吧

一、请问公司期权方面问题

根据你所要咨询的问题谈一下我个人的看法及意见供你参考；

1，关于公司股权的取得与确立，一般股权的取得有投资获得，转让获得，继承获得，赠与获得等。

股权反映在公司总资产中所占比例之股份，股份的变化涉及到股东持股或公司总资产组成的变化，因此，除依照公司法履行各项例会形成决议外，还必须到工商局登记备案。

2，你所在公司是股份制公司，你讲你公司为调动核心员工积极性想搞一个期权持有合同，五年内享受期权比例分红，五年后确立股权。

向你公司这种做法一些企业也有尝试，有的称这叫暗股，虚股，也有的称是公司给员工配股，3，对诸如向你公司这种做法我认为这是增强股份制企业经营方式和增强企业活力一种新的尝试。

不违反法律禁止性规定，是企业行使自主经营权的范围。

4，我认为此举是企业大事，不能以一张期权分配说明书来代替，双方应签订书面合同，这样才能维护双方合法权益。

二、期权是什么？谁能通俗地解释下呀？谢谢啦！

约定在未来某个时间购买或卖出某样东西的权利比如我在春天跟你约定秋天的时候买你家成熟的苹果，价格是10/斤，我付出0.5/斤的价格来获得购买的权利，到秋天了，我就有权利用10/斤的价格购买你的苹果，及时当时价格是15我也可以只用10块来买，当然如果当时是5/斤，我可以放弃行权简单来说就是这样

三、面试一家公司谈薪资的时候说给我期权。求助！完全不懂期权！

1、最重要的是期权的实际价值，一家价值1亿公司的1%股份远比一家价值100万公司的10%股份期权值钱，难点在于期权的难以预测性。

一方面从公司角度看，公司以未来可能失去若干公司股权的代价以降低前期的部分支出，并且给予高管层未来可能的股权激励以增强高管层的归属感、稳定性、工作积极性。

这里你没有给出他的期权与工资比例的数据，所以不好评估。

另外一方面，从个人来说，以一段时间内较低的工资的代价换取未来可能获得的高额回报的可能。

说得直白点，类似于赌博、股票期权交易、风投等。

不过相对于上述这些，股权激励更具有可预测性。

可得的股票期权比例是多少，公司当前市值多少，对公司的前景、管理、战略方向等综合判断其发展潜力。

例如，原本月薪1W，以2年后1%期权（这里假设以0.0000001元/股的象征性价格购买）为薪资补偿，月薪5K。

 ;

那么久需要判断 $5K * 12 * 2 = 12$ 万，那么2年后1%股权价值差（即股权市场价格减去购买价格）是否至少价值12万，即公司市值至少应为1200万。

可以据此判断如何选择。

当然也不是以金钱的唯一评判标准，如公司市场地位、品牌，以及其他等等，简单的说，个人感觉吧，觉得值就值了。

2、如企业被收购，普通员工影响不大。

高管人员就难说了，如组织架构、市场战略、发展方向等等都有可能发生重大变动。

四、我想要公司的期权，应该怎么跟公司谈？

行权，首先在股东帐户里面有个行权那一栏，点击行权就可以了，介意不要行权，现在的权证市场上都是高溢价权证，根本没有意义，一份期权并不等于一份股票，这得看你的行权比例有的是1：1，有的是4：1，就是四分期权换一份股票。

五、什么是企业员工股票期权？

企业员工股票期权（以下简称股票期权）是指上市公司按照规定的程序授予本公司及其控股企业员工的一项权利，该权利允许被授权员工在未来时间内以某一特定价格购买本公司一定数量的股票。

上述某一特定价格被称为授予价或施权价，即根据股票期权计划可以购买股票的价格，一般为股票期权授予日的市场价格或该价格的折扣价格，也可以是按照事先设定的计算方法约定的价格：授予日，也称授权日，是指公司授予员工上述权利的日期；行权，也称执行，是指员工根据股票期权计划选择购买股票的过程；员工行使上述权利的当日为行权日，也称购买日。

六、关于公司股票期权的问题。。

股票期权激励计划是需要股东大会通过的既然已经通过，说明股东是认可该计划的，那么激励对象行权时获得的利益也即股东同意给予的。不存在侵蚀原有股东权益一说。希望采纳

七、如何看待股票期权

充分把握好期权的有效时间进行获利

参考文档

[下载：面试如何谈股票期权.pdf](#)

[《股票锁仓后时间是多久》](#)

[《股票买多久没有手续费》](#)

[《股票保价期是多久》](#)

[《股票上升趋势多久比较稳固》](#)

[下载：面试如何谈股票期权.doc](#)

[更多关于《面试如何谈股票期权》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/32605568.html>