

怎样可以成为上市公司的高管英文~怎么成为高管？-股识吧

一、外企高管需要具备的能力和知识有哪些？

1、英语。

不是简单的过六级。

要能与外国人熟练对话，这样领导才会赏识你，你才有机会。

2、专业知识。

管理学，经济学的专业知识，最好是英文版的。

知道专业名词用英语怎么说。

3、领导才能。

也就是team leader 的能力，要富有创造力。

4、另外一门外语（不是必须）。

比如西班牙语，德语，法语。

万一你上司是个法国人，公司里就你一个中国人会说法语，你说上司能不欣赏你吗？

5、好的口才。

做生意，集资需要很好的谈判（negotiation）能力，当然是英语。

总结一下，英语是最重要的，是基础，是敲门砖。

其实高管也是从基层干起的。

刚毕业还是从职员开始，只要不懈努力，我相信你一定能成功。

外商投资企业，是指依照中国法律在中国境内设立的，由中国投资者与外国投资者共同投资，或者由外国投资者单独投资的企业。

二、大专毕业生怎么才能成为外企高管呢

先进去再说，英语不重要，重要的是你有能力可以做出成绩啦

三、怎么成为高管？

任何行业，做事成功的，一定是做人成功的。

首先应该问自己是否具备高管的条件，思维是否够开阔，是否有领导能力，是否有

实力，是否有较强的学习能力，重要的是是否有团队支持自己，自己是否有魅力，有核心竞争力，能否为自己的团队指引方向。

这些是前提条件。

如果都具备了，想成为自己所在行业和公司的高管是一件很容易的事情。

不过话又说回来，高管的工资不一定就高。

很多时候只会给自己带来更多的压力。

这个社会，高管的薪水也高不到哪里去。

因为始终是在给别人打工。

如果想要赚更多的钱，那就选择创业。

瘦死的骆驼比马大。

现在创业也不一定要多少条件和资金，重要的是选择平台。

我现在就是借助平台自己创业的，如果朋友有兴趣了解项目，一起合作。

可以加我QQ（用户名）

四、如何成为董秘？

董秘属于上市公司高管人员，董秘一般以公司高管的身份参与决策，并承担相应的责任。

上证所规定，将以上市公司信息披露和规范运作的合规性为重点，对董事会秘书的年度履职情况或离任履职情况进行考核。

上市公司年度报告法定披露期限届满或董事会秘书离任前，董事会秘书应向上证所提交年度履职报告或离任履职报告。

考核不合格的将计入上市公司诚信档案。

如上市公司董事会秘书或证券事务代表连续两年考核不合格，或最近三年受到交易所公开谴责或三次以上通报批评，或连续两年未参加董事会秘书后续培训，以及出现不符合上市规则规定的任职条件等情况的，其董事会秘书资格证书将被注销。

五、我今天16，长大想成为1名CEO，企业高管之类的。现在该怎么去做呢？

你现在还小，想的太多了。

我觉得你当前首要任务是：把现在的学业任务完成，考上一个好的大学，再深造学习管理方面的专业。

平时可以看些这方面的书，但是也太早了点啊！

提高自己的语言表达能力，与人相处能力是可以的，这个对高管很重要的。你的路还很长。

。

。

努力吧

六、怎样才能成为高管

想成为高管，就要首先知道作为一名优秀的领导者最起码要具备12项技能。

在以后的工作，不断的要求自己，不断的提高，必将能够有所建树！！祝你成功

决策管理企业管理的重点在于经营，经营的重点在于决策。

在企业生产经营的过程中，存在大量需要决策的问题，决策分析是各级领导者的基本技能。

决策的正确可以使企业沿着正确的方向前进，取得好的经济效益；

决策的失误会给企业带来巨大的损失，甚至导致破产。

授权的技巧 沟通的技巧无论跟上级、同事、下属相处，还是跟客户、供应商相处，都需要灵活的沟通的方式。

可以说沟通在很大程度上影响了人际关系，影响到领导的绩效，所以掌握沟通的技巧是非常重要的。

目标管理公司的远景目标、年度规划、季度目标的制定对公司的发展是至关重要的。

大量的企业所谓的目标管理其实是在做指标管理，因为他们只关注销售和利润，而忽略人员管理，忽略企业的文化等等，这不是真正意义上的目标管理方式。

激励的技巧领导者激励，主要是领导者的品行给企业员工带来的激励效果。

企业的领导者是员工的表率，如果领导者具有较强的能力，能给企业带来较好的经济效益，有助于员工的价值实现，会对员工产生巨大的激励作用。

应变能力面对复杂多变的经营环境，作为企业领导必须能审时度势，随机应变。

对于组织结构的变革、市场策略的更新、人员的变化和调整要应对自如，果断地做出合乎实际的决策。

驾驭能力组织和协调是驾驭能力的重要环节，为了有效地完成企业的目标，要善于观察判断，调动所有员工的积极性，以保证企业高效地运行。

对个体的领导企业的员工以企业为其主要的生存空间，作为领导者要时刻关心员工的需要和员工的困难，同时要尊重知识、尊重人才，注重对人才的培养和使用，以便更好地实现对员工个体的领导。

对团队的领导团队的成员要学会互相信任，要坦率真诚。

作为团队的领导者只有注重加强团队的互助合作能力，注重团队中人际关系的开发，才能更好地实现对团队的领导。

七、怎样才能当CEO？

在通用电气 (General Electric) 前任首席执行官杰克-韦尔奇 (Jack Welch) 即将退休时，他指定了三位接班候选人，他们在通用电气的工作年限加起来达70年之久。

从某种意义上讲，这三位候选人——杰夫-伊梅尔特 (Jeffrey Immelt)、詹姆斯-迈克纳尼 (James McNerney, Jr.) 和罗伯特-纳德利 (Robert Nardelli)——在通用电气步步高升的过程中已经被视为首席执行官候选人。

跟大多数高管一样，他们花了大半生的时间才到达了顶峰。

成为首席执行官没有捷径可走，除非成立属于你自己的公司。

那么你怎样才能达成目标呢？职业教练和高管猎头称，这要看你是否拥有渊博的知识和广泛的社会关系，以及你的领导才能达到了怎样的水平。

时间和可能数亿美元的薪酬福利会让你知道你是否通过了考验。

准备好投入你的时间。

根据福布斯美国500大企业数据库，最终成为首席执行官的高管在一家公司的平均任期（不包括当老板的时间）为19年。

这些高管大多在30岁出头就加入了他们所在的公司。

因此，首席执行官的平均年龄为55岁。

这也就是首席执行官多为公司内部人员的原因所在。

Booz & ;

Company 的一项调查显示，仅有20%的公司聘请外部人员担任首席执行官。

这些人通常是因过去的经验和口碑而足以胜任首席执行官，甚至是有过首席执行官任职经验的管理人员。

这个群体很小，但很杰出。

在韦尔奇指定伊梅尔特为其在通用电气的接班人后，纳德利和迈克纳尼便离开了这家公司，进而成为顶尖领导人才群体中的一分子，凯洛格商学院 (Kellogg School of Management) 教授 Brian Uzzi 称之为“候选人名单”。

凭借在通用电气30年的工作经验，纳德利成为了家得宝 (Home Depot) 首席执行官。

而在通用电气工作20年的迈克纳尼被任命为 3M 首席执行官。

同样地，福特汽车 (Ford Motor) 首席执行官艾伦-穆拉利 (Alan Mulally)

在加入汽车制造商福特之前曾在波音 (Boeing) 工作了32年，而百思买 (Best Buy)

前掌门人 Phillip Schoonover 则跳槽到主要竞争对手 Circuit 担任首席执行官。

重要的是你选择以怎样的方式实现目标。

一些高管在利用一家公司的继任计划之前趁着年轻频繁跳槽，而其他一些高管则选择制定职业规划，为的是能积累在各行各业多家公司工作的经验。

欧洲商业巨子罗伯特·波雷特 (Robert Polet) 的职业生涯从联合利华 (Unilever) 起步。他在30来岁时担任了领导职务，并最终被提升为这家规模达580亿美元的消费品公司旗下冰淇淋和冷冻食品部门总裁。

他现任意大利奢侈品集团 PPR 旗下设计师时装品牌 Gucci 首席执行官。

咨询公司光辉国际 (Korn Ferry International) 董事总经理 Chuck Eldridge

表示：“在多家公司任职的经验很有帮助。

” Eldridge 说，他有一个客户立志成为最高管理人员，从这个客户的简历来看，似乎他每五年就会战略性地跳一次槽，每次都是为了寻求更好的机会，离他的目标更进一步。

加薪就更不在话下了。

但是，如果他希望成为首席执行官候选人，那么他最好能够尽快安定下来

八、怎样成为高管

要想成为高管，做一个白领阶层。

首先要有过硬的技术本领，有卓越的管理能力，还有较强的沟通才能。

假如在外企工作，英语也是必不可少的。

在大学是打好基础，将来走向社会后，才能充分发挥自己的才华。

九、怎么成为高管？

想成为高管，就要首先知道作为一名优秀的领导者最起码要具备12项技能。

在以后的工作，不断的要求自己，不断的提高，必将能够有所建树！！祝你成功

决策管理企业管理的重点在于经营，经营的重点在于决策。

在企业生产经营的过程中，存在大量需要决策的问题，决策分析是各级领导者的基本技能。

决策的正确可以使企业沿着正确的方向前进，取得好的经济效益；

决策的失误会给企业带来巨大的损失，甚至导致破产。

授权的技巧 沟通的技巧无论跟上级、同事、下属相处，还是跟客户、供应商相处，都需要灵活的沟通的方式。

可以说沟通在很大程度上影响了人际关系，影响到领导的绩效，所以掌握沟通的技巧是非常重要的。

目标管理公司的远景目标、年度规划、季度目标的制定对公司的发展是至关重要的。

大量的企业所谓的目标管理其实是在做指标管理，因为他们只关注销售和利润，而忽略人员管理，忽略企业的文化等等，这不是真正意义上的目标管理方式。

激励的技巧领导者激励，主要是领导者的品行给企业员工带来的激励效果。企业的领导者是员工的表率，如果领导者具有较强的能力，能给企业带来较好的经济效益，有助于员工的价值实现，会对员工产生巨大的激励作用。

应变能力面对复杂多变的经营环境，作为企业领导必须能审时度势，随机应变。对于组织结构的变革、市场策略的更新、人员的变化和调整要应对自如，果断地做出合乎实际的决策。

驾驭能力组织和协调是驾驭能力的重要环节，为了有效地完成企业的目标，要善于观察判断，调动所有员工的积极性，以保证企业高效地运行。

对个体的领导企业的员工以企业为其主要的生存空间，作为领导者要时刻关心员工的需要和员工的困难，同时要尊重知识、尊重人才，注重对人才的培养和使用，以便更好地实现对员工个体的领导。

对团队的领导团队的成员要学会互相信任，要坦率真诚。作为团队的领导者只有注重加强团队的互助合作能力，注重团队中人际关系的开发，才能更好地实现对团队的领导。

参考文档

[下载：怎样可以成为上市公司的高管英文.pdf](#)

[《股票定投多久解套》](#)

[《股票带帽处理要多久》](#)

[《买到手股票多久可以卖》](#)

[下载：怎样可以成为上市公司的高管英文.doc](#)

[更多关于《怎样可以成为上市公司的高管英文》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/31464621.html>