

被上市公司辞退员工怎么办——公司无故裁员，员工怎么办？-股识吧

一、老板无故解聘员工，该怎么处理？

呵呵，不要气哦，这个其实太正常了。

首先你是公司的一个员工，公司自己有自己的制度，虽然法定节日安排是放假到10/5号，但是不可能所有公司都放到那个时候啊，法定的日子是这几天，其实公司都可以按照自己的作息业绩或者公司忙不忙去安排怎么给员工放假的。

再来了你要从公司的角度去考虑下，公司里有那么多员工，每个人都想放假的，要是每个人都要吵着象你这么放假，那公司也不要开了，对不对？十一放假，有些人还拿不到假期呢，现在工作的人谁那么方便可以请假的啊，都是这样子的，计划赶不上变化，你都计划好的事情，也很有可能因为某些事情要做改变的。

你说你在这家公司工作了一年，没有签劳动合同，其实这也没什么关系的，就算是实习期的有些也不签合同照样在工作的。

如果你对这家公司一直存有想走的念头，那你就乘这个机会走吧，不过最好有机会找好下家。

但你也应该知道，现在找个工作挺难的，其实你们公司很好啦，给你们1号放到3号，你也知道今年劳动法已经改变过，对公司和员工有存在相当的利弊。

公司有时候处理也是有它的原因的，你要好好想想啦，不要一心感觉我想放个假公司还不肯，其实都会这样的哦，工作会影响挺多事的，也只能按照公司安排的时间去计划自己的事情了，好好处理你的事情吧，不要有太大火气，祝你事业生活一切顺利咯！

二、公司无故裁员，员工怎么办？

一、用人单位违法解除劳动合同，劳动者可以申请劳动仲裁要求支付赔偿金，标准为工作1年支付2个月工资，法律依据：《劳动合同法》87条；

二、如何申请劳动仲裁：

1、去当地人力资源和社会保障局（原劳动局）内的劳动争议仲裁委，申请劳动仲裁。

需提交的材料：仲裁申请书2份、申请人身份证复印件1份；

相关证据复印件和证据清单2份；

部分地区还需要提供用人单位的工商登记信息！2、提交材料后，5个工作日仲裁委

给予立案。

劳动仲裁委不收费。

然后给双方举证期；

之后开庭审理，并且对你们双方进行调解，调解不成仲裁委会下达裁决书；

劳动仲裁60天内结案；

对于裁决书不服，我们可以起诉到法院；

3、可以不请当地律师代理，自己亲自处理；

4、申请劳动仲裁期间，不耽误你去新单位工作！

三、员工被违法辞退 该怎么做

呵呵，不要气哦，这个其实太正常了。

首先你是公司的一个员工，公司有自己的制度，虽然法定节日安排是放假到10/5号，但是不可能所有公司都放到那个时候啊，法定的日子是这几天，其实公司都可以按照自己的作息业绩或者公司忙不忙去安排怎么给员工放假的。

再来了你要从公司的角度去考虑下，公司里有那么多员工，每个人都想放假的，要是每个人都要吵着象你这么放假，那公司也不要开了，对不对？十一放假，有些人还拿不到假期呢，现在工作的人谁那么方便可以请假的啊，都是这样子的，计划赶不上变化，你都计划好的事情，也很有可能因为某些事情要做改变的。

你说你在这家公司工作了一年，没有签劳动合同，其实这也没什么关系的，就算是实习期的有些也不签合同照样在工作的。

如果你对这家公司一直存有想走的念头，那你就乘这个机会走吧，不过最好有机会找好下家。

但你也应该知道，现在找个工作挺难的，其实你们公司很好啦，给你们1号放到3号，你也知道今年劳动法已经改变过，对公司和员工有存在相当的利弊。

公司有时候处理也是有它的原因的，你要好好想想啦，不要一心感觉我想放个假公司还不肯，其实都会这样的哦，工作会影响挺多事的，也只能按照公司安排的时间去计划自己的事情了，好好处理你的事情吧，不要有太大火气，祝你事业生活一切顺利咯！

四、公司辞退员工如何补偿

1、用人单位单方面解除或者终止劳动合同是违法的，应当按照<；

<；

劳动合同法>；

> ;

第八十七条的规定支付双倍赔偿金。

2、用人单位支付双倍赔偿金的时间从2008年1月1日< ;

< ;

劳动合同法> ;

> ;

施行起计算，以前的若有补偿，则按照当时的规定办。

附1、第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

附2、第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

附3、第九十七条

本法施行前已依法订立且在本法施行之日存续的劳动合同，继续履行；

本法第十四条第二款第三项规定连续订立固定期限劳动合同的次数，自本法施行后续订固定期限劳动合同时开始计算。

本法施行前已建立劳动关系，尚未订立书面劳动合同的，应当自本法施行之日起一个月内订立。

本法施行之日存续的劳动合同在本法施行后解除或者终止，依照本法第四十六条规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自本法施行之日起计算；

本法施行前按照当时有关规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的，按照当时有关规定执行。

五、被辞退，员工不同意.该怎么办

如果劳动合同到期、依据劳动合同法提前一个月予以书面通知或者予以一个月工资替代的，你就没有办法不同意。

否则就是经过社保局下属的劳动仲裁委员会申请仲裁。

六、我被公司开除了，应怎么办？

被公司开除，一定要把以下问题落实清楚

参考文档

[下载：被上市公司辞退员工怎么办.pdf](#)

[《股票重组多久停牌》](#)

[《核酸检测股票能涨多久》](#)

[《股票实盘一般持多久》](#)

[《股票转账多久到账》](#)

[下载：被上市公司辞退员工怎么办.doc](#)

[更多关于《被上市公司辞退员工怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/28944181.html>