

# 上市公司年底不发工资怎么办，年底了老板不给工资怎么办-股识吧

## 一、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

劳动者一是可以依法向劳动争议仲裁机构申请仲裁，二是可以依法向劳动保障监察机构投诉，三是可以依法向当地人民法院申请支付令。

## 二、公司说好的年底双薪不发怎么办？

您好，根据我国劳动合同法的规定，您可以到劳动争议仲裁委员会申请仲裁解决！可以要求其支付全部工资报酬！祝您生活愉快！望采纳！

## 三、公司拖欠我工资不发，请问我该怎么办？很急，在线等！

用人单位解除与你的劳动关系（辞退）分以下三种情况，你自己对照下属于哪种情况，应该支付经济补偿金或赔偿而没有支付给你的，可以申请劳动仲裁，详细咨询可以联系我：1、用人单位与你解除劳动关系，没有任何理由，也没有支付任何经济补偿金的，你没有《劳动合同法》三十九条规定的情形，可以认定该用人单位行为属于《劳动合同法》八十七条规定的违法解除劳动合同情形，应该支付你赔偿金，即每工作一年支付你2个月的本人工资；

2、用人单位依据《劳动合同法实施条例》第十九条规定情形与你解除劳动关系的，其中符合《劳动合同法》四十六条规定的，应该支付你经济补偿金，即每工作一年支付你一个月本人工资；

3、你存在《劳动合同法》第三十九条的规定的情况，用人单位与你解除劳动合同，不需要支付任何经济补偿金，也不需要提前通知你。

相关法律依据：《劳动合同法》：第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

- (五) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- (一) 劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
- (二) 用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；
- (三) 用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- (四) 用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；
- (五) 除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；
- (六) 依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；
- (七) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

《劳动合同法实施条例》第十九条（略，我QQ空间与百度空间有相关法律法规）

## 四、公司拖欠我工资不发，请问我该怎么办？很急，在线等！

用人单位解除与你的劳动关系（辞退）分以下三种情况，你自己对照下属于哪种情况，应该支付经济补偿金或赔偿而没有支付给你的，可以申请劳动仲裁，详细咨询可以联系我：1、用人单位与你解除劳动关系，没有任何理由，也没有支付任何经济补偿金的，你没有《劳动合同法》三十九条规定的情形，可以认定该用人单位行为属于《劳动合同法》八十七条规定的违法解除劳动合同情形，应该支付你赔偿金，即每工作一年支付你2个月的本人工资；

2、用人单位依据《劳动合同法实施条例》第十九条规定情形与你解除劳动关系的，其中符合《劳动合同法》四十六条规定的，应该支付你经济补偿金，即每工作一年支付你一个月本人工资；

3、你存在《劳动合同法》第三十九条规定的情况，用人单位与你解除劳动合同，不需要支付任何经济补偿金，也不需要提前通知你。

相关法律依据：《劳动合同法》：第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；  
（二）严重违反用人单位的规章制度的；  
（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；  
（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；  
（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；  
（六）被依法追究刑事责任的。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；  
（二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；  
（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；  
（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；  
（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；  
（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；  
（七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

《劳动合同法实施条例》第十九条（略，我QQ空间与百度空间有相关法律法规）

## 五、公司在年底不发放最后一个月的工资，要到年初才能发。这是合法的吗？

不合法，现在很多私人企业个体小单位都是压一个月工资的。

这都不合法，只是个行业潜规则。

劳动者不愿同用人单位将关系搞僵，只好默认同意。

很多大型单位都是年前补齐的。

## 六、公司在年底不发放最后一个月的工资，要到年初才能发。这是合法的吗？

不合法，现在很多私人企业个体小单位都是压一个月工资的。这都不合法，只是个行业潜规则。劳动者不愿同用人单位将关系搞僵，只好默认同意。很多大型单位都是年前补齐的。

## 七、公司说好的年底双薪不发怎么办？

您好，根据我国劳动合同法的规定，您可以到劳动争议仲裁委员会申请仲裁解决！可以要求其支付全部工资报酬！祝您生活愉快！望采纳！

## 八、年底了老板不给工资怎么办

您好！1、最简单的方法是电话投诉到当地劳动执法监察大队，他们会依据《劳动保障监察条例》依法对用人单位进行监督检查，并责令其支付克扣的工资。  
2、还可依据劳动合同法第三十条的规定，用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。  
3、最有效的是直接到当地劳动行政部门申请劳动仲裁（不收费，不用律师），通过劳动仲裁下达的裁决书，向单位索赔，如果还不赔，可申请法院强制执行。  
以上，愿能帮到您啦. 谢谢！

## 参考文档

[下载：上市公司年底不发工资怎么办.pdf](#)

[《股票跌了多久会回来》](#)

[《买到手股票多久可以卖》](#)

[《股票腰斩后多久回本》](#)

[下载：上市公司年底不发工资怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司年底不发工资怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/28632269.html>