

员工股票期权怎么做分类录.企业授予员工股份如何记账？-股识吧

一、我想咨询一下，新公司的原始股权要怎么分配，怎么进行股权激励员工。谢谢

推荐您看《经济法》这本书，辅助其他相关经济书籍例如《合同法》等等。

按照现在的说法，原始股是基本不存在的，因为国家让发行，但是如果你是上市公司的高管的话，国家是给你期权的。

原始股：在中国证券市场上，“原始股”一向是赢利和发财的代名词。

在中国股市初期，在股票一级市场上以发行价向社会公开发行的企业股票，投资者若购得数百股，日后上市，涨至数十元，可发一笔小财，若购得数千股，可发一笔大财，若是资金实力雄厚，购得数万股，数十万股，日后上市，利润便是数以百万计了。

这便是中国股市的第一桶金。

原始股的收益：通过上市获取几倍甚至几十倍的高额回报，很多成功人士就是从中得到第一桶金的。

通过分红取得比银行利息高得多的回报。

原始股的分类：原始股从总体上可划分为：国有股、法人股与自然人股。

(1)国有股是国家持有股份，目前中国的法律还没有允许上市流通

(2)法人股是企业法人所持有的股份，不经过转让是不能直接上市流通的；

(3)自然人股是一般个人所持有的股票，一旦该股票上市就可以流通的股票。

原始股的收益：通过上市获取几倍甚至几十倍的高额回报，很多成功人士就是从中得到第一桶金的。

通过分红取得比银行利息高得多的回报。

原始股的投资案例：股权的出现，给我们提供了第二桶金的机会。

1999年2月17日，以生产数码无线电话称雄市场的广东企业侨兴环球产在美国纳斯达克市场上市，因而成为我国第一家境外的上市的民营企业。

由于受到中美签署入世协议利好因素刺激，侨兴环球股票17日升幅达268%，上涨8.375美元，开盘价3.125美元，收市11.5美元，成交创下天量。

1999年12月31日，股价飙升至28美元。

几天内扶摇直上，价格荣登纳斯达克市场一周涨幅十大股票第六位，市值一周内增加了1.5亿美元。

外国记者形容：中国民营企业股票就像坐上火箭一样往上涨。

当年，美国可口可乐公司刚起步时，也发行了上市前的股权转让，可是认购的人们并不多。

可美国的巴菲特——世界第二富豪，却独具慧眼将手中的全部资金投入股权，而且

上市后不抛售。

现在他每年仅从可口可乐公司的股权分红就是几千万美元。

比尔盖茨当年起家的时候仅有6万美元，是与别人合作创办了微软公司，如今他的资产是400亿美元，如果他当年哪怕出让一千股股权，他今天就将减少7000万美元，中国西部的股权神话家——吴墀衍（深圳大学的老师）。

10年前他用手中仅有的6万元的人民币投资股权，到今天拥有1.7亿的身价。

2004年，吴墀衍老师又是投资150万元人民币认购了康旺抗菌的股权，并同时认购了其他的优秀的企业的股权，吴老师最早是投资百龙数码科技起家的。

吴老师当时以1.8元买入原始股200万份，一级市场价格为7.2-7.5元，以开盘价11.8元抛出。

以1.5元买入陕西解放原始股20万份，以开盘价13元抛售。

3.5元买入长安信息35万股，以开盘价13.8元抛售。

仅10年的时间从6万元一跃成为拥有1.7亿的富豪。

二、公司刚成立，老板想搞个期权，就是员工每个月工资一部分扣除用来购买公司的期权，作为财务我该怎么做账？

这是属于企业筹资里面的股权筹资——吸收直接投资，可以是社会个人或本公司职工以个人合法财产投入公司，参与公司利润分配，吸收直接投资的实际出资额中，注册资本部分形成实收资本，超过注册资本的部门属于资本溢价，形成资本公积

三、股权期权有哪几种分配方式

当然是有所有权的.不过这种所有权的获取是有条件的.

上周正好采访了一个美国佬，是共同基金行业的，他的解答如下：

问：在美国共同基金业，除了工资和奖金，一般公司对于员工有哪些激励方式？

答：长期股权激励是非常重要的激励方法。

股权激励又包括几种形式：期权、受限股票和员工持股计划。

首先是股票期权，这又是股权激励中最主要的方式。

激励对象可以在规定的时期内以事先确定的价格购买一定数量的本公司流通股股票，也可以放弃这种权利，当然，激励对象需要为行权支出现金。

不过，公司一般会对行权做出时间和数量限制。

期权的行权期限通常为10年，如果激励对象在获得期权后10年还未行权，期权自动作废。

另外，公司在对激励对象发放期权时，还会规定其获得不可剥夺权的时间表，一般是四到五年。

比如，公司对某员工发放1000股期权，并规定分五年递阶式的获得不可剥夺权，那么，在一年后，该员工可对其中的20%行权，满两年，再可行权20%，如此递阶。激励对象行权后，可以在二级市场将股票卖掉，赚取价差，也可以选择继续持有股票，成为公司股东。

其次是受限股票。

公司直接授予激励对象一定数量的公司股票，激励对象不需为此支付现金，但获得所授股票的不可剥夺全在时间上受到限制，如同样以四到五年的递阶方式获得不可剥夺权，因此称为“受限股票”。

第三种是员工持股计划。

这项计划对公司所有员工开放，股票由员工按照市价购买，但公司会给予一些优惠，比如员工不需为此支付佣金。

还有一些公司会给出更多的鼓励措施，如给予15%的折价，当然，公司也可以因此享受税收优惠。

普信集团的做法是，员工购买票时，公司免费对等配额，但上限至工资的一个百分比。

普信几乎所有员工都参加这项计划。

希望采纳

四、我公司上市后，我们每个职员都会分开相应的期权，请问期权有什么用？

在一定时期，以一定的价格购买股票的权利。

五、什么是员工股票期权制？

员工股票期权（Employee Stock Option）（以下简称股票期权或eso）是指企业授予其员工的一种选择权，允许员工在将来一定期限内以一定价格购买公司一定数量的股票。

与在证券市场交易的股票期权不同的是：ESO的行权权力不可以转让，对非原始受益人无任何价值；

ESO有效期平均为4~6年（自授权期算起），持有者通常要求必须持有2~3年才可以行权；

而且，ESO的行权价格一般大于或等于授权时标的股票的市场价格，亦即不具有普通股票期权的内在价值。

因此，ESO可视为企业所有者向员工提供激励的一种报酬制度，企业的未来股价上升越多，市价与行权价差越大，员工获得的行权收益就越大。

期权的使用将员工薪酬收益与股东利益紧密联系起来，在员工追求最大行权收益的同时实现股东财富的最大化。

六、企业授予员工股份如何记账？

以权益结算的股份支付换取职工提供服务的，应当以授予职工权益工具的公允价值计量。

授予后立即可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在授予日按照权益工具的公允价值计入相关成本或费用，相应增加资本公积。

【例】2009年4月1日，甲公司向其1000名职工每名授予100股，当日股份公允价值为6元/股。

股权授予日职工即可行权。

借：管理费用等 600000 贷：资本公积——其他资本公积 600000 行权时：

借：资本公积——其他资本公积 600000 贷：股本 600000 如果所授予的权益性工具只有在对方完成了某一特定期间的劳务以后才能行权，在等待期间内，企业应在对方提供劳务时对其进行会计处理，并相应增加权益。

【例】2009年1月1日，甲公司向其1000名办公室人员每人授予100股，当日股票价格6元/股。

授予的条件是要求职工必须自授予日起在公司工作三年。

(1) 2009年1月1日：借：长期待摊费用 600000 贷：资本公积——其他资本公积

600000 (2) 等待期内，甲公司在以后三个资产负债表日(2009年、2022年和2022年年末)：借：管理费用 200000 贷：长期待摊费用 200000

借：资本公积——其他资本公积 200000 贷：股本 200000 (3) 2022年1月1日，1000名员工均行使了权利，购买了股票，则甲公司不作任何会计处理。

参考文档

[下载：员工股票期权怎么做分类录.pdf](#)

[《股票账号多久可以开通创业板》](#)

[《比亚迪股票多久到700》](#)

[《川恒转债多久变成股票》](#)

[《启动股票一般多久到账》](#)

[下载：员工股票期权怎么做分类录.doc](#)

[更多关于《员工股票期权怎么做分类录》的文档...](#)

#!NwL!#

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/23120165.html>